



**ESCP Europe Campus Berlin**

Am Lehrstuhl für Personalmanagement und Interkulturelle Führung der ESCP Europe, Campus Berlin ist ab 1.9. oder später eine Stelle als

**PRAKTIKANT/IN**  
**für ein Forschungsprojekt zum Thema**  
**„Die Bedeutung von Netzwerken für Frauen in Führungspositionen“**

zu besetzen.

**Aufgabengebiet:**

Eingebunden in ein internationales Forschungsteam werden Sie am Standort Berlin als vergüteter Praktikant voll in das Tagesgeschäft eines Forschungsprojektes einbezogen. Sie sind vorwiegend mitverantwortlich für die Auswertung bereits transkribierter Interviews mit Hilfe einer qualitativen Auswertungssoftware. Eine Einarbeitung in die im Projekt verwendete Software NVIVO ist geplant.

**Stundenumfang:**

Es ist eine Beschäftigung von ca. 20 Stunden / Woche für einen Zeitraum von ca. 3 Monaten geplant. Die Arbeitszeit kann flexibel vereinbart werden.

**Anforderungen:**

Für die Mitarbeit in unserem Team stellen wir uns eine Persönlichkeit vor, deren Arbeitsweise sich durch ein hohes Maß an Sorgfalt, Genauigkeit sowie Verantwortungsbewusstsein auszeichnet. Idealerweise haben Sie Interesse an personalwirtschaftlichen Fragestellungen, verfügen über Kenntnisse der empirischen Sozialforschung und konnten bereits erste Erfahrungen in der computergestützten Auswertung qualitativer Daten sammeln. Da die Interviews in englischer Sprache vorliegen, sind hervorragende Kenntnisse der englischen Sprache unerlässlich.

Weitere Informationen zur Hochschule und zum Lehrstuhl finden Sie auf unseren Internetseiten unter [www.escpeurope.de](http://www.escpeurope.de). Für telefonische Rückfragen steht Ihnen gerne Frau Ana Comas unter 030 / 32 007-171 zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre schriftliche Kurzbewerbung, die Sie bitte baldmöglichst per Email an [ana.comas@escpeurope.de](mailto:ana.comas@escpeurope.de) senden.