

## **Konflikt in und um Arbeit (B.Sc. BWL)**

### **Seminarplan**

Kursnummer: 10113311  
Sommersemester 2026

Ort und Zeit: 315 Besprechungsraum (Garystr. 21); Di 12:00-15:00

#### **Dozent:**

Prof. Dr. Manuel Nicklich (manuel.nicklich@fu-berlin.de)  
Sprechstunde: nach Absprache

#### **Seminarbeschreibung:**

Konflikte sind ein konstitutiver Bestandteil von Arbeit: Sie entstehen zwischen Beschäftigten, zwischen Beschäftigten und Management, zwischen betrieblichen Akteuren und gesellschaftlichen Institutionen – und spiegeln grundlegende Macht- und Interessengegensätze wider. Das Seminar nähert sich Konflikten in und um Arbeit aus einer sozialwissenschaftlichen Perspektive, die Konflikte nicht nur als „Störungen“, sondern auch als Motoren sozialen Wandels versteht. Ergänzend wird eine personalpolitische Perspektive eingenommen, die fragt, wie Organisationen mit Konflikten umgehen, sie regulieren oder auch strategisch nutzen. Behandelt werden sowohl mikrosoziale Konflikte (z. B. Team-, Rollen- oder Anerkennungskonflikte) als auch makrosoziale Auseinandersetzungen (z. B. Arbeitskämpfe, Konflikte um Mitbestimmung, neue Konfliktlinien durch Digitalisierung oder Migration).

#### **Teilnahmebedingungen und Leistungsanforderungen:**

##### **1. Regelmäßige Teilnahme und aktive Mitarbeit**

- Vorbereitend zu jeder Sitzung soll ein Pflichttext gelesen und zur Diskussion vorbereitet werden (45 min.). Dieser kann auf Blackboard heruntergeladen werden.

##### **2. Moderation eines Themas**

- Die Sitzungen werden vorbereitet und die jeweilige Sitzung moderiert. Es erfolgt eine Co-Moderation durch den Kursleiter.
- Es ist kein Referat im klassischen Sinne notwendig. Stattdessen werden von der Moderation Fragen vorbereitet, die in Gruppenarbeiten in der Sitzung bearbeitet (45 min.) und im Plenum diskutiert werden (45 min.). Die Fragen werden immer bis zum Montag vor der Veranstaltung an den Kursleiter gesendet

##### **4. Leistungsanforderungen**

- Beteiligung an einer Moderation.
- Hausarbeit.