



WS 11/12

Prof. Dr. Georg Schreyögg

Dr. Stefan Klaußner

Führung und Innovation

Montag 14.00 s.t. – 17.30 Uhr

Hs 102, Garystr. 21

(in Klammern: Pflichtlektüre)

Teil I: Motivation und Führung

- (1) 17.10.11 Management und Motivation (*Lektüre Kap.1 +9*)
- (2) 24.10.11 Motivationstheorien & Motivierende Arbeitsgestaltung (*Kap.9*)
- (3) 31.10.11 *Fallstudie: Martina Burger**
- (4) 07.11.11 Gruppe und Gruppenverhalten; Interne Sozialstruktur (*Kap. 10*)
(10.11.11 *Show Case*)
- (5) 14.11.11 *Fallstudie: Das Wohnzimmer*
- (6) 21.11.11 Führungstheorien (*Kap. 11*)
- (7) 28.11.11 *Fallstudie: Stefan Bühner**

Teil II: Innovationsmanagement

- (8) 05.12.11 Organisation (*Kap. 7*)
- (9) 12.12.11 *Fallstudie Dt .Chemie*
- (10) 02.01.12 *entfällt wg. Klausuren*
- (11) 09.01.12 Organisatorischer Wandel (*Kap. 8*)
(12.01.12 *Show Case*)
- (12) 16.01.12 *Fallstudie: Sportsgear**
- (13) 23.01.12 Innovation und Lernen (*March 1991;Zahra/George 2002*)
- (14) 30.01.12 *Videoanalyse*
- (15) 06.02.12 Unternehmenskultur und Innovation (*Kap. 12*)
- (16) 09.02.12 *Management Showcase: Blue Heaven Inc.**
(16-18.30 Uhr, Hs B im HFB)

Weitere Termine:

Hausarbeit:

Ausgabe 05.12.2011, Abgabe: 19.12.2011

Abschlussklausur:

13.02.12, 14:00-16:00 Uhr

Pflichtlektüre:

Steinmann, H./Schreyögg, G. (2005): Management, 6. Aufl., Wiesbaden.

Calder, B. J. (1977): An attribution theory of leadership, in Staw, B./Salancik, G. (Hrsg.): New directions in organizational behavior, S. 179-204

March, J.G. (1991): Exploration and Exploitation in Organizational Learning, in: Organization Science 2: 71-87.

Zahra, S.A./George, G. (2002): Absorptive capacity: A review, reconceptualization, and extension, in: Academy of Management Review 27: 185-203.

Empfohlene Lektüre:

Cohen, W.M. / Levinthal, D.A. (1990): Absorptive capacity: A new perspective on learning and innovation, in: Administrative Science Quarterly 35: 128-152.

Osterloh, M. /Frey, B. (2000): Motivation, knowledge transfer and organizational forms, in: Organization Science 11: 538-550.

Schreyögg, G./ Kliesch-Eberl, M. (2007): How dynamic can capabilities be?, in: Strategic Management Journal 28: 919-933.

Schreyögg, G. /Sydow, J. (2010): Organizing for fluidity? Dilemmas of new organizational forms, in:
Organization Science 21:

Sydow, J. / Schreyögg, G./Koch, J. (2009): Organizational path dependence: Opening the black box, in: Academy of Management Review 34:689-709.

Die mit einem Stern gekennzeichneten Fallstudien sind über Blackboard erhältlich. Das Passwort wird in der Veranstaltung bekannt gegeben. Alle anderen Fallstudien sind im Lehrbuch zu finden. Aufsätze sind über das elektronische Archiv der Bibliothek verfügbar.