

Am Lehrstuhl für Personalmanagement und Organisation der Technischen Universität Kaiserslautern sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt **zwei Vollzeitstellen** als

**Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (TV-L E 13)**

zu besetzen. Die beiden Stellen sind zunächst befristet auf die Dauer von drei Jahren, eine Verlängerung um maximal weitere drei Jahre ist möglich.

**Ihr Aufgabengebiet:**

- Mitwirkung in der betriebswirtschaftlichen Lehre, insbesondere in den Bereichen Human Resource Management und Organizational Behavior
- Entwicklung und Bearbeitung empirischer Forschungsprojekte und Erstellung wissenschaftlicher Veröffentlichungen zu Personalmanagement- und/oder Organisationsthemen, insbesondere in den Forschungsschwerpunkten des Lehrstuhls (Management des demographischen Wandels und der Diversität in Organisationen; Personalmanagement in Organisationen im internationalen Kontext; Management des Risikos korrupten Handelns in Organisationen)
- Mitwirkung an der Entwicklung von Drittmittelanträgen

**Wir bieten:**

- Gelegenheit zur Promotion
- Hoch interessantes Arbeitsumfeld mit vielfältigen Gestaltungsmöglichkeiten in einem interdisziplinären Team
- Gezielte Weiterentwicklung fachlicher und persönlicher Kompetenzen

**Wir erwarten:**

- Sehr guter Studienabschluss (Master oder Diplom) in einem wirtschaftswissenschaftlichen Studiengang oder einem sozialwissenschaftlichen bzw. anderen Studiengang mit wirtschaftswissenschaftlichem Schwerpunkt (z.B. Wirtschafts- und Organisationspsychologie, Wirtschaftsingenieurwesen)
- Kenntnisse in den Methoden der empirischen Forschung und der Datenauswertung (insbesondere in quantitativen Methoden und statistischen Datenauswertungsverfahren) und entsprechende Anwendungserfahrung
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Starkes Interesse an empirischer Forschung
- Fähigkeit zu selbstständiger und eigenverantwortlicher Arbeit
- Hohe Leistungs- und Einsatzbereitschaft, überdurchschnittliches Engagement und Belastbarkeit

Die Technische Universität Kaiserslautern ermutigt qualifizierte Frauen nachdrücklich, sich zu bewerben. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen. Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt (bitte Nachweis beifügen).

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit allen relevanten Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) unter Angabe Ihres möglichen Eintrittstermins und der **Kennziffer PMO-1-14** in **elektronischer Form bis zum 10. Juni 2014** an [tanja.rabl@wiwi.uni-kl.de](mailto:tanja.rabl@wiwi.uni-kl.de). Für Rückfragen können Sie sich ebenfalls gerne an Frau PD Dr. Tanja Rabl wenden (Tel. 0631/205-3650, E-Mail: [tanja.rabl@wiwi.uni-kl.de](mailto:tanja.rabl@wiwi.uni-kl.de)). Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!