



WS 08/09

Prof. Dr. Georg Schreyögg

Dipl.-Kfm. Arne Petermann

## Führung und Innovation

Mittwoch 14.00 s.t. – 17.30 Uhr

Raum 005, Garystr. 21

(in Klammern: Pflichtlektüre)

### Teil I: Motivation und Führung

- (1) 15.10.08 Einführung und Grundbegriffe der Motivation (*Lektüre Kap.9*)
- (2) 22.10.08 Motivationstheorien & Motivierende Arbeitsgestaltung (*Kap.9*)
- (3) 29.10.08 *Fallstudie: Josef Scheller\**
- (4) 05.11.08 Gruppe und Gruppenverhalten; Interne Sozialstruktur (*Kap. 10*)
- (5) 12.11.08 Inter-Gruppen-Beziehung (*Kap. 10*)
- (6) 19.11.08 *Fallstudie: Das Wohnzimmer*
- (7) 26.11.08 Führungstheorien (*Kap. 11*)
- (8) 03.12.08 *Fallstudie: Bernd*

### Teil II: Innovation und Wandelhemmnisse

- (9) 10.12.08 Organisatorischer Wandel (*Kap. 8*)
- (10) 17.12.08 Lernen und Wissen (*Kap. 8*)
- (11) 07.01.08 *Fallstudie: Sportsgear\**
- (12) 14.01.09 Innovation und Kompetenzen (*March 1991; Zollo/Winter 2002*)
- (13) 21.01.09 *Schreyögg/Geiger 2007; East-Ohio-Communication-Systems\**
- (14) 28.01.09 Unternehmenskultur und Innovation (*Kap. 12*)
- (15) 04.02.09 *Fallstudie: VacinoGen*
- (16) 11.02.09 14:00-16:00 Uhr: **Abschlussklausur**

**Pflichtlektüre:**

- Steinmann, H./Schreyögg, G.: Management, 6. Aufl., Wiesbaden 2005. (insbes. Kapitel 8-12).
- James G. March (1991): Exploration and Exploitation in Organizational Learning , in: *Organization Science*, Vol. 2, No. 1: 71-87.\*
- Zollo, M./ Winter, S.G. (2002): Deliberate Learning and the Evolution of Dynamic Capabilities. In: *Organization Science*, 13: 339–351. \*
- Schreyögg, G./Geiger, D. (2007): The Significance of Distinctiveness: A Proposal for Rethinking Organizational Knowledge, in: *Organization* 14, S. 77-100.\*

**Empfohlene Lektüre:**

- Schreyögg, G./Sydow, J./Koch, J.: Organisatorische Pfade – Von der Pfadabhängigkeit zur Pfadkreation, in: Schreyögg, G./Sydow, J.: *Managementforschung 13. Strategische Prozesse und Pfade*, Wiesbaden 2003, S. 257-294.\*
- Osterloh, M./Frey, B.: Motivation, Knowledge Transfer and Organizational Forms, in: *Organization Science* 2000,11, S.538-550.\*

Die mit einem Stern gekennzeichneten Texte und Fallstudien sind über Blackboard erhältlich. Das Passwort wird in der Veranstaltung bekannt gegeben. Alle anderen Fallstudien sind im Lehrbuch zu finden. Einen separaten Reader wird es nicht geben.

**Achtung:****Hausarbeit: Fallbearbeitung  
„East-Ohio-Communication-Systems“****Abgabe: 5.1. 2009**