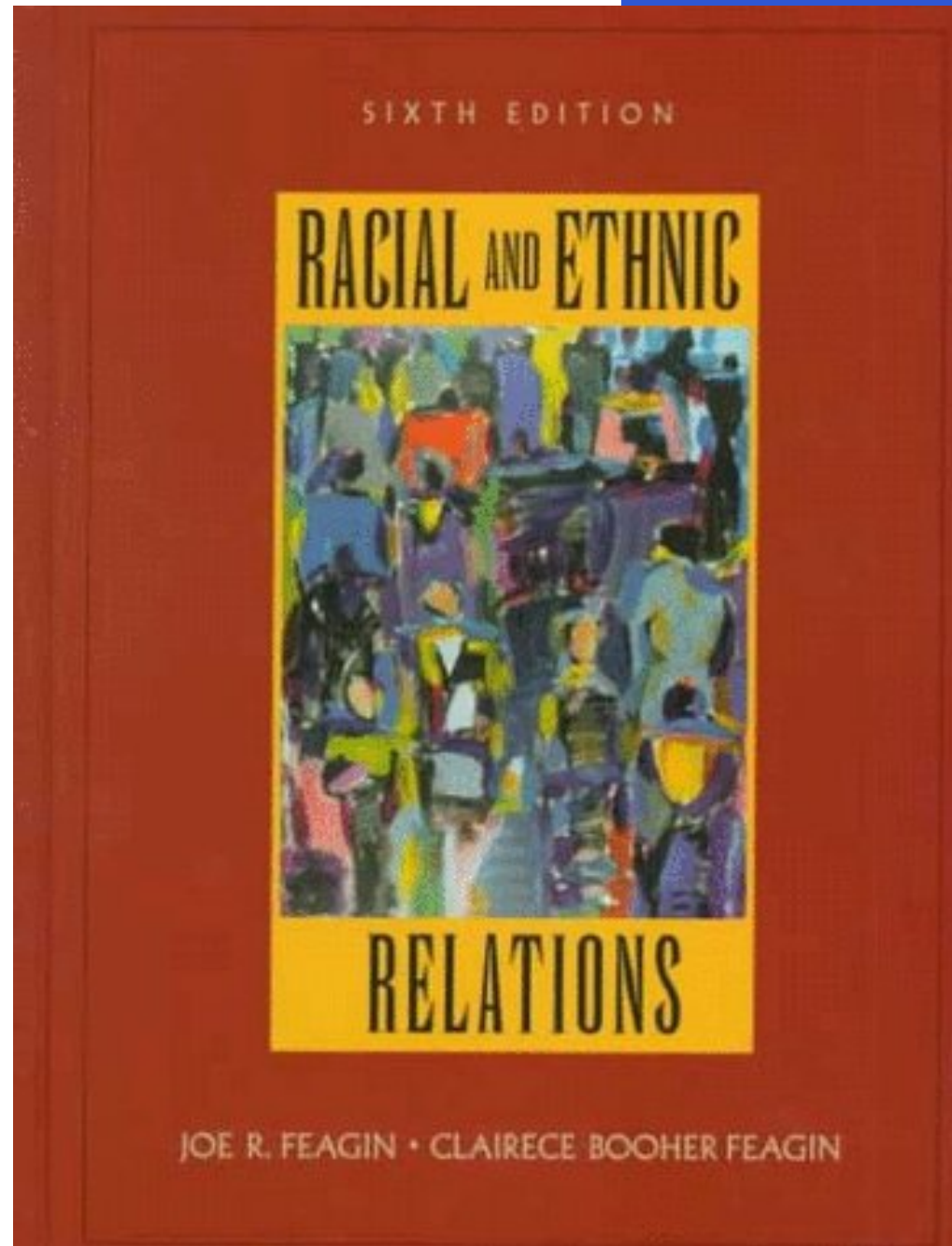


Diversity meets institutionelle Diskriminierung

Dr. Dagmar Vinz
Ruhr-Universität Bochum





Typen diskriminierenden Verhaltens

		Grad der Einbettung in Organisationen - ←————→ +			
		Typ A	Typ B	Typ C	Typ D
Grad der Intentionalität ↑ ↓ -	+	Diskriminierung als isolierte Einzelhandlung	Diskriminierung durch kleine Gruppen	Direkte institutionalisierte Diskriminierung	Indirekte institutionalisierte Diskriminierung
	-				

(nach Feagin/Booher Feagin)







