

Beispiele Personalpolitik

- Die Auswirkungen des gesetzlichen Mindestlohns auf die Dienstleistungsbranche: Fallbeispiel Wach- und Sicherheitsgewerbe.
- Generalunternehmerhaftung für Subunternehmer im Zuge der Einführung des Mindestlohnes – eine Untersuchung in der Baubranche.
- Zusammenarbeit von Personalabteilung und Linie in der Personalbeschaffung: Eine Fallstudie der WISAG Gebäudereinigung Berlin.