

Fachbereich Wirtschaftswissenschaft
Management Department
Professur für Personalpolitik

**Forschungsseminar Management:
Gender und Diversity in Organisationen
Informationsblatt
Wintersemester 2018/19**

Dr. Anja Kirsch

Veranstaltungsnummer: 101143

Zeiten: Montags, 10:15 bis 12:45 und andere Zeiten – siehe Terminübersicht unten

Ort: Garystr. 21, Hörsaal 102; für die Präsentationen verschiedene Hörsäle, siehe Terminübersicht

Sprechstunde: nach Vereinbarung

Modulbeschreibung

In der wissenschaftlichen Forschung und in der Management-Praxis gewinnt das Thema Gender und Diversity in Organisationen zunehmend an Bedeutung. In diesem Seminar erörtern wir die wesentlichen Theorien und Konzepte zu Gender und Diversity in Organisationen und diskutieren die folgenden Fragen:

- Wie sind Organisationen anhand von Gender und anderen Dimensionen von Diversity strukturiert?
- Warum gibt es in den Führungsebenen von Organisationen besonders wenig Diversity?
- Wie „managen“ Organisationen die Diversity ihrer Belegschaften?
- Welche Rolle spielen Change Agents bei der Veränderung einer Organisation hin zu mehr Diversity?

In diesem Seminar entwickeln Sie Kenntnisse zu Gender und Diversity in Organisationen und wenden Ihre theoretischen Kenntnisse in der eigenständigen empirischen Analyse einer Organisation an.

Bewerbung und Anmeldung

- Das Seminar ist auf 20 Teilnehmer/innen begrenzt.
- Sie können sich ab sofort per E-Mail an ls-jackson@wiwiss.fu-berlin.de mit Angabe von Name und Matrikelnummer und einer kurzen Begründung Ihres Interesses um einen Platz im Seminar bewerben. Bewerbungsfrist: 1.10.2018.
- Platzzusagen werden am 4.10.2018 mitgeteilt. Bei einer Zusage haben Sie bis 8.10.2018 Zeit, Ihre Teilnahme zu bestätigen oder vom Seminar zurückzutreten. Ihre Anmeldung ist danach verbindlich! Frei werdende Plätze werden weiter vergeben an Bewerber/innen auf der Warteliste.

Teilnahme

- Regelmäßige Anwesenheit und aktive Teilnahme an der Diskussion sind verpflichtend. Es ist notwendig, dass Sie die Texte zum jeweiligen Themenbereich vor der Veranstaltung lesen und diese Materialien mitbringen.
- Zu Beginn der Veranstaltung gibt es 2 Reading Weeks. Bitte nutzen sie diese Wochen dazu, sich mit dem Thema Lesen wissenschaftlicher Texte auseinanderzusetzen, mindestens einen der beiden Grundlagentexte zu lesen (je nachdem, ob Sie lieber auf Deutsch oder Englisch lesen wollen) und sich alle Texte zu den einzelnen Terminen zu beschaffen und zumindest quer zu lesen.
- Die Unterrichtssprache ist deutsch, es werden aber viele englische Texte verwendet. Das Essay kann auf Deutsch oder Englisch geschrieben werden.

Prüfungsleistungen

- Die Prüfungsleistungen bestehen aus einem in Einzelarbeit verfassten Essay (2.500 Wörter) und einer 20-minütigen Präsentation plus 10 Minuten Diskussion.
- Das Essay macht zwei Drittel und die Präsentation macht ein Drittel der Gesamtnote aus. Beide Prüfungsleistungen müssen erbracht werden.
- Die Deadline für das Essay ist 14.1.2019, 12:00h. Laden Sie die elektronische Version des Essays in Blackboard hoch (PDF oder Word Format mit einem Dateinamen wie folgt: IHRNACHNAME-IHREORGANISATION.PDF). Geben Sie das Essay zusätzlich in Papierform im Sekretariat LS Jackson, Raum 208, Boltzmannstr. 20, 14195 Berlin, ab.
- Die Präsentationen finden am 21.1.-24.1.2019 statt. Die genaue Uhrzeit kommt auf die Anzahl der Präsentationen an. Die Teilnahme an diesen Terminen (wie an allen anderen) ist verpflichtend.

Grundlagentexte:

Gatrell, Caroline, & Swan, Elaine (2008) *Gender and Diversity in Management: A Concise Introduction*. London: Sage.

und/oder

Krell, Gertraude, Ortlieb, Renate & Sieben, Barbara (2018) *Gender und Diversity in Organisationen: Grundlegendes zur Chancengleichheit durch Personalpolitik*. Wiesbaden: Springer Gabler.

Termin- und Themenübersicht

Datum	Veranstaltung
<i>Themenbereich Gender und Diversity in Organisationen</i>	
15.10.	Einführung
22.10.	Reading Week
29.10.	Reading Week
5.11.	Theorien und Konzepte
12.11.	Frauen und Männer in Führungspositionen
19.11.	Generationen und Intersektionalität
26.11.	Diversity in Vorständen und Aufsichtsräten
3.12.	Change Agents: Vorreiter der Gleichstellung
<i>Themenbereich wissenschaftliches Schreiben und Präsentieren</i>	
10.12.	Kritisches Denken und wissenschaftliches Schreiben I
17.12.	Kritisches Denken und wissenschaftliches Schreiben II
<i>Essays und Präsentationen</i>	
7.1. 10:15-11:45	Sammelsprechstunde (Teilnahme bei Bedarf), Hörsaal 102
14.1. 12:00h	Essay Abgabe
21.1.	Präsentationen: Hörsaal 102, voraussichtlich 9:30-13:00
22.1.	Präsentationen: Hörsaal 108, voraussichtlich 12:00-16:00
23.1.	Präsentationen: Hörsaal 102, voraussichtlich 12:00-16:00
24.1.	Präsentationen: Hörsaal 108a, voraussichtlich 9:30-13:00