

Forschungsgruppe "Unternehmensnetzwerke"

interdisziplinär – interuniversitär

Zielsetzung

Unternehmensnetzwerke sind eine traditionelle und zugleich moderne Form der Organisation ökonomischer Aktivitäten. Konkrete Erscheinungsformen sind u.a. strategische Allianzen, regionale und globale Netzwerke, Wertschöpfungspartnerschaften und Konsortien. Die Forschungsgruppe setzt sich das Ziel, theoretische und empirische Forschung zur Unternehmensvernetzung miteinander zu verknüpfen. In der *Theoriearbeit* geht es ihr um die Ausarbeitung einer empirisch informierten, auf der Sozialtheorie von Anthony Giddens aufbauenden Theorie der Unternehmensvernetzung. In der *empirischen Arbeit* untersucht die Forschungsgruppe die Genese und das Management von Unternehmensnetzwerken in ihrer Bedeutung für ökonomische Performanz und technologische Entwicklung, um sowohl den praktischen Kenntnisstand über die Organisationsform Unternehmensnetzwerk zu erweitern als auch um dessen theoretisches Verständnis fortzuentwickeln.

Forschungsaktivitäten

Im Zentrum der aktuellen Forschungsarbeit steht die Entwicklung einer Konzeption „flexiver Netzwerkentwicklung“. Diese verknüpft das strategische Handeln von Unternehmen – in Netzwerken – mit den Spezifika organisationaler Felder (z.B. einer Region oder Branche). Besondere Aufmerksamkeit widmet sie dem Einfluss historischer Bedingungen auf aktuelle Prozesse – zum Beispiel für die Herausbildung von Entwicklungspfaden. Diese Konzeption wird insbesondere in den Feldern der Medienindustrie, der Automobilindustrie und der optischen Technologien ausgearbeitet.

Mitglieder der Forschungsgruppe

Carolin Auschra, M.Sc. (FU)
Dr. Olivier Berthod (FU)
Dr. Timo Braun (assoziiert)
Prof. Dr. Leonhard Dobusch (FU)
Prof. Dr. Stephan Duschek (assoziiert)
Dr. Johann Fortwengel (FU)
PD Dr. Markus Helfen (FU)
Michael Grothe-Hammer, M.A. (FU)
Dr. Knut Lange (assoziiert)
Dr. Frank Lerch (assoziiert)
Prof. Dr. Stephan Manning (assoziiert)

Dr. Uli Meyer (TU)
Prof. Dr. Guido Möllinger (assoziiert)
Prof. Dr. Gordon Müller-Seitz (assoziiert)
Dipl.-Soz. Manuel Nicklich (FU)
Dr. Thomas Schmidt (FU)
Dr. Cornelius Schubert (assoziiert)
Prof. Dr. Elke Schüßler (FU)
Ass. Prof. Dr. Miriam Wilhelm (assoziiert)
Prof. Dr. Carsten Wirth (assoziiert)
Prof. Dr. Rainer Zeichhardt (assoziiert)

Aktuelle Drittmittel-Projekte

P39: Aufbau der Technologieplattform "Smart Transfer"

Die Technologieplattform „Smart Transfer“ hat das Ziel die Entwicklung und Kommerzialisierung von auf piezoelektrischen Keramiken aufbauenden Produkten voranzutreiben. Gemeinsam mit der Fraunhofer Gesellschaft (IKTS, IAP, IWU) und deutschen KMUs sollen die vielfältigen Anwendungsmöglichkeiten und der hohe technologische Reifegrad dieser Werkstoffe wirtschaftlich nutzbar gemacht werden. Der wirtschaftswissenschaftliche Analysefokus liegt dabei auf den Fragen 1) wie interorganisationale Kompetenz konzipiert und operationalisiert werden kann; 2) wie die Entstehung interorganisationaler Kompetenz systematisch befördert werden kann.

Auftraggeber: BMBF (Förderprogramm „Zwanzig20 – Partnerschaft für Innovation“)

Laufzeit: 03/2014 bis voraussichtlich 12/2016

Leitung: Prof. Jörg Sydow, Dr. Andreas Schönecker (Fraunhofer IKTS), in Kooperation mit Prof. Georg Schreyögg

Bearbeitung: Waldemar Kremser (Management-Department), Nora Lohmeyer (Management Department)

P38: Institutionalisierung von kollektiven Arbeitsbeziehungen in der deutschen Windenergiebranche?

Über die personal- und arbeitspolitischen Besonderheiten in den Unternehmen der erneuerbaren Energiewirtschaft ist vergleichsweise wenig bekannt. In interdisziplinärer Kooperation zwischen dem Forschungszentrum für Umweltpolitik und dem Management-Department des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaft (FU Berlin) zielt das von der Hans-Böckler-Stiftung geförderte Forschungsprojekt darauf, diese Lücke zu füllen, indem insbesondere die soziale Nachhaltigkeit in der Windenergiebranche in den Blick genommen wird. Im Einzelnen wird erkundet, auf welche Weise sich im Zuge ihrer emergierenden Personalpolitik auch arbeitspolitische Institutionen herausbilden und inwieweit inner- und überbetriebliche Kontextbedingungen sowie die energiepolitischen Rahmenbedingungen auf diese Entwicklung einwirken.

Auftraggeber: Hans-Böckler-Stiftung (HBS), Düsseldorf

Laufzeit: 02/2014 bis 02/2016

Leitung: Prof. Jörg Sydow, Dr. Markus Helfen (Management-Department) und Prof. Miranda Schreurs, PD Lutz Mez (Forschungszentrum für Umweltpolitik)

Bearbeitung: Bearbeitung: Manuel Nicklich (Management-Department), Michael Krug (Forschungszentrum für Umweltpolitik)

P37: „Entrepreneurial Network University“ (EXIST IV - Gründungsförderungsprogramm)

Die Freie Universität Berlin und die Charité gewannen als eine von 12 Universitäten am 9.1.2013 im Rahmen des EXIST IV-Wettbewerbs des Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie. Mit ihrem als förderungswürdig ausgezeichneten Konzept "Entrepreneurial Network University" wird die Freie Universität gemeinsam mit der Charité in den nächsten 5 Jahren die Gründungsförderung und explizit auch die Gründungslehre stärken sowie fachbereichsübergreifend verankern. Prof. Dr. Sydow wird in diesem Prozess die gründungsorientierte Forschung vorantreiben und insbesondere die Weiterentwicklung und Umsetzung des Vernetzungskonzepts koordinieren. Mehr dazu erfahren Sie unter: <http://www.fu-berlin.de/sites/go4exist/index.html> sowie zu den aktuellen Forschungsergebnissen unter: <http://www.fu-berlin.de>.

Projekträger: Bundesministerium für Wirtschaft und Energie

Laufzeit: 4/2013 bis voraussichtlich 4/2018

Leitung: Prof. Dr. Jörg Sydow

Bearbeitung: Dr. Thomas Schmidt

P36: Von der HRO zum HRN? Koordinierung von Organisationen angesichts von Notfällen

Unerwartete Notfälle wie Krankheitsausbrüche, Flugzeugabstürze oder Zugentgleisungen stellen individuelle, organisatorische und gesellschaftliche Herausforderungen dar. Für Management- und Organisationsforscher stellt sich vor dem Hintergrund solcher Ereignisse die Kernfrage: Wie können Organisationen sich besser für Unerwartetes vorbereiten? An dieser Stelle ist die Forschung zu sogenannten High Reliability Organizations (kurz: HROs) von Bedeutung. Dieses Vorhaben setzt auf dem gegenwärtigen Stand der HRO-Forschung auf und entwickelt sie in zwei Richtungen weiter. Studien zu HROs betrachteten bis dato in der Regel nur einzelne Organisationen, obwohl die Bewältigung von Notfällen oftmals eine Vielzahl von Organisationen involviert. Daher besteht unser erstes Ziel darin, die möglichen Konstellationen von HROs - bis hin zu High Reliability Networks (kurz: HRNs) zu erfassen. Der Fokus ist hier auf Fragen der formaler Governance und Formen der Netzwerksteuerung. Zweites Ziel ist es, ein strukturationstheoretisch-informiertes und praktiken-basiertes Modell zu entwickeln, das Kontext und Spezifitäten von HROs und HRNs miteinbezieht, insbesondere mit Blick auf interorganisationale Koordinationspraktiken. Hiermit soll auch die Frage der Netzwerkgenese und -entwicklung in Situationen von hohen Unsicherheiten beleuchtet werden.

Auftraggeber: Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG)

Laufzeit: 10/2013 bis 10/2015

Leitung: Prof. Dr. Jörg Sydow

Bearbeitung: PD Dr. Gordon Müller-Seitz, Dr. Olivier Berthod

Veröffentlichungen seit 2010 (bis 2009 s. Internet)

A. Monographien und Sammelbände

- A.54. Schmidt, T. (2014): Ko-Spezialisierung in strategischen Netzwerken – Eine pfadtheoretische Untersuchung. Kölner Wissenschaftsverlag, Köln.
- A.53. Sydow, J./Sadowski, D./Conrad, P. (2014)(Hrsg.): Managementforschung 24: Arbeit – Eine Neubestimmung. SpringerGabler, Wiesbaden.
- A.52. Sydow, J./Wirth, C. (2014)(Hrsg.): Organisation und Struktur – Eine fallbasierte Einführung. Springer VS, Wiesbaden.
- A.51. Windeler, A./Sydow, J. (2014)(Hrsg.): Kompetenz. Sozialtheoretische Perspektiven. Springer VS, Wiesbaden.
- A.50. Lange, B./Bürkner, H.-J./Schüßler, E. (2013) (Hrsg.): Akustisches Kapital: Wertschöpfung in der Musikwirtschaft. transcript, Bielefeld.
- A.49. Fichter, M./Sydow, J. (2013)(Hrsg.): Temporary Organization and Workers' Representation. Schwerpunkttheft der Zeitschrift "Industrielle Beziehungen" 20 (2). Hampp. München und Mering.
- A.48. Burger, M. (2013): Selbstverstärkende Dynamiken in Netzwerken – Interorganisationale Padabhängigkeit von Allokationspraktiken. SpringerGabler, Wiesbaden.
- A.47. Koch, J./Sydow, J. (2013)(Hrsg.): Managementforschung 23: Organisation von Temporalität und Temporärem. Springer Gabler, Wiesbaden.
- A.46. Braun, T. (2013): Kooperatives Verhalten in interorganisationalen Projekten. Kölner Wissenschaftsverlag, Köln.
- A.45. Wagner, R. (2013): Kooperative Technologieentwicklung: Eine Mehrebenenanalyse von Absorptive Capacity Praktiken. Kölner Wissenschaftsverlag, Köln.
- A.44. Sydow, J./Duschek, S. (Hrsg.)(2013): Netzwerkzeuge – Tools für das Netzwerkmanagement. SpringerGabler, Wiesbaden.

A.43. Sydow, J./Schreyögg, G. (Hrsg.)(2013): Self-Reinforcing Processes in and among Organizations. Palgrave Macmillan, London.

A.42. Sydow, J./Duschek, S. (2011): Management interorganisationaler Beziehungen, Netzwerke, Cluster, Allianzen. Kohlhammer, Stuttgart.

A.41. Conrad, P./Sydow, J. (Hrsg)(2011): Managementforschung 21: Organisation und Umwelt. Gabler, Wiesbaden.

A.40. Schreyögg, G./Sydow, J. (Hrsg.)(2010): The Hidden Dynamics of Path Dependence. Palgrave Macmillan, London.

A.39. Sydow, J. (Hrsg.)(2010): Management von Netzwerkorganisationen. 5. Aufl. Gabler, Wiesbaden. (1. Aufl. 1999, 2. Aufl. 2001, 3. Aufl. 2003, 4. Aufl. 2006).

A.38. Wirth, C. (2010): Reflexive Arbeitskräftewirtschaft. Hampp, München und Mering.

B. Beiträge in referierten Zeitschriften und Sammelbänden

- B.111. Manning, S./Larsen, M.M./Bharati, P. (2015): Global Delivery Models: The Role of Talent, Speed and Time Zones in the Global Outsourcing Industry. In: Journal of International Business Studies (im Druck).
- B.110. Berthod, O./Grothe-Hammer, M./Sydow, J. (2015): Some characteristics of high-reliability networks. In: Journal of Contingencies and Crisis Management 23 (1), S. 24-28.
- B.109. Sydow, J./Schmidt, T./Braun, T. (2015): Business Model Change and Network Creation: Evidence from Berlin Start-ups. In: Academy of Management Best Paper Proceedings, Vancouver, Canada.
- B.108. Helfen, M./Schüßler, E./Botzem, S. (2015): Legitimation strategies of corporate elites in the field of labor regulation: Changing responses to Global Framework Agreements. In: Research in the Sociology of Organizations 43, S. 243-268.
- B.107. Quack, S./Schüßler, E. (2015): Dynamics of regulation and the transformation of professional service firms. In: Empson, L./Muzio, D./Broschak, J./Hinings, B. (Hrsg.): Oxford Handbook of Professional Service Firms. Oxford University Press, Oxford (im Druck).
- B.106. Schüßler, E./Sydow, J. (2015): Organized Events at the Front- and Backstage of the Creative Industries. In: Jones, C./Lorenzen, M./Sapsed, J. (Hrsg.): Oxford Handbook of Creative Industries. OUP, Oxford (im Druck).
- B.105. Schüßler, E./Dobusch, L./Wessel, L. (2014): Backstage: Organizing field-configuring events as proto-institutional work in a transforming creative industry. In: Schmalenbach Business Review 67, S. 415-437.
- B.104. Berthod, O./Müller-Seitz, G./Sydow, J. (2014): Out of nowhere? Interorganizational assemblage as the answer to a food-borne disease outbreak. In: Schmalenbach Business Review 66, S. 385-414.
- B.103. Sydow, J./Fichter, M./Helfen, M./Sayim, K.Z./Stavis, D. (2014): Implementation of Global Framework Agreements: Towards a Multi-organizational Practice Perspective. In: Transfer 20 (4), S. 489-503.
- B.102. Foster, P./Manning, S./Terkla, D. (2014): The Rise of Hollywood East: Regional Film Offices as Intermediaries in Film and Television Production Clusters. In: Regional Studies 49 (3), S. 433-450.
- B.101. Manning, S./Roessler, D. (2014): The Formation of Cross-Sector Development Partnerships: How Bridging Agents Shape Project Agendas and Longer-term Alliances. In: Journal of Business Ethics 123 (3), S. 527-547.
- B.100. Schüßler, E./Rüling, C.-C./Wittneben, B. (2014): On melting summits: The limitations of field-configuring events as catalysts of change in transnational climate policy. In: Academy of Management Journal 57, S. 140-171.
- B.99. Sydow, J./Frenkel, S. (2013): Labor, Risk and Uncertainty in Global Supply Networks – Exploratory Insights. In: Journal of Business Logistics 34 (3), S. 233-242.
- B.98. Helfen, M./Sydow, J. (2013): Negotiating as Institutional Work: The Case of Labor Standards and International Framework Agreements. In: Organization Studies 34 (8), S. 1073-1098.
- B.97. Manning, S./Hutzschenreuter, T./Strathmann, A. (2014): Emerging Capability or Continuous Challenge? Relocating Knowledge Work and Managing Process Interfaces. In: Industrial and Corporate Change 22 (5), S. 1159-1193.
- B.96. Dobusch, L./Schüßler, E. (2014): Copyright reform and business model innovation: Regulatory propaganda at German music industry conferences. In: Technological Forecasting and Social Change 83, S. 24-39.
- B.95. Helfen, M./Nicklich, M. (2014): Gewerkschaften zwischen Konkurrenz und Kooperation? Inter-organisationaler Beziehungen in der Facility Services-Branche. In: Industrielle Beziehungen 21 (2), S. 181-204.
- B.94. Ferreira, A./Braun, T./Sydow, J. (2013): Citizenship behavior in project-based organizing: Comparing German and Portuguese project managers. In: International Journal of Human Resource Management 24 (20), S. 3772-3793.
- B.93. Schüßler, E./Decker, C./Lerch, F. (2013): Networks of clusters: A governance perspective. In: Industry & Innovation 20 (4), S. 357-374.
- B.92. Müller-Seitz, G./Schüßler, E. (2013): From event management to managing events: A process perspective on organized and unexpected field-level events. In: Managementforschung 23, S. 193-226.
- B.91. Braun, T./Ferreira, A./Sydow, J. (2013): Citizenship Behaviour and Effectiveness in Temporary Organizations. In: International Journal of Project Management 31 (6), S. 862-876.

- B.90. Dobusch, L./Kapeller, J. (2013): Striking New Paths: Theory and Method in Path Dependence Research. In: Schmalenbach Business Review 65 (2), S. 288-311.
- B.89. Dobusch, L./Schüßler, E. (2013): Theorizing Path Dependence: A Review of Positive Feedback Mechanisms in Technology Markets, Regional Clusters and Organizations. In: Industrial and Corporate Change 22 (3), S. 617-648.
- B.88. Larsen, M.M./Manning, S./Pedersen, T. (2013): Uncovering the Hidden Costs of Offshoring: The Interplay of Complexity, Organizational Design and Experience. Strategic Management Journal 34 (5), S. 533-552.
- B.87. Lange, K./Müller-Seitz, G./Sydow, J./Windeler, A. (2013): Financing innovations in uncertain networks – Filling in roadmap gaps in the semiconductor industry. In: Research Policy 42 (3), S. 647-661.
- B.86. Manning, S. (2013): New Silicon Valleys or a New Species? Commoditization of Knowledge Work and the Rise of Knowledge Services Clusters. In: Research Policy 42 (2), 379-390.
- B.85. Helfen, M./Nicklich, M. (2013): Zwischen institutioneller Kontinuität und De-Institutionalisierung: Industrielle Dienstleistungen als Parallelwelt überbetrieblicher Arbeitsbeziehungen. In: Berliner Journal für Soziologie 23 (3-4), S. 471-491.
- B.84. Helfen, M./Nicklich, M. (2013): Dienstleistungsorientierte Projektifizierung und tarifpolitische Fragmentierung: Zwei Fallstudien aus dem Maschinen- und Anlagenbau. In: Industrielle Beziehungen 20(2), S. 142-161.
- B.83. Manning, S./Sydow, J./Windeler, A. (2012): Securing Access to Lower-Cost Talent Globally: The Dynamics of Active Embedding and Field Structuration. In: Regional Studies 46, S. 1201-1218.
- B.82. Manning, S./Boons, F./Von Hagen, O./Reinecke, J. (2012): National Contexts Matter: The Co-Evolution of Sustainability Standards in Global Value Chains. In: Economic Economics 83, S. 197-209.
- B.81. Sydow, J./Windeler, A./Müller-Seitz, G./Lange, K. (2012): Path Constitution Analysis – A Methodology for Understanding Path Dependence and Path Creation. In: Business Research 5 (2), S. 155-176.
- B.80. Botzem, S./Dobusch, L. (2012): Standardization Cycles: A Process Perspective on the Formation and Diffusion of Transnational Standards. In: Organization Studies 33 (5-6), S. 737-762.
- B.79. Dobusch, L./Kapeller, J. (2012): Regulatorische Unsicherheit und private Standardisierung: Koordination durch Ambiguität. In: Managementforschung 22, S. 42-81.
- B.78. Braun, T./Müller-Seitz, G./Sydow, J. (2012): Project Citizenship Behavior? - An Explorative Analysis at the Project-Network-Nexus. In: Scandinavian Journal of Management 28, S. 271-284.
- B.77. Sydow, J./Windeler, A./Schubert, C./Möllering, G. (2012): Organizing R&D Consortia for Path Creation and Extension: The Case of Semiconductor Manufacturing Technologies. In: Organization Studies 33 (7), S. 907-936.
- B.76. Müller-Seitz, G./Sydow, J. (2012): Maneuvering between Networks to Lead - A Longitudinal Study in the Semiconductor Industry. In: Long Range Planning 45 (2-3), S. 105-135.
- B.75. Wilhelm, M./Sydow, J. (2012): Compete to Cooperate - Practicing the Paradox of Competition in Supplier Networks. In: Academy of Management Best Paper Proceedings, Boston, Mass.
- B.74. Reinecke, J./Manning, S./Von Hagen, O. (2012): The Emergence of a Standards-Market: Multiplicity of Sustainability Standards in the Global Coffee Industry. In: Organization Studies 33 (5/6), S. 789-812.
- B.73. Schüßler, E./Wessel, L./Gersch, M. (2012): Taking Stock: Capability Development in Inter-organizational Projects. In: Schmalenbach Business Review 64 (3), S. 171-184.
- B.72. Müller-Seitz, G. (2012): Leadership in Interorganizational Networks – A Literature Review and Suggestions for Future Research. In: International Journal of Management Reviews 14 (4), S. 428-443.
- B.71. Dobusch, L./Müller-Seitz, G. (2012): Serial Singularities: Developing a Network Organization by Organizing Events. In: Schmalenbach Business Review 64 (3), S. 204-229.
- B.70. Gebhardt, C./Müller-Seitz, G. (2011): Phönix aus der Asche – Eine ereignisorientierte Betrachtung des Siemens Korruptionsskandals als Nexus zwischen Organisation und Umwelt. In: Managementforschung 21, S. 41-90.
- B.69. Dobusch, L./Quack, S. (2011): Interorganisationale Netzwerke und digitale Gemeinschaften: Von Beiträgen zu Beteiligung? In: Managementforschung 21, S.171-213.
- B.68. Müller-Seitz, G./Sydow, J. (2011): Terminating Institutionalized Termination: Why SEMATECH Became more than a Temporary System. In: Cattani, G./Ferriani, S./Frederikson, L./Taube, F. (Hrsg.): Advances in Strategic Management 28: Project-Based Organizing and Strategic Management. Emerald, U.K., S. 147-186.
- B.67. Wilhelm, M. (2011): Managing Cooperation through Horizontal Supply Chain Relations: Linking Dyadic and Network Levels of Analysis. In: Journal of Operations Management 29 (7/8), S. 663-676.
- B.66. Sydow, J./Müller-Seitz, G. (2011): Practicing Uncertainty in R&D Networks - Explorative Evidence from a Semiconductor Industry Network. In: Academy of Management Best Paper Proceedings, San Antonio, Texas.
- B.65. Manning, S./Lewin, A.Y./Schuerch, M. (2011): The Stability of Offshore Outsourcing Relationships: The Role of Relation Specificity and Client Control. In: Management International Review 51 (3), S. 381-406.
- B.64. Schreyögg, G./Sydow, J. (2011): Organizational Path Dependence: A process View. In: Organization Studies 32 (3), S. 321-335.
- B.63. Fichter, M./Helfen, M./Sydow, J. (2011): Employment Relations in Global Production Networks: Initiating Transfer of Practices via Union Involvement. In: Human Relations 63 (4), S. 599-624.
- B.62. Manning, S./Sydow, J. (2011): Projects, Paths, Practices: Sustaining and Leveraging Project-based Relationships. In: Industrial & Corporate Change 20 (5), S. 1369-1402.
- B.61. Schreyögg, G./Sydow, J./Holtmann, P. (2011): How History Matters in Organizations – The Case of Path Dependence. In: Management & Organization History 6 (1), S. 81-100.
- B.60. Sydow, J./Lerch, F./Huxham, C./Hibbert, P. (2011): A Silent Cry for Leadership: Organizing for Leading (in) Clusters. In: Leadership Quarterly 22 (2), S. 328-343.
- B.59. Manning, S. (2010): From Blind Spots to Hotspots: How Knowledge Services Clusters Develop and Attract Foreign Investment. In: Journal of International Management 16 (4), S. 369-382.
- B.58. Manning, S./Von Hagen, O. (2010): Linking local experiments to global standards: How project networks promote global institution-building. In: Scandinavian Journal of Management 26 (4), S. 398-416.
- B.57. Kaiser, S./Kansy, S./Müller-Seitz, G./Ringlstetter, M. (2010): The motivation of bloggers for organisational knowledge sharing and creation: a comparative case study to identify contingency factors influencing motivation. In: International Journal of Knowledge Management Studies 4(1), S. 80-108.
- B.56. Müller-Seitz, G./Reger, G. (2010): Networking beyond the software code? An explorative examination of the development of an open source car project. In: Technovation 30, S. 627-634.
- B.55. Müller-Seitz, G./Reger, G. (2010): Wikipedia. The Free Encyclopedia as a Role Model? Lessons for Open Innovation from an Exploratory Examination of the Alleged Democratic-anarchic Nature of Wikipedia. In: International Journal of Technology Management 52 (3-4), S. 457-476.
- B.54. Sydow, J./Windeler, A./Wirth, C./Staber, U. (2010): Foreign Market Entry as Network Entry: A Relational-Structuration Perspective on Internationalization in Television Content Production. In: Scandinavian Journal of Management 26 (1), S. 13-24.
- B.53. Hibbert, P./Huxham, C./Lerch, F./Sydow, J. (2010): Barriers to Process Learning: Authority and Anomie in Regional Clusters. In: Management Learning 41 (4), S. 453-471.
- B.52. Manning, S. (2010): The Strategic Formation of Project Networks: A Relational Practice Perspective. In: Human Relations 63 (4), S. 551-573.
- C. Beiträge in sonstigen Zeitschriften und Sammelbänden**
- C.169. Berthod, O./Müller-Seitz, G./Sydow, J./van der Lieth, D. (2015): Interorganisationaler Wissenstransfer: Von Dyaden zu Netzwerken? In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium 44 (4), S. 182-187.
- C.168. Sydow, J./Schreyögg, G. (2015): Organizational Path Dependence. In: Wright, J.D. (Hrsg.): International Encyclopedia of Social and Behavioral Sciences, 2. Aufl. Elsevier, Amsterdam, S. 385-389.
- C.167. Sydow, J./Koll, F. (2015): Platforming for Path-breaking? The Case of Regional Electromobility Initiatives. In: Glückler, J./Lazega E./Hammer, I. (Hrsg.): Knowledge and Networks. Knowledge and Space 11. Springer, Berlin (im Druck).
- C.166. Sydow, J. (2015): Networks, Persistence and Change – A Path Dependence Perspective. In: Albach, H./Meffert, H./Pinkwart, A./Reichwald, R. (Hrsg.): Management of Permanent Change. Springer, Berlin, S. 89-101.
- C.165. Windeler, A. (2014): Können und Kompetenzen von Individuen, Organisationen und Netzwerken. Eine praxistheoretische Perspektive. In: Windeler, A./Sydow, J. (Hrsg.): Kompetenz, Sozialtheoretische Perspektiven. Springer VS, Wiesbaden, S. 225-301.
- C.164. Sydow, J. (2014): Kompetenzen, Konvergenzen, Divergenzen – Ein Rückblick nach vorn. In: Windeler, A./Sydow, J. (Hrsg.): Kompetenz, Sozialtheoretische Perspektiven. Verlag Sozialwissenschaften, Wiesbaden, S. 303-316.
- C.163. Berthod, O./Müller-Seitz, G./Sydow, J. (2014): Interorganizational Crisis Management. In: Thießen, A. (Hrsg.): Handbuch Krisenmanagement, 2. Aufl. Springer VS, Wiesbaden, S. 141-154.
- C.162. Nicklich, M./Sydow, J./Helfen, M. (2014): Hybride Wertschöpfung als Herausforderung für die Tarifpolitik. In: Gegenblende 28.
- C.161. Sydow, J./Wirth, C. (2014): Einführung in den Band. In: Sydow, J./Wirth, C. (Hrsg.): Organisation und Struktur. Springer VS, Wiesbaden, S. 7-16.
- C.160. Sydow, J. (2014): Organisation als reflexive Strukturierung: Grundlegung. In: Sydow, J./Wirth, C. (Hrsg.): Organisation und Struktur. Springer VS, Wiesbaden, S. 16-56.
- C.159. Hauser, L./Leupold, J./Wirth, C. (2013): Arbeitslos – autolos – chancenlos? – Regionale Mobilität und aktivierende Arbeitsmarktpolitik. In: WSJ Mitteilungen 66 (8), S. 606-613.
- C.158. Windeler, A. (2013): Netzwerke. In: Hirsch-Kreinsen, H./Minssen, H. (Hrsg.): Lexikon der Arbeits- und Industrie-soziologie, edition sigma, Berlin S. 351-358.
- C.157. Sydow, J./Schreyögg, G. (2013): Self-reinforcing Processes in Organizations, Networks and Fields. In: Sydow, J./Schreyögg, G. (Hrsg.), Self-Reinforcing Dynamics in and among Organizations. Palgrave MacMillan, London, S. 3-13.
- C.156. Berthod, O./Sydow, J. (2013): Locked in the Iron Cage? When Institutionalization is (not) a Path-dependent Process. In: Sydow, J./Schreyögg, G. (eds.), Self-Reinforcing Dynamics in and among Organizations. Palgrave MacMillan, London, S. 204-229.
- C.155. Sydow, J./Fichter, M. (2012): Global Production Networks – Organizing Work with International Framework Agreements? In: Journal of Sociology and Social Anthropology 15 (5), S. 169-185.
- C.154. Windeler, A. (2012): Kooperation und Konkurrenz in Netzwerken. Theoretische Überlegungen zum Strukturwandel der Arbeitsorganisation. In: Schilcher, C./Will-Zocholl, M./Ziegler, M. (Hrsg.): Vertrauen und Kooperation in der Arbeitswelt. Wiesbaden, S. 23-50.
- C.153. Berthod, O./Müller-Seitz, G./Sydow, J. (2012): Ad hoc-Koordination im Krisenfall? – Interorganisationale Antworten auf Unsicherheit am Beispiel des EHEC-Ausbruchs 2011. In: Zeitschrift Führung+Organisation 90 (4), S. 230-236.
- C.152. Braun, T./Müller-Seitz, G./Sydow, J. (2012): Kooperatives Verhalten in zwischenbetrieblichen Projekten. In: Projektmanagement aktuell 23 (1), S. 32-38.
- C.151. Gärtner, C./Duschek, S. (2011): Kollektive Intelligenz in Netzwerken - Gezielt durch Tools aufbauen. In: Zeitschrift Führung+Organisation 89 (6), S. 387-393.
- C.150. Lerch, F./Sydow, J./Duschek, S. (2011): Beyond the Organizational Focus: Network Consulting in Regional Clusters. In: Buono, A. F./Grossman, R./Lobnig, H./Mayer, K. (Hrsg.): The Changing Paradigm of Consulting. Greenwich, Conn., S. 185-209.
- C.149. Sydow, J. (2011): Netzwerksteuerung als Systemsteuerung: Managementpraktiken zwischen Pfadabhängigkeit und Unsicherheit. In: Eberl, P./Geiger, D./Koch, J. (Hrsg.): Komplexität und Handlungsspielraum. Schmidt Verlag, Berlin, S. 267-283.
- C.148. Sydow, J./Zeichhardt, R. (2011): Netzwerke im Cluster – Entwicklung durch Netzwerkservices. In: Weingarten, J. (Hrsg.): Infrastruktur für Wissen und Wirtschaft – Cluster in Rheinland-Pfalz, Band 8 der Dokumentationen der Zukunftsinitiative Rheinland-Pfalz (ZIRP). Mainz, S. 112-118.
- C.147. Sydow, J./Lerch, F. (2011): Netzwerke – Zum reflexiven Umgang mit Methoden und Instrumenten des Netzwerkmanagements. In: Zeitschrift Führung + Organisation 89 (6), S. 372-378. Wieder abgedruckt in: Sydow, J./Duschek, S. (Hrsg.) (2013): Netzwerkzeuge – Tools für das Netzwerkmanagement. SpringerGabler, Wiesbaden, S. 9-17..
- C.146. Fichter, M./Helfen, M./Sydow, J. (2011): Ensuring core labor standards through International Framework Agreements? In: Perspectives on Work 15 (1-2), S. 23-25.
- C.145. Fichter, M./Helfen, M./Sydow, J. (2011): Regulating Labor Relations in Global Production Networks: Insights on International Framework Agreements. In: Internationale Politik und Gesellschaft (2), S. 69-86.
- C.144. Frenkel, S./Sydow, J. (2011): Institutional conditions for organizing decent work in global production networks: the Case of China. In: Sheldon P., Kim, S., Y. Li and Warner, M. (Hrsg.): China's Changing Workplace. Routledge, London, S. 241-258.
- C.143. Duschek, S./Niethammer, R. (2011): Durch kooperative Ressourcenvorteile raus aus der Krise und rein in die Weltspitze der Automobilindustrie. In: Pechlauer, H./Fischer, E./Bachinger, M. (Hrsg.): Kooperative Kernkompetenzen. Gabler, Wiesbaden, S. 94-111.
- C.142. Rometsch, M./Sydow, J. (2010): Steuerung von Franchisenezwerken – Identität und Reflexivität. In: Ahlert, D./Ahlert, M. (Hrsg.): Handbuch Franchising und Kooperation, 2. Aufl. Deutscher Fachverlag, Frankfurt, S. 451-469.
- C.141. Duschek, S./Lerch, F./Sydow, J. (2010): Netzwerkberatung in Clustern. In: Gruppendynamik & Organisationsberatung 41, S. 125-143.
- C.140. Duschek, S./Sydow, J. (2010): Aktionsforschung zum Management von Innovationsnetzwerken. In: Jacobsen, H./Schallock, B. (Hrsg.): Innovationsstrategien jenseits des traditionellen Managements. Fraunhofer Verlag, Stuttgart, S. 182-199.
- C.139. Windeler, A./Wirth, C. (2010): Netzwerke und Arbeit. In: Böhle, F./Voss, G.G./Wachtler, G. (Hrsg.): Handbuch Arbeitssoziologie. Wiesbaden, S. 569-596.
- C.138. Windeler, A. (2010): Organisation der Content-Produktion in organisationalen Feldern – ein Analyseerhaben. In: Lantzsch, K./Altmppen, K.-D./Will, A. (Hrsg.): Handbuch Unterhaltungsproduktion. Wiesbaden, S. 219-242.
- D. Arbeitspapiere und Forschungsberichte**
- Abrufbar unter <http://www.wiss.fu-berlin.de/sydow/publikationen/>
- D.39. Sydow, J./Auschna, C. (2015): Management von Netzwerken und Kooperationen im Gesundheitswesen. Studienbrief der HfH Hamburger Fern-Hochschule. Hamburg.
- D.38. Müller-Seitz, G./Sydow, J. (2012): Umgang mit Unsicherheit in globalen Produktionsnetzwerken und Zulieferketten. HBS-Arbeitspapier Nr. 258. Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf.
- D.37. Dobusch, L./Sydow, J. (2011): The Role of Platforms for Enterprise Ecosystems. Paper presented at the Workshop for the 41st annual GI conference Informatik 2011, Oktober 04-07, 2011.
- Weitere Informationen im Internet:**
- <http://www.pfadkolleg.de/>
- <http://www.tu-berlin.de/~soziologie/orgsoz/>
- <http://www.wiss.fu-berlin.de/sydow/>
- <http://www.network-research.net/>

