

## Meilensteine

### Seit August 2007

Aufbereiten der Forschung zu Personen mit Migrationshintergrund in Verbindung mit betrieblicher Personalpolitik; Sekundärdatenanalysen

### Oktober 2007

Erarbeiten des theoretischen Fundaments und Präzisieren des Untersuchungsdesigns für das gesamte Projekt; Operationalisieren der zentralen Konstrukte; Erarbeiten des Untersuchungskonzepts für die telefonische Befragung; Entwickeln des Fragebogens und des Stichprobenplans für die telefonische Befragung

### November – Dezember 2007

Durchführen der telefonischen Befragung; Erarbeiten des Untersuchungskonzepts für die Tiefeninterviews

### Dezember 2007 – Januar 2008

Analyse der Ergebnisse der telefonischen Befragung; Entwickeln des Interview-Leitfadens und des Stichprobenplans für die Tiefeninterviews

### Januar – April 2008

Durchführen und Auswerten der Tiefeninterviews

### Mai – Juni 2008

Erstellen des Berichts; Veröffentlichen der Projektergebnisse



## Kontakt

Drittmittelprojekt: Diversity (Management)  
in Berliner Unternehmen

Freie Universität Berlin  
Fachbereich Wirtschaftswissenschaft  
Institut für Management  
Boltzmannstr. 20  
14195 Berlin

Tel. +49 30 838 530 46

Fax +49 30 838 568 10

E-Mail [diversity-projekt@wiwiss.fu-berlin.de](mailto:diversity-projekt@wiwiss.fu-berlin.de)

Internet [www.fu-berlin.de/wiwiss/institute/management/sieben/](http://www.fu-berlin.de/wiwiss/institute/management/sieben/)

## DIVERSITY UND DIVERSITY MANAGEMENT IN BERLINER UNTERNEHMEN. IM FOKUS: PERSONEN MIT MIGRATIONSHINTERGRUND

### Projektleiterinnen

Dr. Renate Ortlieb

Prof. Dr. Barbara Sieben

Freie Universität Berlin

Institut für Management



DIESES PROJEKT WIRD VON  
DER EUROPÄISCHEN UNION  
UND VOM LAND BERLIN  
KOFINANZIERT  
Europäischer Sozialfonds



## Projektteam

### Leitung

Dr. Renate Ortlieb  
Prof. Dr. Barbara Sieben

### Sekretariat

Cornelia Seefeld

### Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen

Dipl.-Kffr. Violetta Anders  
Dipl.-Kffr. Heike Pantelmann  
Dipl.-Kffr. Daphne Reim  
Dipl.-Kffr. Stephanie Stein

### Studentische Mitarbeiterin

Julia Stechmesser

### Diplomand/innen

Juliane Schön  
Johanna Szczeponek  
Olayinka Vollmar  
Philipp Zloczynski

## Ziel

Ziel des Projektes ist es, eine Wissensbasis zu Diversity und Diversity Management in Berliner Unternehmen zu schaffen. Der Schwerpunkt liegt auf der Integration von Personen mit Migrationshintergrund. Aus Diversity-Perspektive interessiert dabei insbesondere, inwieweit sich die Vielfalt auf dem Berliner Arbeitsmarkt in der Personalstruktur der Unternehmen widerspiegelt und welche personalpolitischen Praktiken damit verbunden sind.

Das Projekt soll einen innovativen Beitrag zur Erforschung von Diversity-Strategien leisten. Zudem werden in einem Ergebnisbericht auch Ansatzpunkte für die Gestaltung der betrieblichen Personalpolitik aufgezeigt und eine Wissensbasis geschaffen, von der sozial-, wirtschafts- und arbeitsmarktpolitische Akteure ebenso profitieren können wie die Berliner Wirtschaft.

## Vorgehensweise

Zur Untersuchung der Diversity-Strategien werden zunächst Personalverantwortliche aus 500 Unternehmen telefonisch befragt. Mit etwa 30 weiteren Expert/inn/en werden sodann Tiefeninterviews geführt. Erhoben werden:

- Personalstrukturen in Berliner Unternehmen. Interessierende Strukturmerkmale sind neben dem Migrationshintergrund insbesondere das Geschlecht und das Alter. Untersucht werden soll, wie sich diese Personengruppen auf hierarchische Positionen, Entgeltklassen sowie Tätigkeiten verteilen.
- darauf bezogene Personalpraktiken. Das Augenmerk liegt dabei auf Personalauswahl, Leistungsbeurteilung und Personalentwicklung bzw. Weiterbildung. Insbesondere geht es um die Erforschung des Potenzials dieser Praktiken, Vielfalt zu fördern oder zu hemmen und damit auch die Integration von Personen mit Migrationshintergrund.

Es wird ein Bezugsrahmen entwickelt, der dazu dient, verschiedene Diversity-Strategien herauszuarbeiten. Dafür werden Elemente aus Personalstrategie-Konzeptionen, Ansätzen der Diversity-Forschung sowie aus dem Resource-Dependence-Ansatz zusammengefügt.