

# Sommersemester 2014

## Seminar für Bachelorstudenten

### Arbeit und Glück

#### *Voraussetzungen*

Zwei Fachsemester (Umfang 60 LP) sind erfolgreich absolviert worden.

#### *Anrechenbarkeit*

Bachelor Volkswirtschaftslehre, Vertiefungs- und Spezialisierungsgebiet Wirtschaftspolitik und Finanzwissenschaft, Spezialmodul Finanz- und Wirtschaftspolitik, 6 LP

#### *Vergabe der Plätze*

Es können maximal 12 Plätze vergeben werden.

Sollten mehr Anmeldungen vorliegen, erfolgt die Auswahl nach Notendurchschnitt und absolvierten Modulen:

- (1) Einführung in die Arbeitsmarkttheorie
- (2) Einführung in die Ökonometrie
- (3) Einführung in die Mikroökonomie

#### *Leistungen*

- (a) Seminararbeit (12-15 Seiten)
- (b) Seminarvortrag
- (c) Diskussionsbeiträge
- (d) Teilnahme am Blockseminar

#### *Anmeldung*

Anmeldung: per E-Mail bis 31. Mai 2014 an [antonia.sintu@fu-berlin.de](mailto:antonia.sintu@fu-berlin.de) (Bitte vergessen Sie nicht, eine aktuelle Leistungsübersicht im Anhang zu schicken!)

Sie können unverbindliche Themenpräferenzen (1.-3.) angeben.

bis 6. Juni 2014 Benachrichtigung, ob Teilnahme möglich ist

bis ca. 15. Juni 2014 verbindliche Übernahme des Themas, ggf. Nachrückverfahren

#### *Weitere Termine*

bis 15. August 2014, Teilnahme an Gliederungsbesprechung

27./28. August 2014: Blockseminar (Kaminzimmer, Boltzmannstraße 20)

1./2. September 2014: verbindliches Feedbackgespräch zum Vortrag

15. September 2014: Abgabe der Seminararbeit (an [Clemens.Hetschko@fu-berlin.de](mailto:Clemens.Hetschko@fu-berlin.de))

# Themen und Literatur

## 1. Glücksforschung – eine Revolution in der Volkswirtschaftslehre?

- Ferrer-i-Carbonell, A. (2013): “Happiness Economics”, *SERIEs* 4, 35-60.  
Frey, B. S. (2008): *Happiness: A Revolution in Economics*, Cambridge, Mass.  
Frey, B. S. & A. Stutzer (2002): “What Can Economists Learn from Happiness Research?”, *Journal of Economic Literature* 40, 402-435.

## 2. Glück als Wohlfahrtsmaß: Wohlbefinden und Arbeitsmarktverhalten

- Clark, Andrew E. (2001): “What Really Matters in a Job? Hedonic Measurement Using Quit Data”, *Labour Economics* 8, 223-242.  
Krause, A. (2013): “Don’t Worry Be Happy? Happiness and Re-employment”, *Journal of Economic Behavior & Organization* 96, 1-20.  
Oswald, A. J., E. Proto & D. Sgroi (2009): *Happiness and Productivity*, IZA Discussion Paper 4645.

## 3. Arbeitslosigkeit und Wohlbefinden: Die psychologischen Grundlagen

- Jahoda, M., P. F. Lazarsfeld und H. Zeisel ([1933]1975): *Die Arbeitslosen von Marienthal. Ein soziographischer Versuch über die Wirkungen langandauernder Arbeitslosigkeit*, Frankfurt.  
McKee-Ryan, F., Z. Song, C. J. Wanberg & A. J. Kinicki (2005): “Psychological and Physical Well-being during Unemployment: a Meta-analytic Study”, *Journal of Applied Psychology* 90, 53-76.  
Warr, P. (1999): Well-Being and the Workplace, in: D. Kahneman/E. Diener/N. Schwarz (Ed.), *Well-being: The foundations of hedonic psychology*, New York.

## 4. Arbeitslosigkeit und Zufriedenheit aus ökonomischer Sicht

- Clark, A. E. & A. J. Oswald (1994): “Unhappiness and Unemployment”, *Economic Journal* 104, 648-659.  
Gielen, A. C. & J. C. van Ours (2012): *Unhappiness and Job Finding*, IZA Discussion Paper, No. 6320.  
Knabe, A. & S. Rätzel (2011): “Quantifying the Psychological Costs of Unemployment: the Role of Permanent Income”, *Applied Economics* 43, 2751-2763.

## 5. Das (Un-)glück der Arbeitslosen: Kommt es nur darauf an, was man misst?

- Knabe, A., S. Rätzel, R. Schöb & J. Weimann (2010): “Dissatisfied with Life, but Having a Good Day: Time-Use and Well-Being of the Unemployed”, *Economic Journal* 120(547), 867-889.  
Krueger, A. B. & A. I. Mueller (2012): “Time Use, Emotional Well-being, and Unemployment: Evidence from Longitudinal Data”, *American Economic Review* 102, 594-599.  
Von Scheve, C., F. Esche & J. Schupp (2013): *The Emotional Timeline of Unemployment: Anticipation, Reaction, and Adaptation*, IZA Discussion Paper No. 7654.

## **6. Arbeitslosigkeit, Identität und soziale Normen**

- Hetschko, C., A. Knabe & R. Schöb (2013): “Changing Identity: Retiring from Unemployment”, *Economic Journal* (Early view: doi: 10.1111/eoj.12046).
- Knabe, A., R. Schöb & J. Weimann (2012): *Partnership, Gender Roles and the Well-Being Cost of Unemployment*, CESifo Discussion Paper No. 3932, September.
- Stutzer, A. & R. Lalive (2004): “The Role of Social Work Norms In Job Searching and Subjective Well-being”, *Journal of the European Economic Association* 2, 696-719.

## **7. Vernarbt Arbeitslosigkeit?**

- Clark, A. E., Y. Georgellis & P. Sanfey (2001): “Scarring: The Psychological Impact of Past Unemployment”, *Economica* 68, 221-241.
- Luhmann, M. & M. Eid (2009): “Does it Really Feel the Same? Changes in Life Satisfaction Following Repeated Life Events”, *Journal of Personality and Social Psychology* 97, 363-381.
- Hetschko, C., A. Knabe & R. Schöb (2014): *Looking Back in Anger? Retirement and Unemployment Scarring*, mimeo.

## **8. Arbeitslosigkeit und die hedonische Tretmühle**

- Clark, A. E., E. Diener, Y. Georgellis & R. E. Lucas (2008): “Lags and Leads in Life Satisfaction: a Test of the Baseline Hypothesis”, *Economic Journal* 118, F222 – F243.
- Diener E., Lucas R. E. & K. N. Scollon (2006): “Beyond the Hedonic Treadmill: Revising the Adaptation Theory of Well-being”, *American Psychologist* 61, 305-314.
- Frederick, S. & G. Loewenstein (1999): Hedonic Adaptation, in: D. Kahneman/E. Diener/N. Schwarz (Ed.), *Well-being: The Foundations of Hedonic Psychology*, New York 1999.

## **9. Arbeitsplatzwechsel**

- Boswell, W. R., J. W. Boudreau & J. Tichy (2005): “The Relationship Between Job Change and Job Satisfaction: The Honeymoon-Hangover-Effect”, *Journal of Applied Psychology* 90, 882-892.
- Boswell, W. R., A. J. Shipp, S. C. Payne & S. S. Culbertson (2009): “Changes in Newcomer Job Satisfaction over Time: Examining the Pattern of Honeymoons and Hangovers”, *Journal of Applied Psychology* 94, 844-858.
- Chadi, A. & C. Hetschko (2014): *The Magic of the New: How Job Changes Affect Job Satisfaction*, IAAEU Discussion Paper 5/2014.

## **10. Flexicurity**

- Chadi, Adrian and Clemens Hetschko (2013): *Flexibilisation without Hesitation? Temporary Contracts and Workers' Satisfaction*, Freie Universität Berlin, School of Business & Economics Discussion Paper 3/2013.
- Green, F. (2011): “Unpacking the Misery Multiplier: How Employability Modifies the Impacts of Unemployment and Job Insecurity on Life satisfaction and Mental Health”, *Journal of Health Economics* 30, 265-276.
- Origo, F. & L. Pagani (2009): “Flexicurity and Job Satisfaction in Europe: The Importance of Perceived and Actual Job Stability for Well-being at Work”, *Labour Economics* 16, 547 –

### **11. Die Rolle von Vergleichen**

- Clark, A.E., N. Kristensen & N. Westergard-Nielsen (2009): “Job Satisfaction and Co-worker Wages: Status or Signal?”, *Economic Journal* 119, 430-447.
- Goerke, L. & M. Pannenberg (2013): *Direct Evidence on Income Comparisons and Subjective Well-Being*, IAAEU Discussion Paper 3/2013.
- FitzRoy, F., M. A. Nolan, M. Steinhardt & D. Ulph (2013): *Testing the Tunnel Effect: Comparison, Age and Happiness in UK and German Panels*, IZA Discussion Paper 7452.

### **12. Der lange Arm der Arbeit: Das Glück im Alter**

- Bonsang, E. & T. J. Klein (2012): “Retirement and Subjective Well-Being”, *Journal of Economic Behavior & Organization* 83, 311-329.
- Halleröd, B., J. Örestig & M. Stattin (2013): “Leaving the Labour Market: the Impact of Exit Routes from Employment to Retirement on Health and Wellbeing in Old Age”, *European Journal of Ageing* 10, 25-35.
- Latif, E. (2011): “The Impact of Retirement on Psychological Wellbeing in Canada”, *Journal of Socio-Economics* 40, 373-380.