

Forschungs-Seminar (B.Sc.) „Human Resource Management und Sustainability Management“ (101098b)

Kurzbeschreibung

Im Forschungsseminar „Human Resource Management und Sustainability Management“ werden Grundlagen und aktuelle Fragestellungen in der Schnittmenge von Nachhaltigkeit, Unternehmensverantwortung und Personalpolitik behandelt. Dies schließt Themen in Bezug auf die theoretischen Grundlagen von verantwortlicher Unternehmensführung genauso mit ein wie spezifische Fragestellungen innerhalb einzelner Handlungsfelder des Human Resource Managements und der Arbeitsbeziehungen, die verschiedene Aspekte der ökonomischen, sozialen und ökologischen Nachhaltigkeit berühren.

Das Forschungsseminar gliedert sich in einen Kolloquiums- und einen Seminarteil. Das Kolloquium beginnt mit zwei Inputveranstaltungen, die einen Überblick über die Verbindung von Nachhaltigkeitsmanagement und Personalpolitik geben. Anschließend werden in interaktiver Gruppenarbeit gemeinsam ausgewählte Texte erarbeitet. Letzteres schließt vor allem die Erarbeitung der Forschungsliteratur in und durch die Teilnehmer(innen) ein. Der Seminarteil bezieht sich dann vor allem auf die eigenständige Auseinandersetzung mit Literaturrecherche und –analyse sowie dem Verfassen und Präsentation einer Hausarbeit. Das Seminar umfasst zudem eine Einführung in die Techniken des wissenschaftlichen Schreibens sowie Praxisbezüge. Es wird ein Blackboard-Kurs eingerichtet und für die Teilnehmenden freigeschaltet.

Für die Teilnahme am Seminar ist der erfolgreiche Besuch zumindest einer der folgenden Lehrveranstaltungen empfehlenswert, aber nicht zwingend erforderlich: "Grundlagen der Personalpolitik" oder "Unternehmensverfassung und CSR". Lehrveranstaltungen aus den Bereichen Unternehmenskooperation, Organisation, Strategie und Unternehmensführung sind ebenfalls einschlägig.

Anmeldungen sind bis **22. September 2016** über das Lehrstuhlsekretariat bei Frau Karin Menden per E-Mail: LS-jackson@wiwiss.fu-berlin.de möglich. Die Prüfungsleistung erfordert neben der regelmäßigen und aktiven Teilnahme, die Erstellung und Präsentation einer Hausarbeit. Die TeilnehmerInnenzahl ist auf max. 20 begrenzt. Anmeldungen werden grundsätzlich nach Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

Das Forschungsseminar startet in der ersten Vorlesungswoche. Die Themenvergabe findet am zweiten Termin (27.10.2016) statt. Abgabetermin für die Hausarbeiten ist am **2. Februar 2017**. Für weitere Detailinformationen bitte entsprechende Ankündigungen beachten.

Human Resource Management und Sustainability Management

Thema 1	<p style="text-align: center;">Jobs oder Umwelt?</p> <p>Consoli, D., Marin, G., Marzucchi, A. & Vona, F. (2016). Do green jobs differ from non-green jobs in terms of skills and human capital? <i>Research Policy</i>, 45: 1046-1060.</p> <p>Antoni, M., Janser, M. & Lehmer, F. (2015). The hidden winners of renewable energy promotion: Insights into sector-specific wage differentials. <i>Energy Policy</i>, 86: 595-613.</p>
Thema 2	<p style="text-align: center;">Grünes HRM</p> <p>Wagner, M. (2011). Environmental management activities and sustainable HRM in German manufacturing firms—incidence, determinants, and outcomes. <i>Zeitschrift für Personalforschung</i>, 25(2): 157-177.</p> <p>Harvey, G., Williams, K. & Probert, J. (2013). Greening the airline pilot. HRM and the green performance of airlines in the UK. <i>International Journal of Human Resource Management</i>, 24(1): 152-166.</p>
Thema 3	<p style="text-align: center;">Unternehmensführung und Nachhaltigkeit</p> <p>Wright, C., Nyberg, D. & Grant, D. (2012). "Hippies on the third floor": Climate change, narrative identity and the micropolitics of corporate environmentalism. <i>Organization Studies</i>, 33(11): 1451-1475.</p> <p>Hahn, R. (2013). ISO 26000 and the standardization of strategic management processes for sustainability and corporate social responsibility. <i>Business Strategy and the Environment</i>, 22: 442-455.</p>
Thema 4	<p style="text-align: center;">ManagerInnen und Nachhaltigkeit</p> <p>Glass, C., Cook, A. & Ingersoll, A. (2015). Do women leaders promote sustainability? Analyzing the effect of corporate governance composition on environmental performance. <i>Business Strategy and the Environment</i>, DOI: 10.1002/bse.1879.</p> <p>Kassinis, George, Panayiotou, Alexia, Dimou, Andreas & Katsifaraki, Georgia (2016) Gender and Environmental Sustainability: A Longitudinal Analysis. <i>Corporate Social Responsibility and Environmental Management</i>, Corporate Social Responsibility and Environmental Management. DOI: 10.1002/csr.1386</p>
Thema 5	<p style="text-align: center;">Nachhaltiges Unternehmertum</p> <p>Shepherd, D.A. & Patzelt, H. (2011). The new field of sustainable entrepreneurship: Studying entrepreneurial action linking "What is to be sustained" with "What is to be developed". <i>Entrepreneurship Theory and Practice</i>, 1: 137-163.</p> <p>Pacheco, D.F., York, J.G. & Hargrave, T. J. (2014). The coevolution of industries, social movements, and institutions: Wind power in the United States. <i>Organization Science</i>, 25(6): 1609-1632.</p>
Thema 6	<p style="text-align: center;">Managementvergütung und Nachhaltigkeit</p> <p>Hong, B., Li, Z., & Minor, D. (2016). Corporate governance and executive compensation for CSR. <i>Journal of Business Ethics</i>, 136: 199-213.</p> <p>Rapp, M. S., Schaller, P.D. & Wolff, M. (2012). Fördern aktienkursbasierte Vergütungsinstrumente langfristig orientierte Unternehmensentscheidungen? Lehren aus der Kreditkrise. <i>Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung</i>, 82(10): 1057-1087.</p>
Thema 7	<p style="text-align: center;">Verantwortliche Restrukturierung</p> <p>Kaiser, S., Müller-Seitz, G. & Ringlstetter, M. (2005). Der Beitrag eines flexibilitätsorientierten Humanressourcen-Managements in Unternehmenskrisen: Eine kritische Betrachtung. <i>Zeitschrift für Personalforschung</i>, 19(3): 252-272.</p> <p>Tijdens, K., Van Klaveren, M., Bispinck, R., Dribbusch, H. & Öz, F. (2014). Wage and workforce adjustments in the economic crisis in Germany and the Netherlands. <i>European Journal of Industrial Relations</i>, 20(2): 165-183.</p>
Thema 8	<p style="text-align: center;">Partizipation und Nachhaltigkeit</p> <p>Preuss L., Haunschild, A. & Matten, D. (2009). The rise of CSR: Implications for HRM and employee representation. <i>International Journal of Human Resource Management</i>, 20(4): 953-973.</p> <p>Valizade, D., Ogbonnya, C., Tregaskis, O. & Forde, C. (2016). A mutual gains perspective on workplace partnership: Employee outcomes and the mediating role of the employment relations climate. <i>Human Resource Management Journal</i>, 26(3): 351-368.</p>
Thema 9	<p style="text-align: center;">Flexible Arbeitsformen und Nachhaltigkeit</p> <p>Senghaas-Knobloch, E. (2008): Flexible Arbeitsnormen als Herausforderung für soziale Nachhaltigkeit. & Bornheim, N. (2008): Arbeitsqualität als Ansatzpunkt für eine sozial nachhaltige Gestaltung flexibler Arbeitsformen – Das Beispiel Pflege. In: Becke, G. (Hrsg.): <i>Soziale Nachhaltigkeit in flexiblen Arbeitsstrukturen. Problemfelder und arbeitspolitische Gestaltungsperspektiven</i>. Lit Verlag, Berlin. 27-44 & 169-184.</p>

Thema 10	<p style="text-align: center;">Prekarisierung und Niedriglohn-Beschäftigung</p> <p>Appelbaum, E., & Schmitt, J. (2009). Low-wage work in high-income countries: Labor-market institutions and business strategy in the US and Europe. <i>Human Relations</i>, 62(12): 1907-1934.</p> <p>Royle, T. (2010). 'Low-road Americanization' and the global 'McJob': a longitudinal analysis of work, pay and unionization in the international fast-food industry. <i>Labor History</i>, 51(2): 249-270.</p>
Thema 11	<p style="text-align: center;">Durchsetzung von Umwelt- und Arbeitsstandards</p> <p>Anner, M. (2012). Corporate Social Responsibility and Freedom of Association Rights: the precarious quest for legitimacy and control in global supply chains. <i>Politics & Society</i>, 40(4): 609-644.</p> <p>Donaghey, J., Reinecke, J., Nifourou, C. & Lawson, B. (2014). From employment relations to consumption relations: Balancing labor governance in global supply chains. <i>Human Resource Management</i>, 53(2): 229-252.</p>
Thema 12	<p style="text-align: center;">Soziale Bewegungen</p> <p>Bacon, C.M., Sundstrom, W.A., et al. (2014). Explaining the 'hungry farmer paradox': Smallholders and fair trade cooperatives navigate seasonality and change in Nicaragua's corn and coffee markets. <i>Global Environmental Change</i>, 25: 133-149.</p> <p>Vieta, M. (2010). The social innovations of autogestion in Argentina's worker-recuperated enterprises. <i>Labor Studies Journal</i>, 35(3): 295-321.</p>

Grundlagentexte

- Grundwald, A./Kopfmüller, J. (2012). Nachhaltigkeit. 2., aktualisierte Auflage. Campus: Frankfurt a.M.: 11-52.
- Kanning, H. (2013). Nachhaltige Entwicklung - Die gesellschaftliche Herausforderung für das 21. Jahrhundert. In: Baumast, A./Pape, J. (Hrsg.) *Betriebliches Nachhaltigkeitsmanagement*, UTB Ulmer: Stuttgart: 21-43.
- Latif, M. (2010). Die Herausforderung globaler Klimawandel. *Perspektiven der Wirtschaftspolitik*, 11(s1): 4-12.
- Müller-Christ, G./Hülsmann, M. (2003). Quo vadis Umweltmanagement? Entwicklungsperspektiven einer nachhaltigkeitsorientierten Managementlehre. *DBW*, 63(3): 257-277.
- Vitols, S. (2011). What is the sustainable company? In: Vitols, S./ Kluge, N. (Hrsg): *The Sustainable Company: a new approach to corporate governance*. ETUI: Brüssel, 15-37.

Kolloquium

- Ambec, S. & Lanoie, P. (2008): Does it pay to be green? A systematic overview. *Academy of Management Perspectives*, 11: 45-62.
- Brammer, S., Jackson, G. & Matten, D. (2012): Corporate Social Responsibility and institutional theory: new perspectives on private governance. *Socio-Economic Review*, 10: 3-28.
- Harris, J. (2010): Going green to stay in the black: transnational capitalism and renewable energy. *Race & Class*, 52(2): 62-78.
- Hörisch, J., Freeman, R.E., & Schaltegger, S. (2014). Applying stakeholder theory in sustainability management: Links, similarities, and a conceptual framework. *Organization & Environment*, 27(4): 328-346.
- Kalleberg, A.L. (2009): Precarious work, insecure workers: Employment relations in transition. *American Sociological Review*, 74: 1-22.
- Kramar, R. (2014). Beyond strategic human resource management: Is sustainable human resource management the next approach? *International Journal of Human Resource Management*, 25(8): 1069-1089.
- Voegtlin, C. & Greenwood, M. (2016). Corporate social responsibility and human resource management: A systematic review and conceptual analysis. *Human Resource Management Review*, 26: 181-197.
- Palpacuer, F. (2008). Bringing the social context back in: governance and wealth distribution in global commodity chains. *Economy and Society*, 37(3): 393-419.
- Pfeffer, J. (2010): Building sustainable organizations: The human factor. *Academy of Management Perspectives*, 24(1): 34-45.

- Renwick, D. W., Redman, T. & Maguire, S. (2013): Green human resource management: A review and research agenda. *International Journal of Management Reviews*, 15(1): 1-14.
- Scherer, A.G. & Palazzo G. (2011): The new political role of business in a globalized world: A review of a new perspective on CSR and its implications for the firm, governance, and democracy. *Journal of Management Studies*, 48(4): 899-931.

Terminübersicht

Datum	Uhrzeit	Raum	Inhalt
22.09.2015			Bewerbung zum Seminar per Email an: LS-jackson@wiwiss.fu-berlin.de
Kolloquium			
20.10.2016	10-13 Uhr	K 005	Einführungsveranstaltung/Themenvergabe
27.10.2016	10-13 Uhr	K 005	Einführungsveranstaltung/Themenvergabe
10.11.2016	10-13 Uhr	K 005	Kolloquium/Übung
17.11.2016	10-13 Uhr	K 005	Kolloquium/Übung
01.12.2016	10-13 Uhr	K 005	Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten
08.12.2016	10-13 Uhr	K 005	Praxisvortrag: <i>Severin Beucker, Gründer und Gesellschafter Borderstep Institut für Innovation und Nachhaltigkeit gGmbH</i>
15.12.2016	10-13 Uhr	K 005	Zwischenpräsentation
19.01.2017	10-12 Uhr	K005	<i>Sammelsprechstunde (optional)</i>
02.02.2016	bis 12 Uhr Sekretariat*		Abgabe der Hausarbeiten (schriftlich und elektronisch per Email an: LS-jackson@wiwiss.fu-berlin.de)
09./10.02. 2016	10-16 Uhr 10-16 Uhr	n.n.	Abschlusspräsentation

Ort: Raum K 005

Der Seminarraum befindet sich in der Garystraße 21 (Untergeschoss),

* Das Sekretariat ist in der Boltzmannstraße 20 in Raum 208.

Kontakt

Prof. Dr. Markus Helfen
 Professur für Personalpolitik
 Management-Department
 Fachbereich Wirtschaftswissenschaft
 Freie Universität Berlin
 Boltzmannstr. 20
 14195 Berlin

E-Mail: LS-jackson@wiwiss.fu-berlin.de