

Forschungsgruppe "Unternehmensnetzwerke"

interdisziplinär – interuniversitär

Zielsetzung

Unternehmensnetzwerke sind eine traditionelle und zugleich moderne Form der Organisation ökonomischer Aktivitäten. Konkrete Erscheinungsformen sind u.a. strategische Allianzen, regionale und globale Netzwerke, Wertschöpfungspartnerschaften und Konsortien. Die Forschungsgruppe setzt sich das Ziel, theoretische und empirische Forschung zur Unternehmensvernetzung miteinander zu verknüpfen. In der *Theoriearbeit* geht es ihm um die Ausarbeitung einer empirisch informierten, auf der Sozialtheorie von Anthony Giddens aufbauenden Praxistheorie der Unternehmensvernetzung. In der *empirischen Arbeit* untersucht die Forschungsgruppe die Genese und das Management von Unternehmensnetzwerken in ihrer Bedeutung für ökonomische Performanz und technologische Entwicklung, um sowohl den praktischen Kenntnisstand über die Organisationsform Unternehmensnetzwerk zu erweitern als auch um dessen theoretisches Verständnis fortzuentwickeln.

Forschungsaktivitäten

Im Zentrum der aktuellen Forschung steht die Entwicklung einer Konzeption „reflexiver Netzwerkentwicklung“. Diese verknüpft das strategische Handeln von Unternehmen – in Netzwerken – mit den Spezifika organisationaler Felder (z.B. einer Region oder Branche). Besondere Aufmerksamkeit widmet sie dem Einfluss historischer Bedingungen auf aktuelle Prozesse. Die Konzeption wird auf Basis von Studien insbesondere der Medienindustrie, der Musikindustrie, der Automobilindustrie und sowie verschiedener wissenschaftsbasierter Branchen (Pharma, Optik) ausgearbeitet.

Mitglieder der Forschungsgruppe

Carolin Auschra, M.Sc. (FU)	Dr. Uli Meyer (assoziiert)
Dr. Olivier Berthod (FU)	Prof. Dr. Guido Möllering (assoziiert)
Dr. Timo Braun (assoziiert)	Prof. Dr. Gordon Müller-Seitz (assoziiert)
Prof. Dr. Leonhard Dobusch (assoziiert)	
Prof. Dr. Stephan Duschek (assoziiert)	Dipl.-Soz. Manuel Nicklich (FU)
Dr. Johann Fortwengel (FU)	Dr. Thomas Schmidt (FU)
Prof. Dr. Markus Helfen (FU)	Dr. Cornelius Schubert (assoziiert)
Michael Grothe-Hammer, M.A. (FU/HSU)	Prof. Dr. Elke Schüßler (assoziiert)
Dr. Knut Lange (assoziiert)	Prof. Dr. Miriam Wilhelm (assoziiert)
Dr. Frank Lerch (assoziiert)	Prof. Dr. Carsten Wirth (assoziiert)
Prof. Dr. Stephan Manning (assoziiert)	Prof. Dr. Rainer Zeichhardt (assoziiert)

Aktuelle Drittmittel-Projekte

P41: Forschergruppe „Organized Creativity – Practices for Inducing and Coping with Uncertainty“

Ziel der Forschergruppe ist es, am Beispiel der Musikindustrie und der Pharmaforschung die Organisation kreativer Prozesse mit Blick auf den Umgang mit Unsicherheiten zu studieren. Die praxistheoretisch informierte Forschung erfolgt in vier koordinierten Projekten. Der Fokus liegt in allen Projekten auf kreativen Prozessen in Organisationen und interorganisationalen Netzwerken. Siehe dazu: <http://www.wiwiss.fu-berlin.de/forschung/organized-creativity/>

Auftraggeber: Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG), Bonn (FOR 2161)

Laufzeit: 06/2016 bis 05/2019

Leitung: Prof. Jörg Sydow in Kooperation mit Profs. Jana Costas (Viadrina Frankfurt/O.), Leonhard Dobusch (Innsbruck), Gernot Grabher (HCU Hamburg), Oliver Ibert (FU/IRS Erkner), Gregory Jackson (FU), Sigrid Quack (Duisburg-Essen) sowie Elke Schüßler (LinZ)

P40: Dienstleistungsnetzwerke im Luftverkehr

Die Störung des Luftverkehrs durch Streiks scheint zum Alltag geworden. Ziel des Projekts ist es vor diesem Hintergrund, Ansatzpunkten und Praktiken einer organisationsübergreifenden Personalpolitik nachzuspüren. Dabei stehen Flughafenbetriebsgesellschaften als Koordinatoren solcher Dienstleistungsnetzwerke im Zentrum.

Auftraggeber: Hans-Böckler-Stiftung (HBS), Düsseldorf

Laufzeit: 1/2015 bis 12/2017

Leitung: Prof. Jörg Sydow, Prof. Markus Helfen (FU), mit Prof. Carsten Wirth (Darmstadt)

P39: Aufbau der Technologieplattform „Smart Transfer“

Die Technologieplattform „Smart Transfer“ hat das Ziel die Entwicklung und Kommerzialisierung von auf piezoelektrischen Keramiken aufbauenden Produkten voranzutreiben. Gemeinsam mit Fraunhofer Instituten (IKTS, IAP, IWU) und ostdeutschen KMUs sollen die vielfältigen Anwendungsmöglichkeiten und der hohe technologische Reifegrad dieser Werkstoffe wirtschaftlich nutzbar gemacht werden. Der betriebswirtschaftliche Analysefokus liegt dabei auf Fragen interorganisationaler Kompetenzen und Vernetzung.

Auftraggeber: BMBF (Förderprogramm „Zwanzig20 – Partnerschaft für Innovation“)

Laufzeit: 03/2014 bis 12/2016

Leitung: Prof. Jörg Sydow, Dr. Andreas Schönecker (Fraunhofer IKTS), in Kooperation mit Prof. Georg Schreyögg (FU)

Bearbeitung: Dr. Waldemar Kremser, Claudia Walther

P38: Institutionalisierung von kollektiven Arbeitsbeziehungen in der deutschen Windenergiebranche?

Über die personal- und arbeitspolitischen Besonderheiten in den Unternehmen der erneuerbaren Energiewirtschaft ist vergleichsweise wenig bekannt. In interdisziplinärer Kooperation zwischen dem Forschungszentrum für Umweltpolitik und dem Management-Department zielt das Forschungsprojekt darauf, diese Lücke zu füllen, indem insbesondere die soziale Nachhaltigkeit in der Windenergiebranche in den Blick genommen wird. Im Einzelnen wird erkundet, auf welche Weise sich im Zuge ihrer emergierenden Personalpolitik auch arbeitspolitische Institutionen herausbilden und inwieweit inner- und überbetriebliche Kontextbedingungen sowie die energiepolitischen Rahmenbedingungen auf diese Entwicklung einwirken.

Auftraggeber: Hans-Böckler-Stiftung (HBS), Düsseldorf

Laufzeit: 02/2014 bis 12/2016

Leitung: Prof. Jörg Sydow, Prof. Markus Helfen und Prof. Miranda Schreurs, PD Lutz Mez (Forschungszentrum für Umweltpolitik)

Bearbeitung: Bearbeitung: Manuel Nicklich, Michael Krug (Forschungszentrum für Umweltpolitik)

P37: "Entrepreneurial Network University" (EXIST IV - Gründungsförderungsprogramm)

Mit ihrem als förderungswürdig ausgezeichneten Konzept „Entrepreneurial Network University“ wird die FU gemeinsam mit der Charité in den nächsten 5 Jahren die Gründungsförderung und explizit auch die Gründungslehre stärken sowie fachbereichsübergreifend verankern. Prof. Dr. Sydow wird in diesem Prozess die gründungsorientierte Forschung vorantreiben und insbesondere die Weiterentwicklung und Umsetzung des Vernetzungskonzepts koordinieren. Mehr dazu erfahren Sie unter: <http://www.fu-berlin.de/sites/enu/> sowie zu den aktuellen Forschungsergebnissen unter: <http://www.fu-berlin.de>.

Projekträger: BMWE

Laufzeit: 4/2013 bis 3/2018

Leitung: Prof. Dr. Jörg Sydow

Bearbeitung: Dr. Thomas Schmidt

P36: Von der HRO zum HRN? Koordinierung von Organisationen angesichts von Notfällen
Für Management- und Organisationsforscher stellt sich vor dem Hintergrund von Notfällen wie Krankheitsausbrüchen oder Zugentgleisungen die Frage: Wie können Organisationen sich besser auf Unerwartetes vorbereiten? An dieser Stelle ist die Forschung zu sogenannten High Reliability Organizations (kurz: HROs) von Bedeutung. Dieses Vorhaben setzt auf dem gegenwärtigen Stand der HRO-Forschung auf und entwickelt sie in zwei Richtungen weiter. Ein erstes Ziel besteht darin, die möglichen Konstellationen von HROs – bis hin zu High Reliability Networks (kurz: HRNs) zu erfassen. Der Fokus ist hier auf Fragen der formalen Governance und Formen der Netzwerksteuerung. Zweites Ziel ist es, ein strukturalemental informiertes Modell interorganisationaler Koordinationspraktiken zu entwickeln. Im letzten Jahr der Förderung wird es zudem darum gehen, die institutionellen Unterschiede zwischen HRNs in Deutschland und den USA beispielhaft herauszuarbeiten.

Auftraggeber: Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG), Bonn

Laufzeit: 10/2013 bis 11/2016

Leitung: Prof. Dr. Jörg Sydow, Dr. Olivier Berthod (FU)

Bearbeitung: Dr. Olivier Berthod und Michael Grothe-Hammer zus. mit Dr. Jörg Raab (Tilburg University Netherlands) und Ryan Hagen (Columbia University New York)

Veröffentlichungen seit 2011 (bis 2010 s. Internet)

A. Monographien und Sammelbände

A.57. Bakker, R./DeFillippi, R.J./Schwab, A./Sydow, J. (2016) (Hrsg.): *Temporary organizing*. Special Issue der Zeitschrift "Organization Studies" 37 (12). Sage. London (im Druck).

A.56. Sydow, J./Schüßler, E./Müller-Seitz, G. (2016): *Managing interorganizational relations – Debates and cases*. Palgrave-Macmillan. London.

A.55. Lundin, R./Arvidsson, N./Brady, T./Eksted, E./Midler, C./Sydow, J. (2015): *Managing and working in project society – Institutional challenges of temporary organizations*. Cambridge University Press. Cambridge.

A.54. Schmidt, T. (2014): *Ko-Spezialisierung in strategischen Netzwerken – Eine pfadtheoretische Untersuchung*. Kölner Wissenschaftsverlag. Köln.

A.53. Sydow, J./Sadowski, D./Conrad, P. (2014) (Hrsg.): *Managementforschung 24: Arbeit – Eine Neubestimmung*. SpringerGabler. Wiesbaden.

A.52. Sydow, J./Wirth, C. (2014) (Hrsg.): *Organisation und Strukturierung – Eine fallbasierte Einführung*. Springer VS. Wiesbaden.

A.51. Windeler, A./Sydow, J. (2014) (Hrsg.): *Kompetenz. Sozialtheoretische Perspektiven*. Springer VS. Wiesbaden.

A.50. Lange, B./Bürkner, H.-J./Schüßler, E. (2013) (Hrsg.): *Akustisches Kapital: Wert-schöpfung in der Musikwirtschaft*. transcript. Bielefeld.

A.49. Fichter, M./Sydow, J. (2013) (Hrsg.): *Temporary organization and workers' representation*. Schwerpunkt der Zeitschrift "Industrielle Beziehungen" 20 (2). Hampp. München und Mering.

A.48. Burger, M. (2013): *Selbstverstärkende Dynamiken in Netzwerken – Interorganisationaler Pfadabhängigkeit von Allokationspraktiken*. SpringerGabler. Wiesbaden.

A.47. Koch, J./Sydow, J. (2013) (Hrsg.): *Managementforschung 23: Organisation von Temporalität und Temporärem*. Springer Gabler. Wiesbaden.

A.46. Braun, T. (2013): *Kooperatives Verhalten in interorganisationalen Projekten*. Kölner Wissenschaftsverlag. Köln.

A.45. Wagner, R. (2013): *Kooperative Technologieentwicklung: Eine Mehrebenenanalyse von Absorptive Capacity Praktiken*. Kölner Wissenschaftsverlag. Köln.

A.44. Sydow, J./Duschek, S. (Hrsg.) (2013): *Netzwerkzeuge – Tools für das Netzwerkmanagement*. SpringerGabler. Wiesbaden.

A.43. Sydow, J./Schreyögg, G. (Hrsg.) (2013): *Self-reinforcing processes in and among Organizations*. Palgrave Macmillan. London.

A.42. Sydow, J./Duschek, S. (2011): *Management interorganisationaler Beziehungen. Netzwerke, Cluster, Allianzen*. Kohlhammer. Stuttgart.

B. Beiträge in referierten Zeitschriften und Sammelbänden

B.118. Bakker, R./DeFillippi, R.J./Schwab, A./Sydow, J. (2016): Temporary organizing: Promises, processes, problems. In: *Organization Studies* 37 (12) (im Druck).

B.117. Berthod, O./Grothe-Hammer, M./Sydow, J. (2016): Network ethnography: A mixed-method approach for the study of practices in interorganizational settings. In: *Organizational Research Methods* 19 (im Druck).

B.116. Manning, S./Bejarano, T.A. (2016): Convincing the crowd: Entrepreneurial storytelling in crowdfunding campaigns. In: *Strategic Organization* (im Druck).

B.115. Levy, D.L./Reinecke, J./Manning, S. (2016): The political dynamics of sustainable coffee: Contested value regimes and the transformation of sustainability. In: *Journal of Management Studies* 53 (3), S. 364-401.

B.114. Manning, S./Larsen, M.M./Bharati, P. (2015): Global delivery models: The role of talent, speed and time zones in the global outsourcing industry. In: *Journal of International Business Studies* 46 (7), S. 850-877.

B.113. Schmidt, T./Braun, T. (2015): When cospecialization leads to rigidity: Path dependence in successful strategic networks. In: *Schmalenbach Business Review* 67 (4), S. 589-515.

B.112. Berthod, O./Grothe-Hammer, M./Sydow, J. (2015): Some characteristics of high-reliability networks. In: *Journal of Contingencies and Crisis Management* 23 (1), S. 24-28. In deutscher Übersetzung wieder abgedruckt in: Zocke, P./Kaufmann, S./Arnold, H. (2016) (Hrsg.): *Grenzenlose Sicherheit?* Lit. Münster (im Druck).

B.111. Helfen, M. (2015). Institutionalizing precariousness? The politics of boundary work in legalizing agency work in Germany, 1949–2004. *Organization Studies* 36(10): 1387-1422.

B.110. Sydow, J./Schmidt, T./Braun, T. (2015): Business model change and network creation: Evidence from Berlin start-ups. In: *Academy of Management Best Paper Proceedings*, Vancouver, Canada.

B.109. Helfen, M./Schüßler, E./Botzem, S. (2015): Legitimation strategies of corporate elites in the field of labor regulation: Changing responses to global framework agreements. In: *Research in the Sociology of Organizations* 43, S. 243-268.

B.108. Quack, S./Schüßler, E. (2015): Dynamics of regulation and the transformation of professional service firms. In: Empson, L./Muzio, D./Broschak, J./Hinings, B. (Hrsg.): *Oxford Handbook of Professional Service Firms*. Oxford University Press. Oxford, S. 48-70.

B.107. Schüßler, E./Sydow, J. (2015): Organized events at the front- and backstage of the creative industries. In: Jones, C./Lorenzen, M./Sapsed, J. (Hrsg.): *Oxford Handbook of Creative Industries*. Oxford University Press. Oxford, S. 284-300.

B.106. Foster, P./Manning, S./Terkla, D. (2015): The rise of Hollywood East: Regional film offices as intermediaries in film and television production clusters. In: *Regional Studies* 49 (3), S. 433-450.

B.105. Schüßler, E./Dobusch, L./Wessel, L. (2014): Backstage: organizing field-configuring events as proto-institutional work in a transforming creative industry. In: *Schmalenbach Business Review* 66 (4), S. 415-437.

B.104. Berthod, O./Müller-Seitz, G./Sydow, J. (2014): Out of nowhere? Interorganizational assemblage as the answer to a food-borne disease outbreak. In: *Schmalenbach Business Review* 66 (4), S. 385-414.

B.103. Sydow, J./Fichter, M./Helfen, M./Sayim, K.Z./Stevs, D. (2014): Implementation of Global Framework Agreements: Towards a multi-organizational practice perspective. In: *Transfer* 20 (4), S. 489-503.

B.102. Burger, M./Sydow, J. (2014): How inter-organizational networks can become path-dependent: Bargaining in the photonics industry. In: *Schmalenbach Business Review* 66 (1), S. 73-99.

B.101. Manning, S./Roessler, D. (2014): The formation of cross-sector development partnerships: How bridging agents shape project agendas and longer-term alliances. In: *Journal of Business Ethics* 123 (3), S. 527-547.

- B.100. Schüßler, E./Rüling, C.-C./Wittneben, B. (2014): On melting summits: The limitations of field-configuring events as catalysts of change in transnational climate policy. In: Academy of Management Journal 57 (1), S. 140-171.
- B.99. Dobusch, L./Schüßler, E. (2014): Copyright reform and business model innovation: Regulatory propaganda at German music industry conferences. In: Technological Forecasting and Social Change 83 (1), S. 24-39.
- B.98. Helfen, M./Nicklich, M. (2014): Gewerkschaften zwischen Konkurrenz und Kooperation? Inter-organisatorische Beziehungen in der Facility Services-Branche. In: Industrielle Beziehungen 21 (2), S. 181-204.
- B.97. Manning, S./Hutzschenreuter, T./Strathmann, A. (2013): Emerging capability or continuous challenge? Relocating knowledge work and managing process interfaces. In: Industrial and Corporate Change 22 (5), S. 1159-1193.
- B.96. Sydow, J./Frenkel, S. (2013): Labor, risk and uncertainty in global supply networks – Exploratory insights. In: Journal of Business Logistics 34 (3), S. 233-242.
- B.95. Helfen, M./Sydow, J. (2013): Negotiating as institutional work: The case of labor standards and international framework agreements. In: Organization Studies 34 (8), S. 1073-1098.
- B.94. Ferreira, A./Braun, T./Sydow, J. (2013): Citizenship behavior in project-based organizing: Comparing German and Portuguese project managers. In: International Journal of Human Resource Management 24 (20), S. 3772-3793.
- B.93. Schüßler, E./Decker, C./Lerch, F. (2013): Networks of clusters: A governance perspective. In: Industry & Innovation 20 (4), S. 357-374.
- B.92. Müller-Seitz, G./Schüßler, E. (2013): From event management to managing events: A process perspective on organized and unexpected field-level events. In: Managementforschung 23, S. 193-226.
- B.91. Braun, T./Ferreira, A./Sydow, J. (2013): Citizenship behaviour and effectiveness in temporary organizations. In: International Journal of Project Management 31 (6), S. 862-876.
- B.90. Dobusch, L./Kapeller, J. (2013): Striking new paths: Theory and method in path dependence research. In: Schmalenbach Business Review 65 (2), S. 288-311.
- B.89. Dobusch, L./Schüßler, E. (2013): Theorizing path dependence: A review of positive feedback mechanisms in technology markets, regional clusters and organizations. In: Industrial and Corporate Change 22 (3), S. 617-648.
- B.88. Larsen, M.M./Manning, S./Pedersen, T. (2013): Uncovering the hidden costs of offshoring: The interplay of complexity, organizational design and experience. Strategic Management Journal 34 (5), S. 533-552.
- B.87. Lange, K./Müller-Seitz, G./Sydow, J./Windeler, A. (2013): Financing innovations in uncertain networks – Filling in roadmap gaps in the semiconductor industry. In: Research Policy 42 (3), S. 647-661.
- B.86. Manning, S. (2013): New Silicon Valleys or a New Species? Commodification of knowledge work and the rise of knowledge services clusters. In: Research Policy 42 (2), 379-390.
- B.85. Helfen, M./Nicklich, M. (2013): Zwischen institutioneller Kontinuität und De-Institutionalisierung: Industrielle Dienstleistungen als Parallelwelt überbetrieblicher Arbeitsbeziehungen. In: Berliner Journal für Soziologie 33 (3-4), S. 471-491.
- B.84. Helfen, M./Nicklich, M. (2013): Dienstleistungsorientierte Projektifizierung und tarifpolitische Fragmentierung: Zwei Fallstudien aus dem Maschinen- und Anlagenbau. In: Industrielle Beziehungen 20(2), S. 142-161.
- B.83. Manning, S./Sydow, J./Windeler, A. (2012): Securing access to lower-cost talent globally: The dynamics of active embedding and field structuration. In: Regional Studies 46, S. 1201-1218.
- B.82. Manning, S./Boons, F./Von Hagen, O./Reinecke, J. (2012): National contexts matter: The co-evolution of sustainability standards in global value chains. In: Ecological Economics 83, S. 197-209.
- B.81. Sydow, J./Windeler, A./Müller-Seitz, G./Lange, K. (2012): Path constitution analysis – A methodology for understanding path dependence and path creation. In: Business Research 5 (2), S. 155-176.
- B.80. Botzem, S./Dobusch, L. (2012): Standardization cycles: A process perspective on the formation and diffusion of transnational standards. In: Organization Studies 33 (5-6), S. 737-762.
- B.79. Dobusch, L./Kapeller, J. (2012): Regulatorische Unsicherheit und private Standardisierung: Koordination durch Ambiguität. In: Managementforschung 22, S. 42-81.
- B.78. Braun, T./Müller-Seitz, G./Sydow, J. (2012): Project citizenship behavior? - An explorative analysis at the project-network-nexus. In: Scandinavian Journal of Management 28, S. 271-284.
- B.77. Sydow, J./Windeler, A./Schubert, C./Möllering, G. (2012): Organizing R&D consortia for path creation and extension: The case of semiconductor manufacturing technologies. In: Organization Studies 33 (7), S. 907-936.
- B.76. Müller-Seitz, G./Sydow, J. (2012): Maneuvering between networks to lead - A longitudinal study in the semiconductor industry. In: Long Range Planning 45 (2-3), S. 105-135.
- B.75. Wilhelm, M./Sydow, J. (2012): Compete to cooperate - Practicing the paradox of competition in supplier networks. In: Academy of Management Best Paper Proceedings. Boston, Mass.
- B.74. Reinecke, J./Manning, S./Von Hagen, O. (2012): The emergence of a standards-market: Multiplicity of sustainability standards in the global coffee industry. In: Organization Studies 33 (5/6), S. 789-812.
- B.73. Schüßler, E./Wessel, L./Gersch, M. (2012): Taking stock: Capability development in inter-organizational projects. In: Schmalenbach Business Review 64 (3), S. 171-184.
- B.72. Müller-Seitz, G. (2012): Leadership in interorganizational networks – A literature review and suggestions for future research. In: International Journal of Management Reviews 14 (4), S. 428-443.
- B.71. Dobusch, L./Müller-Seitz, G. (2012): Serial singularities: Developing a network organization by organizing events. In: Schmalenbach Business Review 64 (3), S. 204-229.
- B.70. Gebhardt, C./Müller-Seitz, G. (2011): Phönix aus der Asche – Eine ereignisorientierte Betrachtung des Siemens Korruptionskandals als Nexus zwischen Organisation und Umwelt. In: Managementforschung 21, S. 41-90.
- B.69. Dobusch, L./Quack, S. (2011): Interorganisatorische Netzwerke und digitale Gemeinschaften: Von Beiträgen zu Beteiligung? In: Managementforschung 21, S.171-213.
- B.68. Müller-Seitz, G./Sydow, J. (2011): Terminating institutionalized termination: Why SEMATECH became more than a temporary system. In: Advances in Strategic Management 28, S. 147-186.
- B.67. Wilhelm, M. (2011): Managing competition through horizontal supply chain relations: Linking dyadic and network levels of analysis. In: Journal of Operations Management 29 (7/8), S. 663-676.
- B.66. Sydow, J./Müller-Seitz, G. (2011): Practicing uncertainty in R&D networks - Explorative evidence from a semiconductor industry network. In: Academy of Management Best Paper Proceedings. San Antonio, Texas.
- B.65. Manning, S./Lewin, A.Y./Schuerch, M. (2011): The stability of offshore outsourcing relationships: The role of relation specificity and client control. In: Management International Review 51 (3), S. 381-406.
- B.64. Schreyögg, G./Sydow, J. (2011): Organizational path dependence: A process view. In: Organization Studies 32 (3), S. 321-335.
- B.63. Fichter, M./Helfen, M./Sydow, J. (2011): Employment relations in global production networks: Initiating transfer of practices via union involvement. In: Human Relations 63 (4), S. 599-624.
- B.62. Manning, S./Sydow, J. (2011): Projects, paths, practices: Sustaining and leveraging project-based relationships. In: Industrial & Corporate Change 20 (5), S.1369-1402.
- B.61. Schreyögg, G./Sydow, J./Holtmann, P. (2011): How history matters in organizations – The case of path dependence. In: Management & Organizational History 6 (1), S. 81-100.
- B.60. Sydow, J./Lerch, F./Huxham, C./Hibbert, P. (2011): A silent cry for leadership: Organizing for leading (in) clusters. In: Leadership Quarterly 22 (2), S. 328-343.
- C. Beiträge in sonstigen Zeitschriften und Sammelbänden**
- C.179. Sydow, J./Koll, F. (2016): Platforming for path-breaking? The case of regional electromobility initiatives. Glückler, J./Lazega E.,/Hammer, I. (Hrsg.): Knowledge and Networks. Berlin. Springer (im Druck).
- C.178. Berggren, C./Sydow, J./Tell, F. (2016): Relating knowledge integration and absorptive capacity: Knowledge boundaries and reflective agency in path-dependent processes. In: Tell, F./Berggren, C./Brusoni, S./Van de Ven, A.H. (Hrsg.): Managing Knowledge Integration across Boundaries. Oxford University Press. Oxford (im Druck).
- C.177. Braun, T./Schmidt, T./Sydow, J. (2016): Projektmanagement im Gründungsprozess – Alles eine Frage der Vernetzung? In: Projektmanagement aktuell 27 (6), S. 48-53.
- C.176. Findeisen, H./Sydow, J. (2016): Star Alliance: Adapting the management institutions of an interorganizational network. In: Sydow, J./Schüßler, E./Müller-Seitz, G.: Managing Interorganizational Relations – Debates and Cases. Palgrave-Macmillan. London, S. 67-74.
- C.175. Sydow, J. (2016): InBroNet: Selecting partners, evaluating practices. In: Sydow, J./Schüßler, E./Müller-Seitz, G.: Managing Interorganizational Relations – Debates and Cases. Palgrave-Macmillan. London, S. 124-130.
- C.174. Windeler, A. (2016): Reflexive Innovation. Zur Innovation in der radikalisierten Moderne. In: Rammert, W./Windeler, A./Knoblauch, H./Hutter, M. (Hrsg.): Innovationsgesellschaft heute. Springer VS. Wiesbaden, S. 69-110.
- C.173. Windeler, A. (2015): Organisationen in der radikalisierten Moderne – Herausforderungen. In: Apelt, M./Wilkesmann, U. Hrsg.: Zur Zukunft der Organisationssoziologie. Springer VS. Wiesbaden, S. 173-188.
- C.172. Sydow, J./Auschra, C. (2015): Nutzen von Rehabilitationsnetzwerken – Netzwerk-evaluation aus betriebswirtschaftlicher Perspektive. In: Gagel, A. et al. (Hrsg.): Dis-kussionsbeiträge zum Rehabilitations- und Teilhaberecht 2015. DVfR. Heidelberg, S. 436-440.
- C.171. Sydow, J./Braun, T. (2015): Von Projekten zu temporären Organisationen: Mehr als neue Begrifflichkeiten? In: Zeitschrift Führung + Organisation 84 (4), S. 232-237.
- C.170. Helfen, M./Sydow, J. (2015): Mehr-Arbeitgeber-Beziehungen in der deutschen Automobilindustrie: Arbeitspolitische Herausforderungen für Management und Arbeitnehmervertretung. In: Romahn, H./Rehfeld, D. (Hrsg.): Lebenslagen – Beiträge zur Gesellschaftspolitik. Metropolis. Marburg, S. 363-384.
- C.169. Sydow, J./Helfen, M. (2015): Arbeit in Netzwerkorganisationen – Wertschaffung durch Verzicht auf Wertschöpfung? In: Zeitschrift für Arbeitswissenschaft 69 (4), S. 223-226.
- C.168. Berthod, O./Müller-Seitz, G./Sydow, J./van der Lieth, D. (2015): Interorganisatorischer Wissenstransfer: Von Dyaden zu Netzwerken? In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium 44 (4), S. 182-187.
- C.167. Sydow, J./Schreyögg, G. (2015): Organizational path dependence. In: Wright, J.D. (Hrsg.): International Encyclopedia of Social and Behavioral Sciences. 2. Aufl. Elsevier. Amsterdam, S. 385-389.
- C.166. Sydow, J. (2015): Networks, persistence and change – A path dependence perspective. In: Albach, H./Meffert, H./Pinkwart, A./Reichwald, R. (Hrsg.): Management of Permanent Change. Springer. Berlin, S. 89-101.
- C.165. Windeler, A. (2014): Können und Kompetenzen von Individuen, Organisationen und Netzwerken. Eine praxistheoretische Perspektive. In: Windeler, A./Sydow, J. (Hrsg.): Kompetenz. Sozialtheoretische Perspektiven. Springer VS. Wiesbaden, S. 225-301.
- C.164. Sydow, J. (2014): Kompetenzen, Konvergenzen, Divergenzen – Ein Rückblick nach vorn. In: Windeler, A./Sydow, J. (Hrsg.): Kompetenz: Sozialtheoretische Perspektiven. Verlag Sozialwissenschaften. Wiesbaden, S. 303-316.
- C.163. Berthod, O./Müller-Seitz, G./Sydow, J. (2014): Interorganizational Crisis Management. In: Thießen, A. (Hrsg.): Handbuch Krisenmanagement. 2. Aufl. Springer VS. Wiesbaden, S. 141-154.
- C.162. Nicklich, M./Sydow, J./Helfen, M. (2014): Hybride Wertschöpfung als Herausforderung für die Tarifpolitik. In: Gegenblende 28.
- C.161. Sydow, J./Wirth, C. (2014): Einführung in den Band. In: Sydow, J./Wirth, C. (Hrsg.): Organisation und Strukturierung. Springer VS. Wiesbaden, S. 7-16.
- C.160. Sydow, J. (2014): Organisation als reflexive Strukturierung: Grundlegung. In: Sydow, J./Wirth, C. (Hrsg.): Organisation und Strukturierung. Springer VS. Wiesbaden, S. 16-56.
- C.159. Hauser, L./Leupold, J./Wirth, C. (2013): Arbeitslos – autolos – chancenlos? – Regionale Mobilität und aktivierende Arbeitsmarktpolitik. In: WSI Mitteilungen 66 (8), S. 606-613.
- C.158. Windeler, A. (2013): Netzwerke. In: Hirsch-Kreinsen, H./Minssen, H. (Hrsg.): Lexikon der Arbeits- und Industrie-soziologie. edition sigma. Berlin S. 351-358.
- C.157. Sydow, J./Schreyögg, G. (2013): Self-reinforcing processes in organizations, networks and fields. In: Sydow, J./Schreyögg, G. (Hrsg.): Self-reinforcing dynamics in and among organizations. Palgrave MacMillan. London, S. 3-13.
- C.156. Berthod, O./Sydow, J. (2013): Locked in the iron cage? When institutionalization is (not) a path-dependent process. In: Sydow, J./Schreyögg, G. (Hrsg.): Self-reinforcing dynamics in and among organizations. Palgrave MacMillan. London, S. 204-229.
- C.155. Sydow, J./Fichter, M. (2012): Global production networks – Organizing work with international framework agreements? In: Journal of Sociology and Social Anthropology 15 (5), S. 169-185.
- C.154. Windeler, A. (2012): Kooperation und Konkurrenz in Netzwerken. Theoretische Überlegungen zum Strukturwandel der Arbeitsorganisation. In: Schilcher, C./Will-Zocholl, M./Ziegler, M. (Hrsg.): Vertrauen und Kooperation in der Arbeitswelt. Wiesbaden, S. 23-50.
- C.153. Berthod, O./Müller-Seitz, G./Sydow, J. (2012): Ad hoc-Koordination im Krisenfall? – Interorganisationale Antworten auf Unsicherheit am Beispiel des EHEC-Ausbruchs 2011. In: Zeitschrift Führung+Organisation 90 (4), S. 230-236.
- C.152. Braun, T./Müller-Seitz, G./Sydow, J. (2012): Kooperatives Verhalten in zwischenbetrieblichen Projekten. In: Projektmanagement aktuell 23 (1), S. 32-38.
- C.151. Gärtner, C./Duschek, S. (2011): Kollektive Intelligenz in Netzwerken – Gezielt durch Tools aufbauen. In: Zeitschrift Führung+Organisation 89 (6), S. 387-393.
- C.150. Lerch, F./Sydow, J./Duschek, S. (2011): Beyond the organizational focus: Network consulting in regional clusters. In: Buono, A. F./Grossman, R./Lobnig, H./Mayer, K. (Hrsg.): The changing paradigm of consulting. Greenwich, Conn., S. 185-209.
- D. Arbeitspapiere und Forschungsberichte**
- D.39. Sydow, J./Auschra, C. (2015): Management von Netzwerken und Kooperationen im Gesundheitswesen. Studienbrief der FFH Fern-Hochschule. Hamburg.
- D.38. Müller-Seitz, G./Sydow, J. (2012): Umgang mit Unsicherheit in globalen Produktionsnetzwerken und Zulieferketten. HBS-Arbeitspapier Nr. 258. Hans-Böckler-Stiftung. Düsseldorf.
- D.37. Dobusch, L./Sydow, J. (2011): The role of platforms for enterprise ecosystems. Paper presented at the workshop for the 41st annual GI conference Informatik 2011, Oktober 04-07, 2011.

Weitere Informationen im Internet:

- <http://www.pfadkolleg.de/> <http://www.network-research.de/>
http://www.os.tu-berlin.de/v_menue/organisationssoziologie/
<http://www.wiwiss.fu-berlin.de/fachbereich/bwl/management/sydow>