

Dr. Markus Helfen, Professur für Personalpolitik

Veröffentlichungsverzeichnis. Stand: 01.2021

Peer-reviewed journal articles

Employment relations in networks & firms

Ziehe, D. & Helfen, M. (2020). "You are not my boss!": Managing inter-organizational collaboration in German ground handling operations. *German Journal of Human Resource Management*, <https://doi.org/10.1177/2397002220978114>.

Sydow, J., Wirth, C. & Helfen, M. (2020). Strategy emergence in service delivery networks: Network-oriented human resource management practices at German airports. *Human Resource Management Journal*, <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/1748-8583.12298>.

Helfen, M., Sydow, J. & Wirth, C. (2020). Service delivery networks and employment relations at German airports: Jeopardizing industrial peace on the ground? *British Journal of Industrial Relations*, 58(1): 168-198.

Helfen, M., Nicklich, M. & Sydow, J. (2019). Arbeitspolitische Verankerung des deutschen Windkraftanlagenbaus? Empirische Befunde zu ausgewählten Fallunternehmen. *Industrielle Beziehungen*, 26(1): 35-62.

Helfen, M., Nicklich, M. & Fortwengel, J. (2017). Enacting global competition in local supply chain environments: German "Chemieparcs" and the micro-politics of employment relations in a CME. *International Journal of Human Resource Management*, 28(8): 2656-2683.

Helfen, M. (2014): Netzwerkförmige Tertialisierung und triangularisierte Beschäftigung: Braucht es eine interorganisationale Personalpolitik? *Managementforschung*, 24: 171-206.

Helfen, M. & Nicklich, M. (2013): Dienstleistungsorientierte Projektifizierung und tarifpolitische Fragmentierung: Zwei Fallstudien aus dem Maschinen- und Anlagenbau. *Industrielle Beziehungen*, 20(2): 142-161.

Helfen, M. & Schüßler, E.S. (2009): Uncovering Divergence: Management Attitudes towards HRM Practices and Works Council Presence in German SMEs. *Economic and Industrial Democracy*, 30(2): 207-240.

Helfen, M. (2005): De-Institutionalisierung des Betriebsrates. Welchen Erklärungsbeitrag liefern New Economy und direkte Partizipation? *Industrielle Beziehungen*, 12(2): 120-148.

Organization theory

Helfen, M. (2015). Institutionalizing precariousness? The politics of boundary work in legalizing agency work in Germany, 1949–2004. *Organization Studies*, 36(10): 1387-1422.

Helfen, M. & Sydow, J. (2013): Negotiating as institutional work: The case of labour standards and international framework agreements. *Organization Studies*, 34(8): 1073-1098.

Helfen, M. (2009): Soziale Netzwerke und Organisation – Die soziale Einbettung des Verhaltens von und in Unternehmen. *Managementforschung*, 19: 179-220.

Meta-organizing & collective bargaining

Behrens, M. & Helfen, M. (2019). Small change, big impact? Organisational membership rules and the exit of employers' association from multiemployer bargaining in Germany. *Human Resource Management Journal*, 29(1): 51-66.

Nicklich, M. & Helfen, M. (2019). Trade union renewal and 'organizing from below' in Germany: Institutional constraints, strategic dilemmas and organizational tensions. *European Journal of Industrial Relations*, 25(1): 57-73.

Behrens, M. & Helfen, M. (2016): The foundations of social partnership. *British Journal of Industrial Relations*, 54(2): 334-357.

Helfen, M., Nicklich, M. & Sydow, J. (2016). Interorganisationale Netzwerke und tarifpolitische Fragmentierung: Hebt Mehr-Arbeitgeber-Beschäftigung die Tarifeinheit aus den Angeln? *Industrielle Beziehungen*, 23(3): 280-308.

Helfen, M., Hense, A. & Nicklich, M. (2015). Organisierte Ungleichheit in der Leiharbeit? *Industrielle Beziehungen*, 22(3-4): 282-304.

Helfen, M. & Nicklich, M. (2014): Gewerkschaften zwischen Konkurrenz und Kooperation? Inter-organisationale Beziehungen in der Facility Services-Branche. *Industrielle Beziehungen*, 21(2): 181-204.

Helfen, M. (2013): Sozialpartnerschaft bei Arbeitgeberverbänden: "Schnee von gestern" oder vor der Renaissance? *WSI Mitteilungen*, 66(7): 482-490.

Helfen, M. & Nicklich, M. (2013): Zwischen institutioneller Kontinuität und De-Institutionalisierung: Industrielle Dienstleistungen als Parallelwelt überbetrieblicher Arbeitsbeziehungen. *Berliner Journal für Soziologie*, 23(3-4): 471-491.

Helfen, M. (2012): Institutional continuity in German collective bargaining: Do employer associations contribute to stability? *Economic and Industrial Democracy*, 33(3): 485-503.

Behrens, M. & Helfen, M. (2009): Innerverbandliche Heterogenität und die Vertretungswirksamkeit deutscher Arbeitgeberverbände. *Industrielle Beziehungen*, 16(1): 5-24.

Transnational employment relations, CSR & sustainability

Helfen, M., Schübler, E. & Sydow, J. (2018). How can employment relations in global value networks be managed towards social responsibility? *Human Relations*, 71(12): 1640-1665.

Lohmeyer, N., Schübler, E. & Helfen, M. (2018). Can solidarity be organized "from below" in global supply chains? The case of ExChains. *Industrielle Beziehungen*, 25(4): 472-496.

Helfen, M., Schüßler, E. & Stevis, D. (2016): Translating European labor relations practices to the United States through global framework agreements? German and Swedish multinationals compared. *ILR Review*, 69(3): 631-655.

Sydow, J., Fichter, M., Helfen, M., Sayim, K.D. & Stevis, D. (2014): Implementation of global framework agreements: Towards a multi-organizational practice perspective. *Transfer*, 20(4): 489-503.

Helfen, M. & Fichter, M. (2013): Building transnational union networks across global production networks: Conceptualising a new arena of labour-management relations. *British Journal of Industrial Relations*, 51(3): 553-576.

Fichter, M., Stevis, D. & Helfen, M. (2012): Bargaining for corporate responsibility: The global and the local of framework agreements in the USA. *Business and Politics*, 14(3): 1-31, DOI: 10.1515/bap-2012-0017.

Helfen, M., Fichter, M. & Sydow, J. (2012): Anfänge einer Institutionalisierung grenzüberschreitender Arbeitsbeziehungen? Zur Paradoxie der Internationalen Rahmenabkommen im globalen Dienstleistungssektor. *Industrielle Beziehungen*, 19(3): 290-313.

Fichter, M., Helfen, M. & Sydow, J. (2011): Employment relations in global production networks – Initiating transfer of practices via union involvement. *Human Relations*, 64(4): 599-624.

Books & editorship

Deinert, O. & Helfen, M. (2016): Schwerpunktheft: Entgrenzung von Organisation und Arbeit? Herausforderungen für Arbeitsrecht, Management und Mitbestimmung. *Industrielle Beziehungen – Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management*, München/Mering.

Behrens, M. & Helfen, M. (2013): Schwerpunktheft: Zerfällt die deutsche Arbeitgeberlandschaft? *WSI Mitteilungen* 66(7), Frankfurt/Main.

Helfen, M. (2007): *Digitale Wirtschaft, direkte Partizipation und die Verankerung von Unternehmen in arbeitspolitischen Institutionen*. International vergleichende Schriften zur Personalökonomie und Arbeitspolitik (hrsg. von Sadowski, D. und Birk, R.), Bd. 19. Hampp: München/Mering, zugl. Dissertation RWTH Aachen.

Helfen, M. & Graf, N. (2003): *Wachstumserfahrungen in den USA. Vergleichsuntersuchungen zu amerikanischen und deutschen Wachstumsunternehmen*. IRB: Stuttgart.

Book chapters

Sydow, J. & Helfen, M. (2020). Work and employment in fluid organizational forms. In: Hoffman, B.J., Shoss M., & Wegman, L. (eds): *The Cambridge handbook of the changing nature of work*. Cambridge: Cambridge University Press, 214-236.

Jackson, G., Helfen, M., Kaplan, R., Kirsch, A. & Lohmeyer, N. (2019). The problem of de-contextualization in organization and management research. In: Zilber, T.B., Amis, J.M. & Mair, J. (eds.) *The Production of Managerial Knowledge and Organizational Theory: New*

Approaches to Writing, Producing and Consuming Theory. Research in the Sociology of Organizations, 59: 21-42.

Helfen, M. (2019). Mehr-Arbeitgeber-Beschäftigung und Tariffragmentierung: Was hat die Entgrenzung von Arbeitsverhältnissen mit dem Renovierungsbedarf der tarifpolitischen Arena zu tun? In Hanau, H. & Matiaske, W. (eds.) *Entgrenzung von Arbeitsverhältnissen. Arbeitsrechtliche und sozialwissenschaftliche Perspektiven*. Nomos: Baden-Baden, 71-97.

Helfen, M. (2019). Grenzüberschreitende Wertschöpfungsnetzwerke als Handlungsraum transnationaler Arbeitspolitik? Globale Rahmenabkommen und transnationale Gewerkschaftsnetzwerke unter der Lupe. In Haipeter, T., Hertwig, M. & Rosenbohm, S. (Hrsg.). *Vernetzt und verbunden. Koordinationsprobleme im Mehrebenensystem der Arbeitnehmervertretung*. SpringerVS: Wiesbaden, 221-244.

Berthod, O., Helfen, M. & Sydow, J. (2018). Institutional work for value co-creation. Navigating amid power and persistence. In Vargo, S.L. & Lusch, R.F. (Hrsg.) *The Sage handbook of service-dominant logic*. Sage: Los Angeles, 317-335.

Helfen, M. & Schiederig, K. (2017). Vers une gouvernance mondiale des relations professionnelles? La mise en oeuvre d'accords-cadres internationaux en Inde. In: Daugereilh, I. (Hrsg.) *La responsabilité sociale de l'entreprise, vecteur d'un droit de la mondialisation?* Bruylant: Bruxelles, 107-126.

Helfen, M. & Nicklich, M. (2017): Mitgliedermanagement von Metaorganisationen: Arbeitgeberverbände und ihre Mitglieder. In: Schroeder, W. & Weßels, B. (Hrsg.): *Handbuch Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbände in Deutschland*. 2. Auflage. SpringerVS: Wiesbaden. S. 227-247.

Helfen, M. & Nicklich, M. (2016): Interorganisationale Wertschöpfung, Personalpolitik und Arbeitsbeziehungen: Ein Fallstudien-Ansatz qualitativer Netzwerkforschung. In: Matiaske, W. & Czaya, A. (Hrsg.): *Periphere Arbeit im Zentrum*. Nomos: Baden-Baden: 49-70.

Helfen, M., Schüßler, E. & Botzem, S. (2015). Legitimation strategies of corporate elites in the field of labor regulation: Changing responses to global framework agreements. Glenn M., Hirsch, P. & Quack, S. (eds.) *Elites on trial*. Research in the Sociology of Organizations, 43: 243-268.

Helfen, M. & Sydow, J. (2015): Mehr-Arbeitgeber-Beziehungen in der deutschen Automobilindustrie: Arbeitspolitische Herausforderungen für Management und Arbeitnehmervertretung. In: Romahn, H./Rehfeld, D. (Hrsg.): *Lebenslagen – Beiträge zur Gesellschaftspolitik*. Metropolis: Marburg: 363-384.

Helfen, M. (2013): Tertialisierung von Wertschöpfungsnetzwerken: Eine globale Herausforderung für die Gewerkschaften. In: Rüb, S./Müller, T. (Hrsg.): *Arbeitsbeziehungen im Prozess der Globalisierung und Europäischen Integration. Ökonomische und soziale Herausforderungen im Zeichen der Euro-Krise*. Nomos: Baden-Baden: 81-96.

Fichter, M., Helfen, M., & Schiederig, K. (2013): Transnational Solidarity around Global Production Networks? Reflections on the Strategy of International Framework Agreements. In: P. Fairbrother, M.-A. Hennebert and C. Levesque (eds.) *Transnational Trade Unionism. Building Union Power*, Routledge: New York/London: 203-222.

Helfen, M. & Fichter, M. (2011): Going Local with global policies: Implementing International Framework Agreements in Brazil and the United States. In: Papadakis, K. (Hrsg.): *Shaping Global Industrial Relations. The Impact of International Framework Agreements*. Palgrave MacMillan/ILO: Basingstoke/New York: 85-115.

Fichter, M., Helfen, M., & Schiederig, K. (2011): Kann transnationale Solidarität auf Konzernebene organisiert werden? Der Ansatz der Internationalen Rahmenabkommen. In: F. Gerlach, T. Greven, U. Mückenberger and E. Schmidt (eds.) *Gewerkschaftliche Solidaritätspolitik unter Bedingungen von Krise und globaler Konkurrenz*. edition sigma: Berlin: 75-93.

Helfen, M. & Kandrova, D. (2006): Soziale Einbettung und die Internationalisierung deutscher Beratungsunternehmen. In: Reihlen, M. & Rohde, A. (Hrsg.): *Internationalisierung professioneller Dienstleistungsunternehmen*. Kölner Wissenschaftsverlag: Köln: 107-143.

Helfen, M. (2005): Arbeitspolitik und Arbeitsbeziehungen in schnell wachsenden Unternehmen – Direkte Partizipation oder Betriebsrat? In: Ganz, W., Meiren, T. & Woywode, M. (Hrsg.): *Schnelles Unternehmenswachstum, Personal-Innovation-Kunden*. Kohlhammer: Stuttgart: 91-126.

Helfen, M. (2005): Die Bedeutung innovationsförderlicher Organisation für den Innovationszyklus – Weisen schnell wachsende Unternehmen Besonderheiten auf? In: Ganz, W., Meiren, T. & Woywode, M. (Hrsg.): *Schnelles Unternehmenswachstum, Personal-Innovation-Kunden*. Kohlhammer: Stuttgart: 143-177.

Helfen, M. (2005): Die schnell wachsenden Unternehmen in der Breitenerhebung „Personal- und Organisationsentwicklung heute“ – Grundauswertungen und Hintergrundinformationen. In: Ganz, W./Meiren, T./Woywode, M. (Hrsg.): *Schnelles Unternehmenswachstum, Personal-Innovation-Kunden*. Kohlhammer: Stuttgart: 223-231.

Helfen, M. & Ganz, W. (2003): Organisatorische Bewältigung von Dynamik und Wachstum in Unternehmen. In: Bullinger, H.-J., Warnecke, H.J. & Westkämper, E. (Hrsg.): *Neue Organisationskonzepte im Unternehmen*. Springer: Berlin et alt. 2003: 671-684.

Helfen, M. (2003): Einblicke in schnell wachsende Unternehmen – Expertengespräche im Silicon Valley. In: Graf, N./Helfen, M. (Hrsg.): *Wachstumserfahrungen in den USA, Vergleichsuntersuchungen zu amerikanischen und deutschen Wachstumsunternehmen*. IRB: Stuttgart: 11-24.

Helfen, M. (2003): Organisatorische Wandlungsfähigkeit bei wachsenden Unternehmen. In: Pleschak, F. (Hrsg.): *Wachstum durch Innovation – Strategien, Probleme und Erfahrungen FuE-intensiver Unternehmen*. DUV/Gabler: Wiesbaden: 147-164.

Teaching cases, book reviews, research reports and other publications

Helfen, M. & Wirth, C. (2020). *Management von Arbeit in pluralen Netzwerkorganisationen. Trends, Deutungen und Handlungsoptionen*. Working Paper Forschungsförderung Nr. 185. Hans-Böckler-Stiftung: Düsseldorf, https://www.boeckler.de/de/faust-detail.htm?sync_id=8922. CC-BY

Helfen, M. (2019). Book Review: Workers without Borders: Posted Work and Precarity in the EU by Ines Wagner. *Industrial and Labor Relations Review*, 72(2): 512-514.

Sydow, J. & Helfen, M. (2016). *Produktion als Dienstleistung. Plurale Netzwerkorganisation als Herausforderung für die Arbeitsbeziehungen [Production as a service]*. Friedrich-Ebert-Stiftung: Berlin. <http://library.fes.de/pdf-files/id-moe/12845.pdf>

Behrens, M. & Helfen, M. (2016). Sachzwang oder Programm? Tarifpolitische Orientierungen und OT-Mitgliedschaft bei deutschen Arbeitgeberverbänden. In: *WSI Mitteilungen*, 69(6): 452-459.

Deinert, O. & Helfen, M. (2016): Entgrenzung von Organisation und Arbeit? Interorganisationale Fragmentierung als Herausforderung für Arbeitsrecht, Management und Mitbestimmung. In: *Industrielle Beziehungen – Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management*, 23(2): 85-91.

Sydow, J. & Helfen, M. (2015). Arbeit in Netzwerkorganisationen – Wertschaffung durch Verzicht auf Wertschöpfung? In: Sonderheft „Menschengerechte Gestaltung guter Arbeit“ *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 69(4): 223-226.

Helfen, M. & Stevis, D. (2015): MetalCorp: Implementing Labour Standards in Global Production Networks [teaching case]. In: Sydow, J., Schüßler, E. & Müller-Seitz, G.: *Managing Interorganizational Relations. Debates and cases*. Palgrave: London: 221-230.

Helfen, M. & Nicklich, M. (2015): Service-Holding: Managing service culture in customer-supplier relations [teaching case]. In: Sydow, J., Schüßler, E. & Müller-Seitz, G.: *Managing Interorganizational Relations. Debates and cases*. Palgrave: London: 84-91.

Nicklich, M., Sydow, J. & Helfen, M. (2014): Hybride Wertschöpfung als Herausforderung für die Tarifpolitik. In: *Gegenblende* 28 (Juli/August), www.gegenblende.de/28-2014.

Helfen, M. (2013): Neue Dreiecksverhältnisse. In: *Mitbestimmung* 59(10): 32-35.

Helfen, M. (2013): Book review: Paster "Containing Social Reforms"/Behrens "Paradox der Arbeitgeberverbände". In: *British Journal of Industrial Relations* 51(4): 826-829.

Helfen, M., Fichter, M. & Sydow, J. (2011): Regulating Labour Relations in Global Production Networks: Insights on International Framework Agreements. In: *International Politics and Society* 2/2011: 69-86.

Helfen, M. (2011): Tarifpolitische Parallelwelten. In: *Mitbestimmung* 57 (7/8): 20-23.

Helfen, M., Fichter, M. & Schiederig, K. (2011): Si può organizzare la solidarietà internazionale a livello aziendale? La prospettiva degli International Framework Agreements (IFA). In: *Sociologia del lavoro*, No. 123: 97-114.

Helfen, M., Fichter, M. & Sydow, J. (2011): Ensuring Core Labor Standards through International Framework Agreements? In: *Perspectives on Work* 15(1-2): 23-25.

Helfen, M. (2008): Rezension: „Neo-Institutionalistische Organisationstheorie“ von Peter Walgenbach & Renate Meyer. In: *Zeitschrift für Betriebswirtschaft (ZfB)* 78(4): 440-445.

Helfen, M. (2006): *Wirtschaftsverbände in Deutschland 2005/2006 – Zur Leistungsfähigkeit der politischen Organisationen der privaten Wirtschaft*. Kurzstudie des Lehrstuhls für Internationales Management. RWTH Aachen.

Helfen, M. & Krüger, L. (2002): Informationstechnologie, neue Organisationskonzepte und Mitbestimmung. In: *WSI-Mitteilungen* 55(11): 670-677.

Helfen, M. (2002): Innovation als Triebkraft erfolgreicher Unternehmensentwicklung. In: Walter Ganz (Hrsg.): *Personal- und Organisationsentwicklung heute. Ergebnisse einer Befragung deutscher Unternehmen*. Stuttgart 2002, S. 36-47.

Helfen, M., Ganz, W. & Tombeil, A. (2002): Rekrutierung und Bindung in kleineren und mittleren Betrieben. In: *Personalführung*, H. 3/2002, S. 20-26.