

Management-Department - Konferenzteilnahmen 2023

Anfang des Jahres war das Management-Department wieder präsent auf der WK ORG, die dieses Mal an der JKU Linz stattfand. Das Department wird im Laufe des Jahres wiederum auf mehreren internationalen Konferenzen vertreten sein, vor allem bei EURAM (Dublin), EGOS (Cagliari) und der AOM (Boston), aber auch bei BAM (Brighton), SASE (Rio de Janeiro), der SMS (Toronto) sowie bei der EAWOP (Katowice).

European Academy of Management (EURAM) in Dublin, Irland

Der Konferenzreigen beginnt für einige Mitglieder des Management-Departments mit der EURAM in Dublin:

- Prof. Timo Braun (Universität Kassel) und Prof. *Jörg Sydow* tragen dort zu „Responsibilities of the project management office beyond organizational boundaries – Still a blind spot for organizational design?“ vor.
- Zusammen mit Dr. *Ehsan Samimi* ist Prof. *Jörg Sydow* zudem eingeladen worden, das Papier „Inside the box: Idea journeys in an entrepreneurial ecosystem“ vorzustellen. Das Papier ist aus einem von der DFG im Rahmen der Forschungsgruppe „Organized Creativity“ (<https://www.wiwiss.fu-berlin.de/forschung/organized-creativity/index.html>) geförderten Projekt hervorgegangen.
- Als Senior Editor von „Organization Studies“ (OS) wird Prof. *Jörg Sydow* die Gelegenheit nutzen, das Journal auf der EURAM der wissenschaftlichen Community vorzustellen und für Fragen zur Einreichung und Begutachtungsprozess zur Verfügung stehen.
- Unmittelbar vor Konferenzbeginn wird Prof. *Jörg Sydow* schließlich in seiner neuen Rolle als Senior Editor des „Project Management Journals“ (PMJ) an einem Meeting des Herausgeberkreises der Zeitschrift in Dublin teilnehmen.
- Zusammen mit Prof. Julia de Groot (WHU), Prof. Andreas Hack und Dr. Jessica Niedermair (beide Universität Bern) ist Prof. *Stefan Razinskas* eingeladen, das Papier mit dem Titel „For better or for worse? The role of mindfulness in team leadership“ zu präsentieren.
- Darüber hinaus präsentieren Profs. *Stefan Razinskas* und Silja Hartmann (Technische Universität Berlin) ihr Papier mit dem Titel „A literature review on the role of psychological resilience in leadership contexts“.
- Gemeinsam mit Prof. Karen Schnatterly (Virginia Tech) stellt Dr. *Max Braun* das Projekt mit dem Titel „CEO Rationalization of Corporate Misconduct: A Meta-Analytical Structural Equation Model“ vor.

European Group of Organization Studies (EGOS) in Cagliari, Sardinien

Auf dem nächsten EGOS Colloquium, Anfang Juli 2023 in Cagliari, werden wieder zahlreiche Forscherinnen und Forscher des Management-Departments ihre Ergebnisse vorstellen.

Zwei Mitglieder des Departments hatten sich erfolgreich um die Organisation eines EGOS Sub-themes beworben:

- Dr. *Ignas Bruder* organisiert zusammen mit Profs. Davide Nicolini (Warwick Business School) und Elizabeth Shove (Lancaster University) ein Sub-theme zum Thema „Studying Change in, through and around Organizations with a Practice Sensitivity“.
- Prof. *Jörg Sydow* organisiert zusammen mit Profs. Amalya Oliver (Hebrew Universität Jerusalem) und Patrick Cohendet (HEC Montreal) ein Sub-theme zum Thema „Spaces for Creativity and Innovation within and across Organizational Boundaries“. In dessen Rahmen wird er ein zusammen mit Dr. *Birke Otto* und Prof. Harry Sminia (Strathclyde University, Glasgow) ein Papier zur „Flexibility of failure in creative fields? Insights from music productions and scientific explorations“ zur Diskussion stellen. Zudem präsentieren Dr. Benjamin Schiemer und Prof. Elke Schüßler (beide JKU Linz) sowie Marie Hoop und Prof. Gernot Grabher (beide HCU Hamburg) ein aus der Forschungsgruppe „Organized Creativity“ (<https://www.wiwiss.fu-berlin.de/forschung/organized-creativity/index.html>) entstandenes Papier zu „Leveraging ambiguity: How objects in laboratory experiments and music studio recordings co-generate novelty“.

Zu Vorträgen in anderen Sub-themes des EGOS Colloquiums sind eingeladen worden:

- Dr. *Ehsan Samimi* und Prof. *Jörg Sydow* werden ihr Papier “Entrepreneurship across organizational boundaries: Collaborative relationships of startups on their idea journeys” in einem Sub-theme zum Entrepreneurship zur Diskussion stellen.
- Profs. Timo Braun (Universität Kassel) und *Jörg Sydow* werden ihr in enger Zusammenarbeit mit zwei schwedischen Kollegen entstandenes Papier „Exploring the relational dynamics of inter-organizational projects: Governing stability and change in face of digital tool adoption” in einem Sub-theme zu „Accountability in Organizations, Networks, and Society“ präsentieren und diskutieren.
- *Carolin Puhl* wird eines ihrer Dissertationsprojekte mit dem Titel „The struggle with relevance in research on global value networks – a practice-theoretical perspective” im Subtheme “Constructing Businesses Social and Environmental Responsibilities in the Global South: Tensions between Tradition, Innovation, and Imposition” vorstellen.
- Schließlich sind Dr. *Ignas Bruder* und Prof. *Jörg Sydow* noch im Rahmen des unmittelbar vor dem eigentlichen EGOS Colloquium stattfindenden „Pre-Colloquium SAP Community Day“ engagiert.
- Prof. *Anja Kirsch*, Dr. *Philipp A. Thompson* und Prof. *Gregory Jackson* stellen ihr Paper „Gender in corporate disclosure: Exploring the compliance and equality orientations of German corporations“ vor. Die Forschung wurde im Rahmen der Exzellenzstrategie von Bund und Ländern durch die Berlin University Alliance gefördert.

Academy of Management (AOM) in Boston, USA

Das Management-Department wird Anfang August 2023 auch auf dieser weltweit wichtigsten Konferenz für Managementforschung vertreten sein:

- Dr. *Carolin Auschra* und Prof. *Jörg Sydow* präsentieren in der OMT Division der AOM ein aus einem laufenden DFG-Projekt entstandenes Papier mit dem Titel „Introducing New Technologies while Maintaining High Reliability: A Comparative Case Study of two Hospitals“.
- Ebenfalls in der OMT Division wird ein in Koautorenschaft von Dr. *Ignas Bruder*, Dr. *Julia Bartosch* (Radboud Universität Nijmegen) und Prof. *Jörg Sydow* erstelltes Papier „Practicing organizational sustainability through deparadoxization – Toward sustainability case for business“ zur Diskussion gestellt.
- Zudem trägt Prof. *Jörg Sydow* als Kommentator zu dem Symposium „Time Matters: A Temporal Perspective on Organizing for Sustainability and Grand Societal Challenges“ sowie – im Vorprogramm der eigentlichen Tagung – zu einem Professional Development Workshop „Trust between Individuals and Organizations“ bei. Das Symposium wird von zwei Divisionen (OMT und ONE), der PDW sogar von fünf Divisionen der AOM unterstützt.
- In der OB Division wird ein gemeinsam von Profs. *Julia de Groot* (WHU), *Stefan Razinskas*, *Andreas Hack* (Universität Bern) und Dr. *Jessica Niedermair* (Universität Bern) verfasstes Papier mit dem Titel „How leaders and their teams jointly shape leadership behaviors when being congruent in mindfulness“ präsentiert.
- *Ruidong Zhu* wird am Entrepreneurship Division Early Career Development Consortium der AOM teilnehmen.
- Dr. *Max Braun* präsentiert in der STR Division das Projekt “CEO Rationalization and Corporate Misconduct: A Meta-Analytic Structural Equation Model” (in Zusammenarbeit mit Prof. *Karen Schnatterly*, Virginia Tech) sowie ein gemeinsames Projekt mit *Linda Hofsäss* “Exploring the Dimensionality of Opportunism in Inter-Organizational Relationships with Meta-Analysis”. Darüber hinaus sind Dr. *Max Braun* und Dr. *Simone Eulitz* (LMU München) eingeladen, ihr Projekt „Preventing Corporate Misconduct in an Unstable Environment - The Case of Strategic Change“ vorzutragen.

Summer Seminar on Stakeholder Theory an der University of Virginia, USA

- *Ruidong Zhu* wird am Sommerseminar zur Stakeholder-Theorie teilnehmen, das von der Darden School of Business an der University of Virginia organisiert und finanziert wird. Er wird eines seiner Dissertationspapiere mit dem Titel „Formation of New Venture Boards: A Stakeholder Perspektive“ präsentieren.

Society for Socio-Economics (SASE) in Rio de Janeiro, Brasilien

SASE bringt Mitte Juli wieder führende Wissenschaftler und Wissenschaftlerinnen aus den Bereichen der Wirtschaftssoziologie und Politischen Ökonomie zusammen und sorgt für einen einzigartigen Austausch zwischen diesen Disziplinen sowie mit breiteren Teilen der Wirtschaftswissenschaft.

- *Carolin Puhl* wird eines ihrer Dissertations-Projekte mit dem Titel „Navigating relevance in research on global value chains – a practice-theoretical inquiry“ im Network O “Global Value Chains“ vorstellen.

British Academy of Management (BAM) in Brighton, England

- Prof. *Jörg Sydow* wird im BAM Early Career Researchers Consortium einen Vortrag zum Thema „Temporary Organizing“ halten.
- Profs. Timo Braun (Universität Kassel) und *Jörg Sydow* werden ihr Papier “Responsibilities of Project Management Offices beyond Organizational Boundaries – Still a Blind Spot for Organizational Design?” auch auf der BAM zur Diskussion stellen.

Strategic Management Society (SMS) in Toronto, Kanada

- Gemeinsam mit Dr. Simone Eulitz ist Dr. *Max Braun* eingeladen, das Papier „Who's a Vigilant Watchdog? A Meta-Analysis of External Corporate Governance and Corporate Misconduct“.

European Association of Work and Organisational Psychology (EAWOP) in Katowice, Polen

- Prof. *Mona Weiss* organisiert gemeinsam mit Prof. Tina Davidson (Erasmus University, Rotterdam) ein Symposium zum Thema individuelle, dyadische und team-level Effekte von Employee Voice. In diesem Symposium stellt sie ein Papier mit dem Titel “Why Don't YOU Just Take Care of This? Longitudinal Relationships between Voice and Perceived Voice Penalty”, welches in Zusammenarbeit mit Prof. Hannes Zacher (Universität Leipzig) entstanden ist.
- Prof. *Mona Weiss* präsentiert ein Papier mit dem Titel „Still Waters are Deep - and May be Dangerous: How employee silence affects workplace incivility over time, ebenfalls eine Kooperation mit Prof. Hannes Zacher (Universität Leipzig).
- Prof. *Mona Weiss* präsentiert außerdem ein Papier mit dem Titel “All Set in Stone? How Essentialist Beliefs about Aging Affect Older Workers' Motivation to Continue Working Beyond Retirement Age” (in Kooperation mit Dr. David Weiss, Universität Halle-Wittenberg und Prof. Hannes Zacher, Universität Leipzig).
- Prof. *Stefan Razinskas* präsentiert ein Papier mit dem Titel „An integrative literature review on psychological resilience in the context of leadership“, das in Kooperation mit Prof. Silja Hartmann (Technische Universität Berlin) entstanden ist.

The 10th Austrian Early Scholars Workshop in Management in Graz, Österreich

- *Ruidong Zhu* präsentiert eines seiner Dissertationspapiere mit dem Titel „Diversity in entrepreneurial teams: A review and multilevel mechanism model“.

Jahrestagung der WK Strategisches Management in Oestrich-Winkel

- Als Program Officer der Kommission Strategisches Management des VHB organisiert Prof. *Miriam Flickinger* die Jahrestagung der WK. Die diesjährige Veranstaltung steht unter dem Motto „Strategie der Zukunft in Forschung und Lehre“.

- *Ruben Anders* präsentiert dort eines seiner Dissertationsprojekte mit dem Titel „When do directors engage in critical debate? Exploring the mechanisms between diversity and task-related conflict in the boardroom“.
- *Ruidong Zhu* präsentiert eines seiner Dissertationsprojekte mit dem Titel „Formation of New Venture Boards: A Stakeholder Perspektive“.
- Dr. *Max Braun* trug das Projekt „Who's a Vigilant Watchdog? A Meta-Analysis of External Corporate Governance and Corporate Misconduct“ als gemeinsames Projekt mit Dr. Simone Eulitz (LMU München) vor.

Jahrestagung der WK Internationales Management in Siegen

- Prof. *Anja Kirsch* und *Tobias Zimmermann* haben ihr Projekt „Der Übergang zur Elektromobilität aus personalpolitischer Sicht: Die Transformation in der Autoindustrie im transatlantischen Vergleich“ vorgestellt.