

Konferenzteilnahmen in Vorjahren

Institutspräsenz auf internationalen Konferenzen 2015

Präsenz des Management-Departments auf wichtigen internationalen Konferenzen 2015

Das Management-Department wird auch dieses Jahr wieder auf mehreren internationalen Management-Konferenzen stark vertreten sein, unter anderem bei AOM (Vancouver), EGOS (Athen), SASE (London), SMS (Denver) und VHB (Wien).

Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre (VHB) in Wien

- Dr. *Rami Kaplan*, LS Jackson, ist auf der Konferenz mit dem Thema "The Global Diffusion of a Neoliberal Strategy: Early Adoptions of 'Corporate Social Responsibility' in Venezuela, the Philippines, and the UK, 1950-1981" vertreten.
- Auf der Jahrestagung des VHB im Mai 2015 in Wien veranstalteten die Profs. *Georg Schreyögg* und *Jörg Sydow* ein Symposium zur „Zur Überwindung von Pfadabhängigkeit – Erfahrungen aus der Digitalen Revolution“. In diesem Rahmen haben *Arne Keller* und *Waldemar Kremser*, zwei ehemalige Stipendiaten des Pfadkollegs, sowie Dr. Stefan Scholle einschlägige Fallstudien (u.a. CEWE, Leica, Heidelberger Druck) präsentiert. Als Kommentatoren konnten die Profs. Wolfgang Mayrhofer (WU Wien) und Joachim Wolf (CAU Kiel) gewonnen werden.
- Dr. *Olivier Berthod*, *Michael Grothe-Hammer* und Prof. *Jörg Sydow* haben dort zudem ein Papier aus dem von der DFG geförderten Forschungsprojekt mit dem Titel „From HRO to HRN? Coordinating Organizations in the Face of Emergencies and Catastrophes“ vorgestellt. Im Mittelpunkt dieses betreffenden Papiers steht der Befund eines Wechsels von Governanceformen im Krisenfall.

European Group of Organization Studies (EGOS) in Athen

Auf der Jahrestagung der EGOS, Anfang Juli 2015 in Athen, werden wieder zahlreiche Forscher und Forscherinnen des Management-Departments vertreten sein:

- Prof. *Georg Schreyögg* und *Waldemar Kremser* (LS Schreyögg) werden in der SWG „Routine Dynamics, Innovation and Creativity“ ein Papier mit dem Titel „The dynamic consequences of routine interdependence: The case of Best-Photo“ präsentieren.
- Prof. *Georg Schreyögg* und Dr. Simone Ostermann (Europa-Universität Viadrina) präsentieren in dem Subthema "Risk and Organizations" ein Papier zu dem Thema "Uncertainty and risk revisited: Unexpected events and uncertainty practices".
- *Blagoy Blagoev* (LS Schreyögg), Prof. Jana Costas (Europa-Universität Viadrina) und Prof. Dan Kärreman (Copenhagen Business School) werden im Subthema

„Reflecting on New Worlds of Work“ ein Papier zum Thema „Sociocracy: Coworking as a new form of social organizing?“ präsentieren.

- Prof. *Elke Schüßler* ist mit einem Papier zum Thema "Responsiveness across organizations, networks, and clusters: Towards a multilevel theory of responsiveness for explicating dynamic capabilities" im Subthema "Dynamic Capabilities for Strategic Change in Practice" vertreten. Das Papier wird von Gordon Müller-Seitz (TU Kaiserslautern) präsentiert, der ebenfalls wie Christian Gärtner, Stephan Duschek und Marcel Hülsbeck Koautor ist.
- *Carolin Auschra*, Dr. *Thomas Schmidt*, beide vom LS Sydow, sowie Dr. Timo Braun (TU Kaiserslautern) werden ein Papier zum Thema „How coupled projects become permanent new ventures: The Berlin start-up pipeline“ vorstellen.
- Dr. *Olivier Berthod*, *Michael Grothe-Hammer* und Prof. *Jörg Sydow* werden in einem anderen Track ein zweites Papier aus dem von der DFG geförderten Forschungsprojekt mit dem Titel „Coordinating for Reliability? A Practice-Based Perspective on High-Reliability Networks“ vorstellen; in diesem geht es vor allem um organisationsübergreifende Koordinationspraktiken.
- *Nora Lohmeyer*, LS Jackson wird ein Papier zum Thema “The social construction of the business case for CSR”, präsentieren.
- Prof. *Jörg Sydow* leitet zusammen mit den Profs. Christian Berggren (University of Linköping) und Robert DeFillippi (Suffolk University, Boston) ein Konferenz-subthema zum Thema “[Innovation, Knowledge Integration and Path Dependence: Towards More Reflective Practices](#)”, zu dem 30 Papiere für die Präsentation und Diskussion angenommen wurden.
- PD Dr. *Markus Helfen* präsentiert in einem weiteren Track ein Papier mit dem Titel „Born from crisis, rejuvenated in crisis? The meta-organizing of business associations as ideational brokerage“.

Academy of Management (AOM) in Vancouver

Eine Gruppe von Forschern des Management-Departments wird Anfang August 2015 auf dieser weltweit wichtigsten Konferenz für Managementforschung vertreten sein:

- Prof. *Schreyögg* organisiert zusammen mit Prof. *Sydow* sowie den Profs. Matthias Kipping (Toronto), Chris Marquis (Harvard), Claus Rerup (London, Ontario) und Behlül Üsdiken (Sabanci, Istanbul) einen so genannten Professional Development Workshop zum Thema „History Matters! Path Dependence, Imprinting, Process“.

- Prof. *Sydow* ist zudem mit einem Vortrag zur Strukturierungstheorie in einen weiteren Professional Development Workshop zum Thema „Theories of Large Projects“ vertreten; dieser wurde von Prof. Jonas Söderlund (BI Oslo) initiiert.
- Prof. *Sydow* ist schließlich an dieser Tagung außerdem mit dem drei Vorträgen beteiligt: „From HRO to HRN: Dynamics of network governance in the face of emergency“ (mit Dr. *Oliver Berthod* und *Michael Grothe-Hammer*), „Business model change and network creation: Evidence from Berlin start-ups“ (mit Dr. *Thomas Schmidt* und Dr. Timo Braun) sowie „Interorganizational HRM and network governance: Coordinating for reliability and accountability“ (mit PD Dr. *Markus Helfen*).
- Prof. *Schreyögg* präsentiert ferner zusammen mit *Blagoy Blagoev* ein Papier zum Thema „Locked-in working time regimes: Exploring barriers to change in a management consulting firm“ in der Organization and Management Theory Division sowie ebendort ein Papier mit Dr. Simone Ostermann zum Thema: „Complementing sensemaking by sense-discrediting in unexpected events“.
- Prof. *Thomas Mellewigt* organisiert zusammen mit anderen führenden Wissenschaftlern ein Symposium zum Thema „Behavioral Alliance Strategy“. Neben eines eigenen Beitrags zum Thema „Towards a behavioral strategic alliance perspective: Taking stock and how to proceed“ (mit *Sarah Bruhs* und *Arne Keller*) werden u.a. Profs. Janet Bercovitz (University of Illinois), Kyle Mayer (University of Southern California), Beverly Tyler (North Carolina State University) und Fabrice Lumineau (Purdue University) aktuelle Forschungsergebnisse aus dem betreffenden Themenbereich präsentieren. Als Discussant konnte Prof. Edward Zajac (Northwestern University) gewonnen werden, welcher im Jahr 2012 die Ehrendoktorwürde der Freien Universität Berlin erlangte.
- Prof. *Elke Schüßler* ist mit ihrem Papier "Configuration and Communitas in Institutional Change: Emotion as Ritual at the United Nations Climate Change Summits" (zusammen mit Clemens Rülting und Gazi Islam, beide Grenoble Ecole de Management) auf einem Symposium zum Thema "Interactions as Micro Dynamics of Institutional Processes" vertreten, das von Tammar Gross und Tammar Zilber, beide Hebrew University of Jerusalem, organisiert wird.

Society for Socio-Economics (SASE) in London

SASE bringt Mitte Juli wieder führende Wissenschaftler und Wissenschaftlerinnen aus den Bereichen der Wirtschaftssoziologie und Politischen Ökonomie zusammen und sorgt für einen einzigartigen Austausch zwischen diesen Disziplinen, sowie mit breiteren Teilen der Wirtschaftswissenschaft.

- Prof. *Gregory Jackson* und Prof. Michael Witt, INSEAD, werden ein Papier zum Thema „Measuring Institutions: Issues and New Perspectives“ präsentieren.

- *Julia Bartosch*, LS Jackson, wird einen Vortrag zum Thema “Green from the inside? A conceptual paper about corporate governance” halten.

Strategic Management Society (SMS) in Denver

Anfang Oktober findet die Jahrestagung der SMS statt. Auf dieser Konferenz sind Mitglieder des Departments vertreten.

- Prof. *Mellewigt*, *Arne Keller* und *Africa Ariño* (IESE, Barcelona) werden ein Papier zum Thema „Breaking the Psychological Alliance Contract: A Case Study in the Veterinary Drug Industry“ vorstellen.

Institutspräsenz auf Internationalen Konferenzen 2016

Präsenz des Management-Departments auf wichtigen internationalen Konferenzen 2016

- Das Management-Department wird auch dieses Jahr wieder auf mehreren internationalen Management-Konferenzen stark vertreten sein, unter anderem bei AOM (Anaheim), EGOS (Neapel), SASE (Berkeley) und SMS (Berlin).

European Group of Organization Studies (EGOS) in Neapel

- Auf der Jahrestagung der EGOS, Anfang Juli 2016 in Neapel, werden wieder zahlreiche Forscher und Forscherinnen des Management-Departments vertreten sein:
- Prof. *Georg Schreyögg* organisiert zusammen mit Dr. *Blagoy Blagoev* und Prof. *Dan Kärreman* (Copenhagen Business School) ein Sub-theme “Organizational Working Time Regimes: Exploring Dynamics of Persistence and Change”.
- Dr. *Blagoy Blagoev* und Dr. *Waldemar Kremser* präsentieren das Papier „The Emergence and Perpetuation of Temporal Coordination in Role-Routine Ecologies”.
- *Erik Schäfer* wird mit Prof. *Georg Schreyögg* das Papier „Coping with institutionalized project failure in architecture firms. The role of emotions” vorstellen.
- Prof. *Markus Helfen* trägt zum Thema “When 'Open Skies' hit the ground: Power, institutions and the devalorization of service work in the aviation sector” vor.
- Prof. *Jörg Sydow* wird zusammen mit Profs. *Candace Jones* (Edinburgh), *Damian Hodgson* (Manchester) und *Jonas Söderlund* (Oslo) ein Sub-plenary zum Thema „Temporary organizations: designed to die, difficult to kill?“ bestreiten.
- *Carolin Auschra*, Dr. *Thomas Schmidt*, beide vom LS Sydow, sowie Dr. *Timo Braun* (Kaiserslautern) werden ein Papier zum Thema „How institutional contexts shape new venture creation in favor of project-like organizing“ vorstellen.
- *Carolin Auschra* wird darüber hinaus aus ihrem Dissertationsprojekt vortragen: „A conceptualization of impediments to inter-organizational collaboration in the field of

health care and avenues for future research” und am populären Doktorandenworkshop der Konferenz teilnehmen.

- Prof. *Jörg Sydow*, Dr. *Olivier Berthod*, Ryan Hagen (Columbia University New York), und *Michael Grothe-Hammer* werden in einem anderen Track ein weiteres Papier aus dem von der DFG geförderten Forschungsprojekt mit dem Titel „Coordinating for Reliability? A Practice-Based Perspective on High-Reliability Networks“ vorstellen; in diesem geht es um einen Vergleich der Umsetzung notfallbezogener Regularien in Düsseldorf und New York City.
- Profs. *Markus Helfen*, *Jörg Sydow* und *Carsten Wirth* (Darmstadt) präsentieren in demselben Track ein Papier mit dem Titel „Innovating the practice of inter-organizational HRM: More than traces at German airports?“
- *Julia Bartosch* präsentiert ein Papier mit dem Titel „Green from the inside? Corporate environmental behavior as a result of intraorganizational configurations“.
- *Dr. Thomas Schmidt*, *Prof. Jörg Sydow*, sowie Dr. Timo Braun (Kaiserslautern) werden ein Papier zum Thema „Routine-creating routines for repeated company building: How serial entrepreneurship becomes organized“ vorstellen.
- *Dr. Nora Lohmeyer* präsentiert das gemeinsam mit *Dr. Rami Kaplan* (Post-Doctoral Fellow am LS Jackson) erarbeitete Papier „A corporate power perspective on the privatization of regulation. The cases of Britain and Germany“ im Sub-theme „The Privatization of Regulation“.

Academy of Management (AOM) in Anaheim, California

Eine Gruppe von Forschern des Management-Departments wird Anfang August 2016 auf dieser weltweit wichtigsten Konferenz für Managementforschung vertreten sein:

- Dr. *Blagoy Blagoev* und Dr. *Waldemar Kremser* (beide LS Schreyögg) werden im Rahmen des Symposiums „Ecologies of Organizational Routines – Enacting Interdependencies and Their Consequences“ ein Papier zum Thema „Role-routine ecologies and the temporal coordination of work in management consulting teams“ vorstellen.
- Prof. *Jörg Sydow* ist an dieser Tagung mit drei Vorträgen beteiligt: (1) „Inter-organizational Coordinating for Reliability: An Ethnography of a High-Reliability Network“ (zus. mit Dr. *Oliver Berthod*, *Michael Grothe-Hammer* und Prof. Gordon Müller-Seitz, Kaiserslautern), (2) „A post-heroic view on entrepreneurship: The role of employees in network the start-up process“ (mit Dr. Timo Braun, Kaiserslautern, Dr. Aristides Ferreira, Lissabon, und Dr. *Thomas Schmidt*) sowie (3) „Fending off the shark: How inter-organizational networks manage a potentially disruptive member entry“ (mit Dr. *Johann Fortwengel*).

- *Carolyn Auschra*, Dr. *Thomas Schmidt* und Dr. *Timo Braun* (Kaiserlautern) präsentieren ein Papier mit dem Titel „The Influence of Institutional Context on New Venture Creation Towards Project-Like Organizing“.
- *Carolyn Auschra* ist darüber hinaus noch mit einem Beitrag zu Innovationsbarrieren im Gesundheitssektor beteiligt: „A Conceptualization of Impediments to Inter-Organizational Collaboration in Health Care“.
- Prof. *Leonhard Dobusch* (neu berufen an die Universität Innsbruck) wird ein Papier vorstellen, das in Zusammenarbeit mit *Erik Schäfer* (LS Mellewig) und *Nils Köster* (McKinsey) entstanden ist: „Communicating corporate afterlife: Post-mortem statements of failed startups“.

Society for Socio-Economics (SASE) in Berkeley, California

SASE bringt Mitte Juli wieder führende Wissenschaftler und Wissenschaftlerinnen aus den Bereichen der Wirtschaftssoziologie und Politischen Ökonomie zusammen und sorgt für einen einzigartigen Austausch zwischen diesen Disziplinen sowie mit breiteren Teilen der Wirtschaftswissenschaft.

- Prof. *Gregory Jackson* hält einen Vortrag zum Thema “Writing for Academic Publications” im Rahmen des Young Scholars Pre-Conference Workshops und organisiert die “Meet the Editors” Session bei der Haupttagung.

Strategic Management Society (SMS) in Berlin

Die SMS, die weltweit führende Konferenz für Strategieforscher, findet im September dieses Jahr in Berlin statt. Vom Management-Department sind beteiligt:

- Prof. *Thomas Mellewig* organisiert gemeinsam mit Prof. *Kyle Mayer* (University of Southern California) einen Pre-Conference Workshop an der Freien Universität Berlin zum Thema „New Directions in Alliance Governance Research“ an dem ca. 20 Professoren teilnehmen.
- Prof. *Georg Schreyögg* und *Arne Keller* präsentieren ein Papier zum Thema: „How do Firms Develop New Capabilities? Leica’s Survival of the Digital Revolution“.
- Dr. *Johann Fortwengel* und Dr. *Thomas Schmidt* werden einen Vortrag zum Thema „Disruption through Big Data: How Newcomers Challenge Incumbents by Accelerating Digital Analytics“ halten.
- Prof. *Jörg Sydow*, Dr. *Oliver Berthod*, *Michael Grothe-Hammer* und Prof. *Gordon Müller-Seitz* (Kaiserslautern) präsentieren auch hier ihr aus dem genannten DFG-Projekt hervorgegangenes Papier „Interorganizational Coordinating for Reliability: An Ethnography of a High-Reliability Network“.

Weitere Konferenzen

Prof. *Markus Helfen* präsentierte bereits ein Papier zu "Rejuvenated in crisis? German employer associations and social partnership during the 2008/2009 recession" auf der 34th International Labour Process Conference, Wissenschaftszentrum Berlin (WZB), 4th-6th April 2016.

Dr. *Anja Kirsch* organisiert auf dem 11th ILERA European Congress, im September ein Panel zum Thema "Theory and Practice in Comparative Employment Relations: Reflections on International Trends" mit *Manuel Nicklich* und Prof. *Markus Helfen* tragen dort zu "Trade union renewal and 'Organizing from below': Strategic contradictions, organizational tensions and institutional constraints" vor.

Institutspräsenz auf internationalen Konferenzen 2017

Berlin in Kopenhagen? Nicht ganz Berlin, aber das Management-Department - Wichtige internationale Konferenzen 2017

Das Management-Department wird auch dieses Jahr wieder auf mehreren internationalen Management-Konferenzen stark vertreten sein, vor allem bei EGOS (Kopenhagen), aber auch bei der AOM (Atlanta) sowie SASE (Lyon).

European Group of Organization Studies (EGOS) in Kopenhagen, Dänemark

Auf der Jahrestagung der EGOS, Anfang Juli 2017 in Kopenhagen, werden wieder zahlreiche Forscher und Forscherinnen des Management-Departments vertreten sein. Allein vier Mitglieder des Management-Departments haben sich erfolgreich um die Organisation eines Sub-themes beworben:

- Prof. *Markus Helfen* organisiert zusammen mit Profs. Rick Delbridge (Cardiff) und Andreas Pekarek (Melbourne) ein Sub-theme mit dem Titel "Organization Studies and Industrial Relations: Overlapping Concerns and New Possibilities".
- Dr. *Anja Kirsch* organisiert zusammen mit Profs. Morten Huse (Oslo) und Heike Mensi-Klarbach (Hannover/Wien) das Sub-theme „Gender, Governance and Organizations“.
- Prof. *Georg Schreyögg* organisiert zusammen mit Kollegen aus Linköping in Schweden das EGOS Sub-theme „Organizational Capability Building: Dynamics, Creative Processes, Failures“.
- Prof. *Jörg Sydow* organisiert zusammen mit Profs. Candace Jones (Edinburgh), und Jonas Söderlund (Oslo) ein weiteres Sub-theme und zwar zum Thema „Projects, Organizations and Institutions“, in dessen Rahmen er auch zusammen mit Prof. *Timo Braun* ein Papier zur „Projects as temporary organizations: Theorizing the interorganizational dimension“ zur Diskussion stellen wird.

- Schließlich ist Prof. *Jörg Sydow* an einem von Prof. Tammar Zilber (Hebrew) initiierten Professional Development Workshop zur neoinstitutionalistischen Theorie beteiligt.

-

Des Weiteren sind zu Vorträgen eingeladen worden:

- Im Sub-theme "Organization Studies and Industrial Relations: Overlapping Concerns and New Possibilities" stellen Dr. *Manuel Nicklich* und Dr. *Johann Fortwengel* (jetzt King's College London) ihr Papier "Explaining the puzzling stagnation of apprenticeships in Germany's security services: A case of insufficient institutional work?" vor.
- Dr. *Thomas Schmidt*, Prof. *Jörg Sydow* sowie Prof. *Timo Braun* werden im Sub-theme 06: Routines, Transfer and Transformation ein Papier zum Thema „Routine-creating routines for serial entrepreneurship: The case of a company builder“ vorstellen.
- Dr. *Stephan Bohn* wird gemeinsam mit *Maik Günther* (FU Berlin) und Martin Kunze (Uni Kiel) ein Papier mit dem Titel „Stressed and shattered: Field-level change and consequences of high degree complexity in the German energy market“ im Sub-theme 57: The Multiplicity of Institutional logics vorstellen. Das Paper entstand im Rahmen des DFG-geförderten Projektes: "Die institutionelle Komplexität der Energiewende, Eine Längsschnittstudie zu Framing und Aushandlungsprozessen der Energiewende".
- Erste Ergebnisse der von der DFG geförderten Forschergruppe „Organized Creativity(<http://www.wiwiss.fu-berlin.de/forschung/organized-creativity/index.html>) präsentiert Prof. *Jörg Sydow* zusammen mit Prof. Gernot Grabher und Alice Melchior (HCU Hamburg) sowie Prof. Elke Schüßler und Benjamin Schiemer (JKU Linz) in einem EGOS Sub-theme „Organizing Space and Spacing within Temporal Contexts“. Thema des Vortrags dort: „Being there: The social construction of (physical and virtual) copresence“. Ein zweites Papier mit dem Titel „Virtual songwriting: Fostering creative processes through ‚Challenge‘ and ‚Collaboration‘“ derselben Autoren ist für das Sub-theme "New Frontiers for the Creative Industries" angenommen worden.
- Ein weiteres Papier wird von Prof. Guido Möllering (Witten) und Prof. *Jörg Sydow* mit dem Titel „Trust trap? Path-dependent dynamics of trust-based organizing“ im Sub-theme 15: Trust-based Organizing: Principles and Politics zur Diskussion gestellt.
- Dr. *Nora Lohmeyer* wird gemeinsam mit Prof. Elke Schüßler (JKU Linz) ein Papier mit dem Titel „Kafka's ‚Office Writings‘: Audits as bureaucratization of risks of industrial accidents“ im Sub-theme 16: Risk, Value and Virtue in the Audit Society vorstellen.

- Erste Ergebnisse aus dem von der Volkswagen-Stiftung geförderten „Garment Supply Chain Governance Project“ (www.garmentgov.de), an denen Dr. *Nora Lohmeyer* mitgewirkt hat, werden in anderen zwei Sub-themes vorgestellt. Dies ist zum einen ein Papier zum Thema „Intraorganizational tensions around being good: Structures and practices of organizing purchasing and CSR in garment retailers and brands“ (Sub-theme 32: Organizations as Open Polities: Struggles in the Good Organization) und zum anderen das Papier “Towards transnational collaborative industrial relations: Analyzing the evolving relationships among lead firms and unions in the global garment industry”(Sub-theme 02: The Role of Organized Labour in and around the MNC).
- *Dr. Olivier Berthod* wird gemeinsam mit Michael Grothe-Hammer (jetzt HSU Hamburg) ein Papier mit dem Titel “The organization as idea: Making sense of crises with emergency management teams” im Sub-theme 19: Organizations and Organizing in a Welfare State Context zur Diskussion stellen.
- *Dr. Florian Stache* wird im Sub-theme 07: Multi-Level Network Research: Micro-foundations of Organizational Networks einen Vortrag zu “Innovating within and across the organizational boundary of a Synchrotron facility: Structural folds, collaborative practices, individual characteristics” halten.
- *Prof. Gregory Jackson* und *Julia Bartosch* werden zum einen ein Papier zum Thema “Corporate responsibility in different varieties of capitalism: Exploring the role of national institutions” im Sub-theme 01: Capitalism, Corporations and Society vorstellen; zum anderen gemeinsam mit *Dr. Nikolas Rathert* (jetzt Hertie School of Governance) ein Papier zum Thema „The influence of codetermination on corporate social responsibility in different varieties of capitalism” im Sub-theme 69: Organization Studies and Industrial Relations: Overlapping Concerns and New Possibilities.
- *Dr. Rami Kaplan* wird ein Papier zum Thema “Social change, CSR, and the displacement of corporate embeddedness: From the U.S. (1945-1950) to Britain (1977-1981) to Germany (2000-2010)” zur Diskussion stellen und zwar im Sub-theme 01: Capitalism, Corporations and Society.
- *Dr. Blagoy Blagoev* präsentiert Ergebnisse des DFG-geförderten Projekts “Zur Persistenz der Politik überlanger Arbeitszeiten in deutschen Top-Beratungsunternehmen: Ein Fall von Branchenpfadabhängigkeit?” im Sub-theme 65: The Organizational Origins and Consequences of Competition. Titel des Vortrags: „Industry patterns and competitive dynamics: Explaining the persistence of extra-long working hours in elite management consulting firms”.

Academy of Management (AOM) in Atlanta, Georgia, USA

Das Management-Departments wird Anfang August 2017 auch auf dieser weltweit wichtigsten Konferenz für Managementforschung vertreten sein:

- *Carolyn Auschra* präsentiert ein Papier mit dem Titel „A blind spot in research on inter-organizational collaboration? Modes of network resourcing “ in der OMT Division der AOM.
- *Julia Bartosch* stellt ein Papier mit dem Titel „Green from the Inside? Corporate Environmental Behavior and Corporate Governance Configurations“ in der ONE Division der AOM vor.
- *Prof. Thomas Mellewig* ist an dieser Tagung mit drei Vorträgen beteiligt: (1) „Do Women on Corporate Boards Lead to More or Less Financial Misrepresentation?“ (mit *Max Braun* und *Anna Bremer*), (2) „Curbing Opportunism in Concurrent Sourcing: Which Governance Approaches are Most Effective?“ (mit *Sarah Maria Bruhs* und *Glenn Hoetker*, Arizona State University) sowie (3) „Towards a Revised Typology of Alliance Governance“ (mit *Arne Keller*, *Fabrice Lumineau*, Purdue University und *Africa Arino*, IESE Business School).
- Zudem ist *Prof. Thomas Mellewig* an einem PDW zum Thema „Trust Between Individuals and Organizations“ beteiligt.
- *Prof. Ann-Christine Schulz* stellt zwei Papiere in der BPS Division vor. Mit *Alexander Himme* (KLU Hamburg) präsentiert sie das Papier „Leaner and meaner“: How the stock market legitimized corporate slimming cures“. Mit *Dr. Miriam Flickinger* (Aarhus University) stellt sie das Papier „Overpayment and applause? The influence of CEO compensation on firm reputation“ vor.
- *Dr. Blagoy Blagoev* präsentiert zwei Papiere in der „Organisation and Management Theory“ Division. Zusammen mit *Prof. Georg Schreyögg* stellt er das Papier „Why do extra-long working hours persist? Strategic path formation and self-reinforcing dynamics in an elite management consultancy“ vor. Zum Anderen präsentiert er das Papier “The career of a catalogue: Uses of the past, organizational memory and digitization at the British Museum (1970 – today)“, das in Kollaboration mit *Dr. Sebastian Felten* (Max-Planck-Institut für Wissenschaftsgeschichte) und *Dr. Rebecca Kahn* (Alexander-von-Humboldt-Institut für Internet und Gesellschaft) entstanden ist.

Society for Socio-Economics (SASE) in Lyon, Frankreich

SASE bringt Mitte Juli wieder führende Wissenschaftler und Wissenschaftlerinnen aus den Bereichen der Wirtschaftssoziologie und Politischen Ökonomie zusammen und sorgt für einen einzigartigen Austausch zwischen diesen Disziplinen sowie mit breiteren Teilen der Wirtschaftswissenschaft.

- *Prof. Gregory Jackson* und *Julia Bartosch* präsentieren gemeinsam mit *Emma Avetisyan* (Audencia Business School), *Daniel Kinderman* (University of Delaware) und *Jette Steen Knudsen* (Tufts University) ein Papier zu „Regulating self-regulation? Origins and effects of mandatory CSR disclosure in comparison.“
- Aus dem von der Volkswagen-Stiftung geförderten „Garment Supply Chain Governance Project“ (www.garmentgov.de) werden in einer gemeinsamen Session

zum Thema „Regulating Labour in Global Supply Chains: Institutional and Organizational Influences“ erste Ergebnisse diskutiert. Unter anderem präsentiert Dr. *Nora Lohmeyer* zusammen mit Prof. Elke Schüßler (JKU Linz) ein Papier mit dem Titel „Changing governance systems for labour: Germany’s garment supply chains“.

- Dr. *Anja Kirsch* und *Elgen Sauerborn* präsentieren das Papier „Spillover effects of board gender composition: The role of women directors in Germany“.
- Dr. *Rami Kaplan* und Dr. *Nora Lohmeyer* werden ein Papier zum Thema “A power resources model of the making of public policies for CSR: The case of Germany, 2001–2010” in der Interest Group H: “Markets, Firms and Institutions” zur Diskussion stellen.

Weitere Konferenzteilnahmen

Die **Babson College Entrepreneurship Research Conference (BCERC)**, die weltweit führende Entrepreneurship-Konferenz, fand im Juni in Norman, Oklahoma, statt. Dort haben Dr. *Thomas Schmidt*, Prof. *Jörg Sydow* sowie Prof. *Timo Braun* ein Papier zum Thema “Routine-creating routines for serial entrepreneurship: The case of a company builder” vorgestellt; Prof. *Jörg Sydow* und Dr. *Thomas Schmidt* präsentierten ein Weiteres zum Thema “Entrepreneurship as strategic network-creation: The case of a science-based start-up”.

Prof. *Rudi Bresser* wird auf der Jahrestagung der **Southern Management Association (SMA)** in St. Petersburg, FL im Oktober das mit Andrea Kusch und Jana Costas erstellte Papier "Institutional Heresy: Nonconformity for Competitive Advantage" präsentieren. Die **SMA** ist eine regionale Affiliation der **AOM**. Sie fördert die Forschung, Lehre und Praxis des Managements, hat ca. 1.100 Mitglieder und ist Herausgeber des *Journals of Management*.

Institutspräsenz auf Konferenzen 2019

Management-Department – Wichtigste Konferenzteilnahmen 2019

Das Department wird im Laufe des Jahres wiederum auf mehreren internationalen Management-Konferenzen vertreten sein, vor allem bei EGOS (Edinburgh) und der AOM (Boston), aber auch bei der ASA und der SASE (beide New York), der EURAM (Lissabon), der SMS (Minneapolis) und der INGRoup (Lissabon).

European Group of Organization Studies (EGOS) in Edinburgh, UK

Auf dem nächsten EGOS Colloquium, Anfang Juli 2019 in Edinburgh, werden wieder zahlreiche Forscherinnen und Forscher des Management-Departments ihre Ergebnisse vorstellen.

- Prof. *Timo Braun* organisiert zusammen mit Prof. Iben Sternje (CBS) und Prof. Jörg Raab (Tilburg University) ein ganzes Sub-theme zu „Temporality and Project-based Organizing“.

- Jana Deisner (TU Berlin), Dr. *Carolin Auschra*, PD Dr. Anne Berghöfer (Charité) und Prof. Dr. *Jörg Sydow* werden in dem Sub-theme “Strategizing for Grand Challenges“ einen Papier zu “Strategically constructing a grand challenge: The case of health care undersupply in rural areas“ vorstellen, das aus einem von der Stiftung Münch geförderten Projekt hervorgegangen ist: <https://www.stiftung-muench.org/gesundheitsversorgung-in-laendlichen-regionen-kaum-sektoreneuebergreifende-modelle-in-der-erprobung>
- Im gleichen Sub-theme wird *Ignas Bruder* einen Vortrag zum Thema „Practice drift in social enterprises – A practice-based understanding beyond mission drift“ vorstellen.
- Prof. Dr. Harry Sminia (Strathclyde Business School) wird zusammen mit Dr. *Stephan Bohn* und Prof. Dr. *Jörg Sydow* ein Papier über Apple mit dem Titel „Path creation as a nested process: How digital distribution of music came about“ im Sub-theme über „Institutions, Innovation, Impact“ zur Diskussion stellen.
- *Alice Rettig* und Prof. Dr. *Georg Schreyögg* werden in dem Sub-theme “Disruptive [Technologies and Organizational Capability Needs for a Sustainable Future](#)“ ein Papier zu “Dynamic capabilities and beyond: Towards a new perspective of dynamizing the resource-based view (RBV)” vorstellen.
- Prof. Dr. *Georg Schreyögg* wird zudem zusammen mit Dr. Blagoy Blagoev (Lüneburg) in dem Sub-theme 01: “Organization & Time: Organizing in the Nexus between Short and Distant Futures” ein Papier zu: “Temporal uncoupling: Reconceptualizing the temporal relationships of organization and environment beyond entrainment” präsentieren.
- Dr. *Carolin Auschra* wird zusammen mit Prof. Dr. *Elke Schüßler* (JKU Linz) ein Papier mit dem Titel „How distributed field governance causes incremental practice change: The case of integrated health care in Germany“ im Sub-theme “Disrupting Organizing Practices in Healthcare” präsentieren.
- Dr. *Anja Kirsch* wird mit Dr. Elgen Sauerborn (Europa Universität Viadrina) ein Papier mit dem Titel „Managing stigma: Women directors and the ‚Quotenfrau‘ label“ im Sub-theme „Faking it: Identity work in an age of exclusion“ vorstellen.
- *Tobias Theel* wird zusammen mit Benjamin Schiemer und Prof. Dr. Elke Schüßler (beide JKU Linz) in dem Sub-theme “Shedding Light on the Dark Sides of Creativity and Innovation“ ein Papier zu “Organizing mutual awareness as a basis for collaborative creativity: A comparison of physical and virtual songwriting spaces” vorstellen.
- *Prof. Gregory Jackson* organisiert gemeinsam mit Ruth Aguilera (Northeastern University, USA) und Mike Geppert (Friedrich-Schiller-University Jena) das Sub-

theme zu "Actor-centered Institutionalism: Comparing Actors, Contexts, Interactions and Change".

- *Philipp A. Thompson* wird in dem Sub-theme "Actor-centered Institutionalism: Comparing Actors, Contexts, Interactions and Change" ein Papier mit dem Titel "Financialization of the Nonfinancial Firm: A Theoretical Framework" vorstellen.
- Ein von Dr. *Nora Lohmeyer* mit Prof. Niklas Egels-Zanden (Uni Gothenburg) sowie Prof. Sarah Ashwin und Dr. Rachel (beide London School of Economics) verfasstes Papier - "Understanding the Emergence of Supply Chain Governance Institutions in Liberal Market Economies and Coordinated Market Economies" - wird ebenfalls auf dem EGOS Colloquium präsentiert.
- Dr. *Nora Lohmeyer* hat gemeinsam mit Prof. Jette Steen-Knudsen (Tufts University) und Prof. Juliane Reinecke (Kings College) ein Sub-Theme zum Thema "Organizing across the Supply Chain: Enlightening Responsible Forms of Organizing" für die diesjährige EGOS Konferenz organisiert. Aufgrund des Mutterschutzes von Nora Lohmeyer wird sie als Convenor durch Dr. Julia Grimm, Universität Amsterdam, vertreten.

Academy of Management (AOM) in Boston, USA

Das Management-Department wird Anfang August 2019 auch auf dieser weltweit wichtigsten Konferenz für Managementforschung vertreten sein:

- Prof. Dr. *Jörg Sydow* organisiert einen von mehreren Divisions der AOM unterstützen Professional Development Workshop (PDW) zum Thema "Temporary Organizing: Exclusion or Inclusion?" Neben Profs. Robert DeFillippi (Boston), Peter S. Ring (Los Angeles), Jonas Söderlund (BI Oslo) und Fredrick Tell (Uppsala) ist vom hiesigen Management-Department Prof. Dr. *Timo Braun* mit einem Vortrag beteiligt.
- Prof. Dr. Timo Braun wird darüber hinaus auch einen gemeinsamen Beitrag mit Dr. Stephan Bohn zum Thema „Field-configuring projects? How projects shape the framing of electric mobility in Germany“ in der OMT-Division vorstellen.
- *Ehsan Samimi* und Prof. Dr. *Jörg Sydow* werden in der HRM Division der AOM ein Papier zu „Human Resource Management in Project-based Organizations: Revisiting the Permanency Assumption“ zur Diskussion stellen.
- Zudem ist Prof. Dr. *Jörg Sydow* mit einem Papier an einem von Prof. Christopher Marquis (Cornell) initiierten Symposium „Advancing New Understandings of History in the Management Field“ beteiligt. Neben den beiden sind noch Profs. Rudolphe Durand (HEC Paris), Howard Aldrich (UNC Chapel Hill) und Brian Silverman (Toronto) beteiligt.

- *Prof. Gregory Jackson* trägt "Varieties of Capitalism and International Business Research: Taking Stock, Identifying Opportunities", als Showcase symposium bei.
- *Dr. Sarah Bruhs* wird zusammen mit *Prof. Dr. Michael Leiblein* (Ohio State University) ein Papier mit dem Titel "Why do firms simultaneously make and buy? An assessment and research agenda for concurrent sourcing" vorstellen.
- Zudem wird *Dr. Sarah Bruhs* die Paper-Session "Joint Ventures" in Position des Session Chair leiten.
- *Johann Voitsberger* stellt gemeinsam mit *Dr. Sarah Bruhs*, *Prof. Dr. Thomas Mellewig* und *Ann-Kathrin Herfeld* (WU Wien) das Papier "The choice between minority alliance and joint venture. A policy capturing approach" vor.

American Sociological Association (ASA) in New York

Das Annual Meeting der American Sociological Association zählt zu den international bedeutendsten (und traditionsträchtigen) Soziologie-Konferenzen. Jedes Jahr kommen hier unter anderem auch führende Wirtschaftssoziologen zusammen.

- *Philipp A. Thompson* wird in der Economic Sociology Section der ASA sein Papier "Financialization – A Critical Assessments of Shape and Dynamics on the Level of Firms" vorstellen.

Society for Socio-Economics (SASE) in New York

SASE bringt Ende Juni wieder führende Wissenschaftler und Wissenschaftlerinnen aus den Bereichen der Wirtschaftssoziologie und Politischen Ökonomie zusammen und sorgt für einen einzigartigen Austausch zwischen diesen Disziplinen sowie mit breiteren Teilen der Wirtschaftswissenschaft.

- Ein von *Dr. Nora Lohmeyer* in Koautorinnenschaft mit *Prof. Elke Schüßler* (JKU Linz) und *Prof. Sarah Ashwin* (London School of Economics) verfasstes Papier zum Thema "Varieties of Policy-Practice Decoupling Regarding Labor Standards in Global Garment Supply Chains: A Comparative Analysis of Lead Firms in Germany and the UK" wird dieser Konferenz präsentiert.
- *Prof. Gregory Jackson* wird dort die "Meet the Editors" Session leiten.

European Academy of Management (EURAM) in Lissabon

- *Prof. Dr. Timo Braun* wird hier einen Beitrag mit *Dr. Manuel Nicklich* zum Thema „Stuck in the middle: Project management between competence and profession“ im Rahmen des Tracks „Projects & Society“ präsentieren.

-

INGRoup Conference in Lissabon

Die INGRoup bringt jährlich namhafte WissenschaftlerInnen aus den unterschiedlichsten Disziplinen zusammen (z.B. Management, Psychologie, Soziologie) mit dem Ziel, Prozesse in Gruppen und Teams besser zu verstehen.

- Prof. Dr. *Mona Weiss* wird hier ein Paper mit dem Titel "Team Learning at the Heart of Implementation Success: How Individual, Team, and Organizational Factors Affect New Technology Implementation in Healthcare Teams" (Co-Autor Prof. Dr. Roland Francis, Charité Berlin) präsentieren.
- Zudem ist Prof. Dr. *Mona Weiss* mit einem Beitrag an einem von Dr. Annika Meinecke organisierten Symposium „The Words we Speak: New Insights Into Language Use in Groups and Teams“ beteiligt.

•

Strategic Management Society (SMS) Annual Meeting in Mineapolis

Dr. Sarah Bruhs und *Prof. Dr. Thomas Mellewig* werden gemeinsam mit Ann-Kathrin Herfeld (WU Wien) und Prof. Dr. Werner Hoffmann (WU Wien) mit dem Beitrag „The Interplay of Multiple Uncertainty Factors on Alliance Governance Choices. A Policy-capturing Study“ vertreten sein.