

Diversity Studies/ Diversity Management:

Aretz, H.-J./Hansen, K. (2002): Diversity und Diversity-Management im Unternehmen: eine Analyse aus systemtheoretischer Sicht, Lit Verlag, Münster.

Baumüller, M. (2007): Managing cultural diversity: an empirical examination of cultural networks and organizational structures as governance mechanisms in multinational corporations, Lang.

Becker, M./Seidel, A. (Hrsg.) (2006): Diversity-Management: Unternehmens- und Personalpolitik der Vielfalt, Schäffer-Poeschel, Stuttgart.

Belinszki, E. (Hrsg.) (2003): Diversity management: best practices im internationalen Feld, 1. Aufl., Lit Verlag, Münster.

Bendl, R. (Hrsg.) (2004): Interdisziplinäres Gender- und Diversitätsmanagement: Einführung in Theorie und Praxis, Linde, Wien.

Blom, H./Meier, H. (2004): Interkulturelles Management: interkulturelle Kommunikation, internationales Personalmanagement, Diversity-Ansätze im Unternehmen, Neue Wirtschafts-Briefe, Berlin.

Döge, P. (2008): Von der Antidiskriminierung zum Diversity-Management: ein Leitfaden ; mit 10 Tabellen, Vandenhoeck & Ruprecht, Göttingen.

Finke, M. (2006): Diversity-Management: Förderung und Nutzung personeller Vielfalt in Unternehmen, 2. verb. Aufl., Hampp, Mering.

Frohnen, A. (2005): Diversity in Action: Multinationalität in globalen Unternehmen am Beispiel Ford, transcript, Bielefeld.

Koall, I. (Hrsg.) (2007): Diversity outlooks: managing diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung, Lit Verlag, Münster.

Krell, G./Riedmüller, B./Sieben, B./Vinz, D. (Hrsg.) (2007): Diversity Studies: Grundlagen und disziplinäre Ansätze, Campus, Frankfurt am Main.

Krell, G./Wächter, H. (Hrsg.) (2006): Diversity Management: Impulse aus der Personalforschung, Hampp, Mering.

Otten, M./Scheitza, A./Cnyrim, A. (2007): Interkulturelle Kompetenz im Wandel Band 1, IKO, Frankfurt am Main.

Otten, M./Scheitza, A./Cnyrim, A. (2007): Interkulturelle Kompetenz im Wandel Band 2, IKO, Frankfurt am Main.

Schmidt, W. (2006): Kollegialität trotz Differenz, edition sigma, Berlin.

Strack, D. (2007): Kulturelle Implikationen der Internationalisierung im Lebensmittel-Einzelhandel, Pabst, Lengerich.

Vedder, G. (Hrsg.) (2005): Diversity-Management und Interkulturalität, 2. Aufl., Hampp, Mering.

Vedder, G. (2006): Diversity-orientiertes Personalmanagement (Trierer Beiträge zum Diversity Management), Hampp, Mering.

Vedder, G. (2007): Managing Equity and Diversity at Universities (Trierer Beiträge zum Diversity Management), Hampp, Mering.

Vedder, G./Reuter, J. (2007): Glossar: Diversity Management und Work-Life-Balance (Trierer Beiträge zum Diversity Management) von Günther Vedder und Julia Reuter von Hampp, Mering

Wächter, H./Führung, M. (2004): Anwendungsfelder des Diversity Management: Diversity Homepages Fußball-Bundesliga Diversitätspolitik in Städten. (Trierer Beiträge zum Diversity Management), Hampp, Mering.

Wächter, H./Sallet, D. (2006): Personalpolitik bei alternder Belegschaft (Trierer Beiträge zum Diversity Management), Hampp, Mering.

Migration:

Bednarz-Braun, I. (2004): Migration, Ethnie und Geschlecht. Theorieansätze - Forschungsstand - Forschungsperspektiven, Vs Verlag.

Bommes, M./Schiffauer, W. (Hrsg.) (2006): Migrationsreport 2006. Fakten – Analysen – Perspektiven. Für den Rat für Migration herausgegeben, Frankfurt/New York: Campus.

Castro Varela, M./Clayton, D. (Hg.) (2003): Migration, Gender, Arbeitsmarkt. Neue Beiträge zu Frauen und Globalisierung, Helmer.

Celik, S. (2006): Grenzen und Grenzgänger, UNRAST-Verlag, Münster.

Flam, H. (2007): Migranten in Deutschland, UVK Verlagsgesellschaft mbH, Konstanz.

Han, P. (2003): Frauen und Migration, Lucius & Lucius UTB.

Lutz, H. (2008): Vom Weltmarkt in den Privathaushalt, 2. Auflage, Verlag Barbara Budrich, Opladen & Farmington Hills.

Stegmann, T. (2007): Einflussfaktoren auf die Rückkehrorientierung ehemaliger Gastarbeiter in Deutschland, VDM Verlag Dr. Müller, Saarbrücken.