



Univ.-Prof. Dr. Georg Schreyögg/
Dipl.-Kfm. Philipp Hermanns

Forschungsseminar im Bachelorstudiengang SS 2010

“Technologie, Umwelt & Organisation”

Basisliteratur:

Schreyögg, G. (2008): Organisation, 5. Auflage, Wiesbaden.

Schreyögg, G. (1995): Umwelt, Technologie und Organisationsstruktur. Eine Analyse des kontingenztheoretischen Ansatzes, 3. Auflage, Bern/Stuttgart.

Themen:

1. Grundperspektiven und Basiskonzepte im Verhältnis von Organisation und Umwelt

Luhmann, N. (1973): Zweckbegriff und Systemrationalität, Frankfurt a. M.

Santos, F./Eisenhardt, K. (2005): Organizational boundaries and theories of organization, in: Organization Science 16: 491–508.

2. Die grenzenlose Unternehmung - Grundprinzipien und Kritik

Ashkenas, R./Ulrich, D./Jick, T./Kerr, S. (2002): The boundaryless organization: Breaking the chains of organizational structure, 3. Aufl., San Francisco.

Picot, A./Reichwald, R./Wigand, R. T. (2008): Information, organization and management, Heidelberg.

3. Kontingenztheorie und Neo-Institutionalistischer Ansatz im Vergleich

Lawrence, P. R./Lorsch, J. W. (1967): Organization and environment: Managing differentiation and integration, Boston.

Walgenbach, P. (2002): Neoinstitutionalistische Organisationstheorie – State of the Art und Entwicklungslinien, in: Schreyögg, G./Conrad, P.(Hrsg.): Managementforschung 12: Theorien des Managements, Wiesbaden: 155-202.

Walgenbach, P./Meyer, R. (2007): Neoinstitutionalistische Organisationstheorie, Stuttgart.

4. „The ambidextrous organization“ - Grundprinzipien und Kritik

Raisch, S./Birkinshaw, J. (2008): Organizational ambidexterity: Antecedents, outcomes, and moderators, in: Journal of Management 34: 375-409.

Schreyögg, G./Sydow, J. (2010): Organizing for fluidity? Dilemmas of new organizational forms, in: Organization Science 21 (im Druck).

Tushman, M./O'Reilly, C. (1996): Ambidextrous organizations: Managing evolutionary and revolutionary change, in: California Management Review 38: 8-30.

- 5. Neuere Perspektiven zum Verhältnis zwischen Organisation und Technologie**
Mutch, A. (2009): Technology, organization, and structure - A morphogenetic approach, in: Organization Science (Articles in Advance): 1-14.
Noss, C. (2005): Entwicklungsorientiertes Technologie-Management, Hamburg.
- 6. Neue Informationstechnologie und die Evolution neuer Organisationsformen**
Fulk, J./DeSanctis, G. (1995): Electronic communication and changing organizational forms, in: Organization Science 6: 337-349.
Zammuto, R./Griffith, T./Majchrzak, A./Dougherty, D./Faraj, S. (2007): Information technology and the changing fabric of organization, in: Organization Science 18: 749-762.
- 7. Zum Einfluss neuer Informationstechnologien – Auf dem Weg zur virtuellen Organisation?**
Ahuja, M./Carley, K. (1999): Network structure in virtual organizations, in: Organization Science 10: 741-757.
DeSanctis, G./Monge, P. (1999): Introduction to the special issue: Communication processes for virtual organizations, in: Organization Science 10: 693-703.
Gillam, C./Oppenheim, C. (2006): Reviewing the impact of virtual teams in the information age, in: Journal of Information Science 32: 160-175.
- 8. Technologie als soziale Konstruktion**
Fulk, J. (1993): Social construction of communication technology, in: Academy of Management Journal 36: 921-950.
Klein, H./Kleinman, D. (2002): The Social Construction of Technology: Structural Considerations, in: Science, Technology & Human Values 27: 28-52.