

## THEMENVORSCHLAG

Als spezialisierte Beratungsgesellschaft arbeiten wir seit über 10 Jahren europaweit an der erfolgreichen Umsetzung von „Diversity“ – führende nationale und internationale Unternehmen zählen zu unseren Kunden. Ihre Abschlussarbeit zum Thema „Diversity“ unterstützen wir durch unsere jahrelange Grundlagenarbeit, unsere Know-How-Führerschaft und umfassenden Datenbanken.

# WAHRNEHMUNG EUROPÄISCHER DIVERSITY-AKTIVITÄTEN IN DEN USA

Vor mehr als 15 Jahren wurde in den USA erstmals von „Diversity“ gesprochen. Zunehmend gewinnt dieser Ansatz auch in Europa an Bedeutung, wobei bei der Implementierung meist eine Orientierung an den USA zu erkennen ist. Wie werden jedoch die europäischen Aktivitäten bei US Diversity Managern wahrgenommen? Welche amerikanischen Diversity-Aktivitäten mit wirklich globalen Ansätzen gibt es? Was wirkt von amerikanischen Aktivitäten nach Europa, oder gar umgekehrt? Welche Organisationen in den USA beziehen andere Welt-Regionen und deren Besonderheiten ein, welche und wie?

Sie haben Interesse, dieses Thema im Rahmen Ihrer Abschlussarbeit zu bearbeiten? Dann nehmen Sie bitte Kontakt mit uns auf: [buero@ungleich-besser.de](mailto:buero@ungleich-besser.de)

Wir freuen uns, von Ihnen zu hören!

## THEMENVORSCHLAG

Als spezialisierte Beratungsgesellschaft arbeiten wir seit über 10 Jahren europaweit an der erfolgreichen Umsetzung von „Diversity“ – führende nationale und internationale Unternehmen zählen zu unseren Kunden. Ihre Abschlussarbeit zum Thema „Diversity“ unterstützen wir durch unsere jahrelange Grundlagenarbeit, unsere Know-How-Führerschaft und umfassenden Datenbanken.

# EINE AKTUELLE BESTANDS- AUFNAHME VON DIVERSITY: TRENDS UND SCHWERPUNKTE

Mehr als 350 Organisationen haben bis zur Jahresmitte 2008 die Charta der Vielfalt unterzeichnet. Die Anzahl der Diversity Manager und Managerinnen in den DAX-30 Unternehmen ist in den vergangenen Jahren konstant gestiegen. Nachdem viele führende Organisationen ein eigenes Diversity-Konzept entwickelt haben und der Ansatz breit diskutiert wurde, stellt sich die Frage, wie sich das Thema in Deutschland weiterentwickeln wird. Welche Trends sehen Diversity-Verantwortliche? Welche inhaltlichen Schwerpunkte werden für die kommenden Jahre gesetzt? Wohin steuert Diversity Management? Im Rahmen einer Befragung führender Unternehmen soll ermittelt werden, welche neuen Antriebe und Ansätze sich feststellen lassen und welche Entwicklungen sich abzeichnen.

Sie haben Interesse, dieses Thema im Rahmen Ihrer Abschlussarbeit zu bearbeiten? Dann nehmen Sie bitte Kontakt mit uns auf: [buero@ungleich-besser.de](mailto:buero@ungleich-besser.de)

Wir freuen uns, von Ihnen zu hören!

## THEMENVORSCHLAG

Als auf Diversity Management spezialisierte Unternehmensberatung beteiligen wir uns seit über 12 Jahren maßgeblich an der Entwicklung des Management-Ansatzes „Diversity“. Unsere Praxisstudien, Konzepte und Publikationen zählen zu den Standards der Themenbereiche Vielfalt, Einbeziehung, Chancengleichheit und Anti-Diskriminierung. Regelmäßig begleiten wir **Bachelor- /Diplom- und Masterarbeiten** mit Know-How, Ideen und durch den Zugang zu unseren Archiven. Ein aktueller, innovativer Themenvorschlag lautet

### **PERSONALBERATUNG UND DIVERSITY**

In der Personalberatung wird der Themenkomplex „Diversity“ immer wichtiger. Globale Teams und der demographische Wandel erfordern neue Wege bei der Suche nach qualifizierten Mitarbeitern. Auch die Anforderungen der Auftraggeber werden immer differenzierter. Doch welche Rolle spielen die Search Consultants bei der gezielten Förderung von Vielfalt im Management?

Die Abschlussarbeit soll dazu zunächst untersuchen, welche Chancen und Risiken die Direktsuche im Vergleich zur breiten Suche auf dem Arbeitsmarkt hat. Darauf aufbauend recherchieren Sie Informationen von Dienstleistern im Bereich der Personalbeschaffung, um deren Konzepte zum Thema Diversity und Inclusion bewerten zu können. Außerdem finden Sie heraus, inwiefern die Dienstleister sich verpflichten oder verpflichtet werden, Diversity und Inclusion im Suchprozess zu berücksichtigen.

Des Weiteren gilt es, aufgrund von empirischen Daten (z.B. Befragungen, Telefoninterviews etc.) abzuschätzen, inwiefern Diversity und Inclusion heute als Such- und Auswahlkriterium dienen.

Im Rahmen unserer Unterstützung von Abschlussarbeiten bieten wir Studierenden an, in unserem internen Archiv zu recherchieren und diversity-bezogene Fragestellungen mit uns zu besprechen.

Sie haben Interesse, dieses Thema im Rahmen Ihrer Abschlussarbeit zu bearbeiten? Dann nehmen Sie bitte Kontakt mit uns auf: [buero@ungleich-besser.de](mailto:buero@ungleich-besser.de)

Wir freuen uns, von Ihnen zu hören!

## THEMENVORSCHLAG

Als auf Diversity Management spezialisierte Unternehmensberatung beteiligen wir uns seit über 12 Jahren maßgeblich an der Entwicklung des Management-Ansatzes „Diversity“. Unsere Praxisstudien, Konzepte und Publikationen zählen zu den Standards der Themenbereiche Vielfalt, Einbeziehung, Chancengleichheit und Anti-Diskriminierung. Regelmäßig begleiten wir **Bachelor- /Diplom- und Magisterarbeiten** mit Know-How, Ideen und durch den Zugang zu unseren Archiven. Ein aktueller, innovativer Themenvorschlag lautet:

### **DIVERSITY MANAGEMENT IM ÖFFENTLICHEN SEKTOR**

Die öffentliche Verwaltung ist ein Standortfaktor im internationalen Wettbewerb. Der gesellschaftliche, und demografische Wandel fordert auch hier eine Weiterentwicklung der internen Prozesse. Diversity Management ist in der Wirtschaft ein weit verbreitetes und bekanntes Konzept. Doch wie sieht es damit im öffentlichen Bereich aus? Die Abschlussarbeit soll untersuchen, inwiefern die öffentlichen Dienste und Personalpolitiken der öffentlichen Verwaltung Diversity als Thema aufgreifen und eine Notwendigkeit der Implementierung dieses Konzeptes besteht. Unter anderem gilt es, einen Bedarf nach Diversity Management und bisherige Diversity- Maßnahmen im öffentlichen Bereich zu untersuchen. Die Arbeit soll dabei auf die Ergebnisse bereits durchgeführter explorativer Interviews zurückgreifen, die die zu bearbeiteten Themengebiete bereits eingegrenzt haben. Aufgabe des Schreibenden wird es sein, einen sinnvollen Fragebogen für eine empirische Befragung zu gestalten. Die Auswertung der empirischen Erhebung soll dann die oben genannten Fragen beantworten.

Im Rahmen unserer Unterstützung von Abschlussarbeiten bieten wir Studierenden an, in unserem internen Archiv zu recherchieren und diversity-bezogene Fragestellungen mit uns zu besprechen. Sie haben Interesse, dieses Thema im Rahmen Ihrer Abschlussarbeit zu bearbeiten? Dann nehmen Sie bitte Kontakt mit uns auf: [buero@ungleich-besser.de](mailto:buero@ungleich-besser.de)

Wir freuen uns, von Ihnen zu hören!

# UNGLEICH**BESSER**

D i v e r s i t y   C o n s u l t i n g

Richard-Wagner-Str. 25  
50674 Köln  
Tel. 0221-222 12-50  
Fax 0221-222 12-51  
[buero@ungleich-besser.de](mailto:buero@ungleich-besser.de)  
[www.ungleich-besser.de](http://www.ungleich-besser.de)