

Forschungs-Seminar **„Interorganisationale Personalwirtschaft“**

Kurzbeschreibung

Im Forschungsseminar werden zum Thema „Interorganisationale Personalwirtschaft“ Grundlagen und aktuelle Fragestellungen an den Schnittpunkten zwischen Unternehmenskooperation und Personalpolitik/Human Resource Management in Form von Vorträgen und Hausarbeiten behandelt.

Das Seminar beginnt mit Inputveranstaltungen, die einen generellen Überblick geben und in denen in interaktiver Gruppenarbeit gemeinsam ausgewählte Grundlagentexte erarbeitet werden, und umfasst zudem eine Einführung in die Techniken des wissenschaftlichen Schreibens. Es wird eine Blackboard-Veranstaltung eingerichtet und für die Teilnehmer(innen) freigeschaltet.

Für die Teilnahme am Netzwerk-Seminar ist der erfolgreiche Besuch zumindest einer der folgenden Lehrveranstaltungen empfehlenswert, aber nicht zwingend erforderlich: "Grundlagen der Personalpolitik" (Prof. Jackson), "Unternehmenskooperation (Prof. Sydow) oder "Supply and Operations Management" (Prof. Sydow). Lehrveranstaltungen aus den Bereichen Organisation, Strategie und Unternehmensführung sind ebenfalls einschlägig.

Anmeldungen sind bis zum 15. September 2015 über das Lehrstuhlsekretariat bei Frau Birgit Algermissen, vorzugsweise aber per E-Mail: ls-sydow@wiwiss.fu-berlin.de möglich. Die Prüfungsleistung erfordert neben der regelmäßigen und aktiven Teilnahme, die Erstellung und Präsentation einer Hausarbeit. Die schriftliche Arbeit geht mit 2/3, die abschließende Präsentation und Beteiligung am Seminar mit 1/3 in die Bewertung ein. Die TeilnehmerInnenzahl ist auf max. 25 begrenzt. Anmeldungen werden grundsätzlich nach Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

Die Einführungsveranstaltungen starten in der ersten Vorlesungswoche am Freitag, 16.10. 10-12 Uhr Kaminzimmer (Boltzmann 20). Abgabetermin für die Hausarbeiten ist der **01.02.2015** um 14.00 h.

„Interorganisationale Personalwirtschaft“

Thema 1	<p style="text-align: center;">Trianguläre Beschäftigung</p> <p>Bidwell, M./Fernandez-Mateo, I. (2008). Three´s a crowd? Understanding triadic employment relationships. In: Cappelli, P. (Hrsg.). Employment Relationships. New Models of White-Collar Work. Cambridge: 142-178.</p> <p>Havard, C./Rorive, B./Sobczak A. (2009). Client, employer and employee: Mapping a complex triangulation. In: European Journal of Industrial Relations 15(3): 257-276.</p>
Thema 2	<p style="text-align: center;">Ökonomische Dimension</p> <p>Bouncken, R.B./Lehmann, C./Ratzmann, M. (2013). Shades of gray: effect of external work arrangements on firm performance under operational and strategic contingencies. In: Journal of Business Economics 83: 863-900.</p> <p>Friedrich, C./Martin, S. (2004): Personalwirtschaftliche Wirkungen von Zeitarbeit—Eine theoretische Analyse des Kooperations- und Leistungsverhaltens beim Einsatz von Leih-im Vergleich zu Normalarbeitnehmern. Zeitschrift für Personalforschung, 18(2): 207-221.</p>
Thema 3	<p style="text-align: center;">Sozial-psychologische Dimension</p> <p>Banerjee, M./Tolbert, P.S./DiCiccio, T. (2012). Friend or Foe? The effects of contingent employees on standard employees' work attitudes. International Journal of Human Resource Management, 23: 2180-2204.</p> <p>Alewell, D./Benkhoff, B. (2009): Zeitarbeiter als Beschäftigte zweiter Klasse? Perspektiven zur sozialen Differenzierung in Betrieben. In: Arbeit 18: 216-229.</p>
Thema 4	<p style="text-align: center;">Personalpolitische Dimension</p> <p>Grimshaw, D./Rubery, J. (2005). Inter-capital relations and the network organisation: redefining the work and employment nexus. In: Cambridge Journal of Economics, 29: 1027-1051.</p> <p>Nienhüser, W./Baumhus, W. (2002). "Fremd im Betrieb": Der Einsatz von Fremdfirmenpersonal als Arbeitskräftestrategie. In: Martin, A./Nienhüser, W. (2002, Hrsg.). Neue Formen der Beschäftigung - neue Personalpolitik? Hampp: München/Mering: 61-120.</p>
Thema 5	<p style="text-align: center;">Auslagerung der Personalfunktion und Shared Service Center</p> <p>Gospel, H./Sako, M. (2010). The unbundling of corporate functions: the evolution of shared services and outsourcing in human resource management. In: Industrial and Corporate Change, 19: 1367-1396.</p> <p>Matiaska, W./Kabst, R. (2002). Outsourcing und Professionalisierung in der Personalarbeit. Eine transaktionskostentheoretisch orientierte Studie. In: Martin, A./Nienhüser, W. (Hrsg.). Neue Formen der Beschäftigung - neue Personalpolitik? München/Mering: 247-271.</p>
Thema 6	<p style="text-align: center;">Externe Personaldienstleister</p> <p>Bonet, R./Cappelli, P./Hamori, M. (2013). Labor market intermediaries and the new paradigm for human resources. In: Academy of Management Annals, 7: 341-392.</p> <p>Hertwig, M./Kirsch, J. (2013). Betriebsübergreifender Personaleinsatz: Arbeitgeberzusammenschlüsse und tarifvertragliche Arbeitnehmerüberlassung. In: WSI Mitteilungen 66(2): 107-116.</p>
Thema 7	<p style="text-align: center;">Mehr-Arbeitgeber-Betriebe</p> <p>Rubery, J./Cooke, F.L./Earnshaw, J./Marchington, M. (2003). Inter-organizational relations and employment in a multi-employer environment. In: British Journal of Industrial Relations, 41(2): 265-289.</p> <p>Wirth, C. (1999). Modularer Einzelhandel und industrielle Beziehungen – Ergebnisse einer qualitativen Längsschnittuntersuchung (1991-1998). In: Sydow, J./Wirth, C. (Hrsg.). Arbeit, Personal und Mitbestimmung in Unternehmungsnetzwerken, München/Mering: 191-232.</p>
Thema 8	<p style="text-align: center;">Projekte</p> <p>Bredin, K./Söderlund, J. (2011). The HR quadriad: a framework for the analysis of HRM in project-based organizations. In: International Journal of Human Resource Management, 22: 2202-2221.</p> <p>Windeler, A./Wirth, C. (2004). Arbeitsregulierung in Projektnetzwerken. Eine strukturationstheoretische Analyse. In: Industrielle Beziehungen, 11(4): 295-319.</p>

Thema 9	Crowdworking Ford, R.C./Richard, B./Ciuchta, M.P. (2015). Crowdsourcing: A new way of employing non-employees? <i>Business Horizons</i> , 58: 377-388. Zogaj, S./Bretschneider, U./Leimeister, J. M. (2014). Managing crowdsourced software testing: a case study based insight on the challenges of a crowdsourcing intermediary. <i>Journal of Business Economics</i> , 84: 375–405.
Thema 10	Coworking spaces Ross, P./Ressia, S. (2015). Neither office nor home: Coworking as an emerging workplace choice. <i>Employment Relations Record</i> , 15(1): 42-57. Pohler, M. N. (2012). Neue Arbeitsräume für neue Arbeitsformen: Coworking Spaces. <i>Österreichische Zeitschrift für Soziologie</i> , 37(1), 65-78.

Grundlagentexte

- Ackermann, K.F. (2011). Anforderungen der Unternehmensvernetzung an das Personalmanagement und eigenaktive Selbstvernetzung der Personalmanager. In: Kemper, H.-G./Pedell, B./Schäfer, H. (Hrsg.): *Management vernetzter Produktionssysteme*. München, S. 53-67.
- Davis, G.F. (2013). *After the Corporation*. *Politics & Society*, 41: 283-308.
- De Peuter, G. (2015). Confronting Precarity in the Warhol Economy. *Journal of Cultural Economy*, 7(1): 31-47.
- Fisher, S.L., Graham, M. E., Vachon, S., & Vereecke, A. 2010. Don't miss the boat: Research on HRM and supply chains. *Human Resource Management*, 49: 813-828.
- Haritz, J./Haritz, A. (2003). Ansätze für ein Personalmanagement in Unternehmensnetzwerken. In Holtbrügge, D. (Ed.): *Management Multinationaler Unternehmungen*. Berlin: Springer: 217-232.
- Kinnie, N. J., Swart, J., & Purcell, J. 2005. Influences on the choice of HR system: the network organization perspective. *International Journal of Human Resource Management*, 16: 1004-1028.
- Malone, T. W./Laubacher, R./Johns, T. (2011): The age of hyper-specialization. *Harvard Business Review*, 89(July-August): 57-65.
- Marchington, M./Cooke, F. L./Hebson, G. (2010): Human Resource Management across Organizational Boundaries. In: Wilkinson, A./Bacon, N./Redman, T./Snell, S. (2010): *The SAGE Handbook of Human Resource Management*. London, S. 460-474.
- Sydow, J./Wirth, C. (1999): Arbeit, Personal und Mitbestimmung. Probleme und Problemlösungen durch Unternehmensvernetzung. In: Sydow, J./Wirth, C. (Hrsg.): *Arbeit, Personal und Mitbestimmung in Unternehmensnetzwerken*. München/Mering: Hampp: 9-30.
- Windeler, A./Wirth, C. (2010): Netzwerke und Arbeit. In: Fritz Böhle; Günter Voß; Günther Wachtler (Hrsg.): *Handbuch Arbeitssoziologie, VS - Verlag für Sozialwissenschaften*, Wiesbaden, S. 569-596.

Termine

Datum	Uhrzeit	Raum	Inhalt
15.09.2015			Bewerbung zum Seminar per Email an: ls-sydow@wiwiss.fu-berlin.de
16.10.2015	10-12 Uhr	Kamin*	Einführungsveranstaltung/Themenvergabe
30.10.2015	10-12 Uhr	Kamin	Thematische Vertiefung anhand der Grundlagentexte
6.11.2015 (optional)	10-12 Uhr	Kamin	Thematische Vertiefung anhand der Grundlagentexte (optional)
13.11.2015	10-12 Uhr	Kamin	Thematische Vertiefung anhand der Grundlagentexte
20.11.2015	10-12 Uhr	Kamin	Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten
04.12.2015	10-12 Uhr	Kamin	Zwischenpräsentation
01.02.2016	Bis 14 Uhr	Sekretariat Sydow	Abgabe der Hausarbeiten (schriftlich und elektronisch per Email)
05./06.02.2015	10-16 Uhr 10-14 Uhr	n.n.	Abschlusspräsentation

* Raum befindet sich in der Boltzmannstr. 20

Kontakt:

Dr. Markus Helfen, Manuel Nicklich
FU Berlin - FB Wirtschaftswissenschaft
Management-Department
Professur für Unternehmenskooperation
Boltzmannstr. 20
14195 Berlin
E-Mail: markus.helfen@fu-berlin.de; manuel.nicklich@fu-berlin.de