**Werdegang:**

**März 2018 bis Februar 2020:** Vertretung der Professur für Personalpolitik, Universität Innsbruck

**April 2016-März 2018:** Vertretung der [Professur für Personalpolitik](http://www.wiwiss.fu-berlin.de/fachbereich/bwl/management/jackson/team/mhelfen/index.html), Freie Universität Berlin

**2008-2016:** Wissenschaftlicher Assistent am Lehrstuhl für Unternehmenskooperation

**2006 bis 2008:**Post-Doktorand am DFG-Graduiertenkolleg "Pfade organisatorischer Prozesse"

**2003 bis 2006:**Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl Internationales Management der RWTH Aachen

**2001 bis 2003:**Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut für Arbeitswissenschaft und Technologiemanagement (IAT) der Universität Stuttgart bzw. am Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation (Fraunhofer IAO), Stuttgart

**1994 bis 2000:**Studium der Volkswirtschaftslehre, Betriebswirtschaftslehre und Soziologie im Schwerpunkt Arbeit-Personal-Organisation sowie der Politikwissenschaft an der Universität Trier

Ausbildung\_Education:

Freie Universität Berlin\_School of Business & Economics, Department of Management, Freie Universität Berlin, Germany

2015 Habilitation in business administration (Venia legendi)

RWTH Aachen\_Faculty of Business and Economics, RWTH, Aachen University, Germany

2007 Dr. rer. pol. (~ PhD in Business Administration),
 “Mit Auszeichnung bestanden” (with distinction)

Universität Trier\_Dept of Social Sciences, Economics, Mathematics and Computer Science, University of Trier, Germany

2000 Diplom-Volkswirt (~ MSc in Economics),
 Labour Economics, Human Resources Management and Sociology of Work

Forschungsinteressen\_Research interests:

Arbeitsbeziehungen & Personalpolitik in Netzwerken und Unternehmen\_Employment Relations & HRM in networks and firms

Meta-Organisation & Kollektivverhandlungen\_ Tarifverhandlungen Meta-Organizing & Collective Bargaining

Organisationstheorie & Nachhaltigkeit\_Organization theory & sustainability

Ausgewählte Veröffentlichungen (2015-)\_Selected Publications (2015-):

Begutachtete Zeitschriftenaufsätze\_Peer-reviewed journal articles

Helfen, M., Sydow, J. & Wirth, C. (2020). Service delivery networks and employment relations at German airports: Jeopardizing industrial peace on the ground? British Journal of Industrial Relations, 58(1): 168-198.

Helfen, M., Nicklich, M. & Sydow, J. (2019). Arbeitspolitische Verankerung des deutschen Windkraftanlagenbaus? Empirische Befunde zu ausgewählten Fallunternehmen. Industrielle Beziehungen, 26(1): 35-62.

Behrens, M. & Helfen, M. (2019). Small change, big impact? Organisational membership rules and the exit of employers' association from multiemployer bargaining in Germany. Human Resource Management Journal, 29(1): 51-66.

Nicklich, M. & Helfen, M. (2019). Trade union renewal and ‚organizing from below’ in Germany: Institutional constraints, strategic dilemmas and organizational tensions. European Journal of Industrial Relations, 25(1): 57-73.

Helfen, M., Schüßler, E. & Sydow, J. (2018). How can employment relations in global value networks be managed towards social responsibility? Human Relations, 71(12): 1640-1665.

Lohmeyer, N., Schüßler, E. & Helfen, M. (2018). Can solidarity be organized "from below" in global supply chains? The case of ExChains. Industrielle Beziehungen, 25(4): 472-496.

Helfen, M., Nicklich, M. & Fortwengel, J. (2017). Enacting global competition in local supply chain environments: German "Chemieparks" and the micro-politics of employment relations in a CME. International Journal of Human Resource Management, 28(8): 2656-2683.

Helfen, M., Nicklich, M. & Sydow, J. (2016). Interorganisationale Netzwerke und tarifpolitische Fragmentierung: Hebt Mehr-Arbeitgeber-Beschäftigung die Tarifeinheit aus den Angeln? Industrielle Beziehungen, 23(3): 280-308.

Helfen, M., Schüßler, E. & Stevis, D. (2016). Translating European labor relations practices to the United States through global framework agreements? German and Swedish multinationals compared. ILR Review, 69(3): 631-655.

Behrens, M. & Helfen, M. (2016). The foundations of social partnership. British Journal of Industrial Relations, 54(2): 334-357.

Helfen, M. (2015). Institutionalizing precariousness? The politics of boundary work in legalizing agency work in Germany, 1949–2004. Organization Studies, 36(10): 1387-1422.

Helfen, M., Hense, A. & Nicklich, M. (2015). Organisierte Ungleichheit in der Leiharbeit? Industrielle Beziehungen, 22(3-4): 282-304.

Buchbeiträge und andere Veröffentlichungen\_Book chapters and other publications

Helfen, M. & Wirth, C. (2020). Management von Arbeit in pluralen Netzwerkorganisationen. Trends, Deutungen und Handlungsoptionen. Working Paper Forschungsförderung Nr. 185. Hans-Böckler-Stiftung: Düsseldorf, https://www.boeckler.de/de/faust-detail.htm?sync\_id=8922.

Sydow, J. & Helfen, M. (2020). Work and employment in fluid organizational forms. In: Hoffman, B.J., Shoss M., & Wegman, L. (eds): The Cambridge handbook of the changing nature of work. Cambridge: Cambridge University Press, 214-236.

Jackson, G., Helfen, M., Kaplan, R., Kirsch, A. & Lohmeyer, N. (2019). The problem of de-contextualization in organization and management research. In: Zilber, T.B., Amis, J.M. & Mair, J. (eds.) The Production of Managerial Knowledge and Organizational Theory: New Approaches to Writing, Producing and Consuming Theory. Research in the Sociology of Organizations, 59: 21-42.

Helfen, M. (2019). Mehr-Arbeitgeber-Beschäftigung und Tariffragmentierung: Was hat die Entgrenzung von Arbeitsverhältnissen mit dem Renovierungsbedarf der tarifpolitischen Arena zu tun? In Hanau, H. & Matiaske, W. (eds.) Entgrenzung von Arbeitsverhältnissen. Arbeitsrechtliche und sozialwissenschaftliche Perspektiven. Nomos: Baden-Baden, 71-97.

Helfen, M. (2019). Grenzüberschreitende Wertschöpfungsnetzwerke als Handlungsraum transnationaler Arbeitspolitik? Globale Rahmenabkommen und transnationale Gewerkschaftsnetzwerke unter der Lupe. In: Haipeter, T., Hertwig, M. & Rosenbohm, S. (Hrsg.). Vernetzt und verbunden. Koordinationsprobleme im Mehrebenensystem der Arbeitnehmervertretung. SpringerVS: Wiesbaden, 221-244.

Berthod, O., Helfen, M. & Sydow, J. (2018). Institutional work for value co-creation. Navigating amid power and persistence. In Vargo, S.L. & Lusch, R.F. (eds.) The Sage handbook of service-dominant logic. Sage: Los Angeles, 317-335.

Helfen, M. & Schiederig, K. (2017). Vers une gouvernance mondiale des relations professionelles? La mise en oeuvre d’accords-cadres internationaux en Inde. In: Daugereilh, I. (ed.) La responsabilité sociale de l’entreprise, vecteur d’un droit de la mondialisation? Bruylant: Bruxelles, 107-126.

Helfen, M. & Nicklich, M. (2017). Mitgliedermanagement von Metaorganisationen: Arbeitgeberverbände und ihre Mitglieder. In: Schroeder, W. & Weßels, B. (eds.) Handbuch Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbände in Deutschland. SpringerVS: Wiesbaden, 227-247.

Helfen, M. & Nicklich, M. (2016). Interorganisationale Wertschöpfung, Personalpolitik und Arbeitsbeziehungen: Ein Fallstudien-Ansatz qualitativer Netzwerkforschung. In: Matiaske, W. & Czaya, A. (eds.) Periphere Arbeit im Zentrum. Nomos: Baden-Baden, 49-70.

Helfen, M., Schüßler, E. & Botzem, S. (2015). Legitimation strategies of corporate elites in the field of labor regulation: Changing responses to global framework agreements. Glenn M., Hirsch, P. & Quack, S. (eds.) Elites on trial. Research in the Sociology of Organizations, 43: 243-268.

Helfen, M. & Sydow, J. (2015). Mehr-Arbeitgeber-Beziehungen in der deutschen Automobilindustrie: Arbeitspolitische Herausforderungen für Management und Arbeitnehmervertretung. In: Romahn, H. & Rehfeld, D. (eds.) Lebenslagen – Beiträge zur Gesellschaftspolitik. Metropolis: Marburg, 363-384.

Konferenzbeiträge\_Conference papers

Helfen, M. & Ziehe, D. (2019). Managing the networked labour process: The case of German ground handling operations. ILERA European Congress “Perspectives on employment relations in Europe”, September 5-7, 2019, Heinrich-Heine University, Dusseldorf.

Helfen, M. & Schneider, A. (2019). Organizing work in triangles?! Theorizing the mediation of work in and across organizations. 35th EGOS Colloquium, Colloquium July 4-6, University of Edinburgh Business School, UK.

Helfen, M. & Pekarek, A. (2018). Employment relations and organizational institutionalism: Shared concerns and new possibilities?ILRR conference “Toward New Theories in Employment Relations”, May 12-13 2018, MIT Sloan School of Management, Cambridge, Boston.

Endo, T., Helfen, M. & Pekarek, A. (2018). Institutions, networks and sustainable HRM? A comparison of airports in two coordinated economies, SASE Annual meeting “Global reordering: Prospects for equality, democracy and justice”, June23-25, Kyoto.

Helfen, M. (2017). Service delivery networks and interorganizational HRM: What direction is German ground handling taking? 2nd Workshop – Industry Standards Airports Council International, Airport Service Association & European Transport Federation, Ground Handling Social Dialogue. February 9-10, Nizza.

Helfen, M. (2016). Personalmanagement in der Dienstleistungsgesellschaft. Konstituierende Sitzung der Wissenschaftlichen Kommission Dienstleistungsmanagement (WK DLM). 15. Januar 2016, Universität Rostock.

Helfen, M. & Sydow, J. (2015). Interorganizational HRM and Network Governance: Coordinating for Reliability and Accountability. 75th Annual Meeting of the Academy of Management (AOM), August 7-11, 2015, Vancouver.

Helfen, M. (2015). Born of crisis, rejuvenated in crisis? Meta-organizing business firms through ideational brokerage. 31st EGOS Colloquium, July 2–4, 2015, ALBA Graduate Business School, Athens.