



Univ.-Prof. Dr. Georg Schreyögg
Dr. Stefan Klaußner

Forschungsseminar SS 2012:
Ethisches Verhalten von und in Organisationen

Pflichtlektüre:

- Donaldson T./Dunfee T.W. (1994): Toward a Unified Conception of Business Ethics: Integrative Social Contracts Theory, in: *The Academy of Management Review* 19 (2): 252-284
- Scherer, A./Pallazo, G. (2007): Toward a political conception of corporate responsibility: Business and society seen from a Habermasian perspective, in: *The Academy of Management Review* 32 (4): 1096-1120
- Steinmann, H./Schreyögg, G. (2006): Management - Grundlagen der Unternehmensführung, Kapitel 3, Wiesbaden
- Treviño, L.K./Weaver, G.R./Reynolds, S.J. (2006): Behavioral ethics in organizations: a review, in: *Journal of Management* 32 (6): 951-990

Empfohlene Literatur:

- Maak, T./Ulrich, P. (2007): Integre Unternehmensführung: Ethisches Orientierungswissen für die Wirtschaftspraxis, Stuttgart
- Steinmann, H./Löhr, A. (1994) : Grundlagen der Unternehmensethik, 2. Auflage, Stuttgart

Ethisches Verhalten von Organisationen:

1. Begründungen für die Forderung nach einer sozial verantwortlichen Unternehmensführung in der Marktwirtschaft

- Kötter, R. (1991): Fundierungsprobleme einer Unternehmensethik im Rahmen der neoklassischen Gleichgewichtstheorie, in: Steinmann, H./Löhr, A. (Hrsg.): Unternehmensethik, Stuttgart, S. 125-138
- Scherer, A./Pallazo, G. (2007): Toward a political conception of corporate responsibility: Business and society seen from a Habermasian perspective, in: *The Academy of Management Review* 32 (4): 1096-1120
- Steinmann, H./Oppenrieder, B. (1985): Brauchen wir eine Unternehmensethik? In: *Die Betriebswirtschaft*, 45. Jg., S. 170-183
- Ulrich, P. (1999): Was ist gute Unternehmensführung? Zur Normativen Dimension der Shareholder-Stakeholder-Debatte, in: Kumar, B.N./Osterloh, M./Schreyögg, G. (Hrsg.): Unternehmensethik und Transformation des Wettbewerbs, Stuttgart, S. 27-52

2. Formen sozial verantwortlicher Unternehmensführung im kritischen Vergleich

- Hillma, A.J./Keim, G.D. (2001): Shareholder value, stakeholder management, and social issues: what's the bottom line?, in: Strategic Management Journal 22: 125-139
- Steinmann, H./Olbrich, T. (1997): Business ethics in U.S.-corporations. Results from an interview series. In: Ulrich, P./Wieland, J. (Hrsg.): Unternehmensethik in der Praxis. Impulse aus den USA, Deutschland und der Schweiz, St. Galler Beiträge zur Wirtschaftsethik, Band 19, Bern, S. 63-89
- Wieland, J. (1997): Wie kann Unternehmensethik praktiziert werden? In: Ulrich, P./Wieland, J. (Hrsg.): Unternehmensethik in der Praxis. Impulse aus den USA, Deutschland und der Schweiz, St. Galler Beiträge zur Wirtschaftsethik, Band 19, Bern, S. 29-46

3. Korruption als Problem der Unternehmensethik

- Argandoña, A. (2005): Corruption and Companies: The Use of Facilitating Payments, in: Journal of Business Ethics, Vol. 60 Issue 3, S. 251-264
- Beets, S.D. (2005) Understanding the Demand-Side Issues of International Corruption, in: Journal of Business Ethics, Vol. 57 Issue 1, S. 65-810
- Gebhardt, C./Müller-Seitz, G. (2011): Phönix aus der Asche - Eine ereignisorientierte Betrachtung des Siemens-Korruptions-skandals als Nexus zwischen Organisation und Umwelt, in: Managementforschung, Band 21
- Pranab B. (1997): Corruption and Development: A review of issues, in: Journal of Economic Literature Vol.35, S. 1320-46

4. Stakeholder Dialog als praktizierte Unternehmensethik?

- Kaptein, M./Van Tulder, R. (2003): Toward effective stakeholder dialogue, in: Business and Society Review 108 (2): 203-224
- O'Riordan, L./Fairbrass, J. (2008): Corporate Social Responsibility (CSR): Models and theories in stakeholder dialogue, in: Journal of Business Ethics 83 (4): 745-758
- <http://verantwortung.lufthansa.com/de/corporate-responsibility/stakeholder-dialog.html>
- <http://www.basf.com/group/corporate/de/sustainability/dialogue/index>
- http://www.bmwgroup.com/bmwgroup_prod/d/nav/index.html?http://www.bmwgroup.com/bmwgroup_prod/d/0_0_www_bmwgroup_com/verantwortung/management_nachhaltigkeit/stakeholderdialog.html

Ethisches Verhalten in Organisationen:

5. Organizational Justice vs. Behavioral Ethics

- Colquitt, J.A./Conlon, D.E./Wesson, M.J./Porter, C.O.L.H./Ng, K.Y. (2001): Justice at the millennium: A meta-analytic review of 25 years of organizational justice research, in: *Journal of Applied Psychology* 86 (3): 425-445
- Greenberg, J. (1987): A taxonomy of organizational justice theories, in: *The Academy of Management Review* 12 (1): 9-22
- Treviño, L.K./Weaver, G.R./Reynolds, S.J. (2006): Behavioral ethics in organizations: a review, in: *Journal of Management* 32 (6): 951-990

6. Mobbing in Organisationen als ethisches Problem

- Neuberger, O. (1999): *Mobbing – Übel mitspielen in Organisationen*, 3. Aufl., Mering
- Salin, D. (2003). Ways of explaining workplace bullying: a review of enabling, motivating and precipitating structures and processes in the work environment, in: *Human Relations* 56 (10): 1213-1232
- Zapf, D. (1999): Mobbing in Organisationen - Überblick zum Stand der Forschung, in: *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie* 43, 1-25

7. Führungsleitlinien zur Realisation ethischer Führung – eine kritische Analyse

- Brown, M.E./Treviño, L.K. (2006): Ethical leadership: A review and future directions, in: *The Leadership Quarterly* 17 (6): 595-616
- <http://www.bosch-thermotechnik.de/sixcms/detail.php/1401311>
- <http://www.merz.de/media/public/dateien/karriere/Fuehrungsleitlinien.pdf>

8. Umgang mit unethischem Verhalten von und in Organisationen

- Andiappan, M./Treviño, L.K. (2010): Beyond righting the wrong: Supervisor-subordinate reconciliation after an injustice, in: *Human Relations* 64 (3): 359-386
- Kim, P.H./Dirks, K.T./Cooper, C.D. (2009): The repair of trust: A dynamic bilateral perspective and multilevel conceptualization, in: *The Academy of Management Review* 34 (4): 401-422
- Near, J.P./Miceli, M.P. (1995): Effective Whistle-Blowing, in: *The Academy of Management Review* 20 (3): 679-708
- O'Reilly, J./Aquino, K. (2011): A model of third parties' morally-motivated responses to mistreatment in organizations, in: *The Academy of Management Review* 36 (3): 526-543