

Blockseminar im FACTS-Master
Hauptseminar Controlling
„Current issues in ESG accounting“
WiSe 2023/24

Zeit und Ort:

Das Seminar wird als Blockveranstaltung vom **01.02.2024 bis zum 02.02.2024 (Do & Fr)** durch-geführt. Voraussichtlich werden wir uns in Präsenz treffen können. Ein weiterer obligatorischer Präsenztermin ist die Einführungsveranstaltung am Freitag, den **27.10.2023**, von 10 bis 12 Uhr.

Teilnahmevoraussetzungen:

Voraussetzung für die Teilnahme an diesem Seminar ist der erfolgreiche Abschluss der nachfolgenden drei Kurse:

- ❖ Leistungsmessung und Managementanreize (Performance Measurement and Incentives)
- ❖ FACTS-Forschungsmethoden
- ❖ Internationale Unternehmensberichterstattung

Teilnahme, Anmeldung und Abmeldung:

- ❖ FACTS-Masterstudiengang Wahlpflichtbereich gem. § 4 Abs. 3 Nr. 2 StO (i.d.F. 13.06.2012) bzw. § 7 Abs. 2 Nr. 3 SPO (i.d.F. 14.07.2017).
- ❖ Bitte füllen Sie das entsprechende Bewerbungsformular aus. Schicken Sie dieses sowie einen aktuellen Leistungsnachweis und eine (unbeglaubigte) Kopie des Studierendenausweises bzw. der Studienbescheinigung per E-Mail an Prof. Grahn (aline.grahn@fu-berlin.de). Bitte nennen Sie **mindestens drei** Themenwünsche – angeordnet nach Priorität. Die Frist für die verbindliche Anmeldung ist Freitag, der **06.10.2023, bis 12:00 Uhr**. Spätere Anmeldungen werden nicht berücksichtigt.
- ❖ Am Montag, den **09.10.2023**, werden Sie per E-Mail informiert, ob Sie einen Seminarplatz erhalten haben.
- ❖ Bis Montag, den **16.10.2023, um 12:00 Uhr** müssen Sie die **Annahme des Seminarplatzes** per E-Mail (aline.grahn@fu-berlin.de) bestätigen. Bei keiner Rückmeldung bis zu diesem Termin gilt der Platz als nicht angenommen und wird neu vergeben.
- ❖ Bei einem Rücktritt vom Seminar nach dem 23.10.2023, 12 Uhr, gilt das Seminar als nicht bestanden.
- ❖ Am Freitag, den **27.10.2023**, findet von **10:00-12:00 Uhr** eine **obligatorische** Einführungsveranstaltung in der Thielallee 73, Raum 010, statt. Es werden Einzelheiten zum Seminarablauf und allgemeine Hinweise zum Verfassen von Seminararbeiten gegeben. Bei Nichtteilnahme gilt das Seminar als nicht bestanden.
- ❖ Am Freitag, den **27.10.2023**, beginnt auch die Bearbeitungszeit. Die Ihnen zugeteilten Seminarthemen sowie Ihren Seminarpartner/Ihre Seminarpartnerin erfahren Sie während der Einführungsveranstaltung.
- ❖ Bitte beachten Sie, dass eine Fristverlängerung im Krankheitsfall nur unter Einreichen eines Attests möglich ist. Die Abgabefrist verlängert sich dann um ein Drittel der krankgeschriebenen Werkstage, maximal jedoch 4 Werkstage. Wird die Arbeit nicht abgeben, so gilt das Seminar als nicht bestanden und wird mit 5,0 bewertet.

Betreuung:

Die Betreuung findet durch Prof. Grahn statt.

Prüfungsleistung und Benotung:

Die **Prüfungsleistung** besteht aus drei zu erbringenden Teilleistungen:

- (1) Anfertigung der Seminararbeit (50%),
- (2) Kurzvortrag der Seminararbeit mit anschließender Diskussion (20%),
- (3) aktive Beteiligung an der Diskussion aller Seminarthemen (30%).

Es werden 6 Themen für bis zu 12 Studierende angeboten. Zu jedem Thema wird eine Arbeit vergeben, die in Teams von jeweils zwei Studierenden bearbeitet werden. Die Seminararbeit wird als gemeinsame Prüfungsleistung auch gemeinsam benotet. Der Vortrag sowie die aktive Beteiligung an den Diskussionen anderer Seminarthemen wird individuell bewertet. Sollte eine der drei Teilleistungen mit mangelhaft bewertet werden, so gilt das Seminar als nicht bestanden, auch wenn die anderen Teilleistungen hervorragend sein sollten.

Die Seminararbeit zum vergebenen Thema (Umfang: max. 20 A4-Textseiten, ohne Literaturverzeichnis) ist bis Freitag, **den 12.01.2024 (12:00 Uhr)** digital per per E-Mail einzureichen (aline.grahn@fu-berlin.de, z.B. docx- oder ähnliches Format, *zusätzlich pdf-Format*). Die Präsentationen für den Vortrag müssen bis Montag, den **29.01.2024 (24:00 Uhr)**, per Email gesandt werden.

Nr.	Thema	Literatur
1	Stakeholder pressure and ESG disclosure	<p>Wang, L. L. (2023): Transmission Effects of ESG Disclosure Regulations Through Bank Lending Networks, <i>Journal of Accounting Research</i>, 61(3), pp. 935 - 978, 10.1111/1475-679X.12478.</p> <p>Ilhan, E., Krueger, P., Sautner, Z. & Starks, L. T. (2023): Climate Risk Disclosure and Institutional Investors, <i>The Review of Financial Studies</i>, 36(7), pp. 2617–2650, https://doi.org/10.1093/rfs/hhad002.</p>
2	Institutional investors and ESG	<p>Chen, T., Dong, H. & Lin, C. (2019). Institutional shareholders and corporate social responsibility. <i>Journal of Financial Economics</i>, 135(2), pp. 483-504, https://dx.doi.org/10.1016/j.jfineco.2019.06.007.</p> <p>Alda, M. (2019): Corporate sustainability and institutional shareholders: The pressure of social responsible pension funds on environmental firm practices, <i>Business Strategy and the Environment</i>, 28, pp. 1060–1071, https://doi.org/10.1002/bse.2301.</p>
3	Importance of alignment	<p>Banker, R. D., Ma, X., Pomare, C. & Zhang, Yue (2023): When doing good for society is good for shareholders: importance of alignment between strategy and CSR performance, <i>Review of Accounting Studies</i>, 28, pp. 1074–1106, https://doi.org/10.1007/s11142-021-09664-y.</p> <p>Kim, H. J., Mun, S. & Han, S. H. (2022): Corporate social responsibility and the alignment of CEO and shareholders wealth: Does a strong alignment induce or restrain CSR?, <i>Corporate Social Responsibility and Environmental Management</i>, Vol. 30, 2, pp. 720–741, 10.1002/csr.2384.</p>
4	Executive Compensation Tied to ESG Performance	<p>Cohen, S., Kadach, I., Ormazabal, G. & Reichelstein, S. (2023): Executive Compensation Tied to ESG Performance: International Evidence, <i>Journal of Accounting Research</i>, 61(3), pp. 805-853, 10.1111/1475-679X.12481.</p> <p>Velte, P. (2016): Sustainable management compensation and ESG performance – the German case, <i>Problems and Perspectives in Management</i>, 14(4), pp. 17-24, doi:10.21511/ppm.14(4).2016.02.</p>
5	ESG reporting in private firms or SMEs	<p>Girella, L., Zambon, S. & Rossi, P. (2019): Reporting on sustainable development: A comparison of three Italian small and medium-sized enterprises, <i>Corporate Social Responsibility Environmental Management</i>, 26, pp. 981–996, 10.1002/csr.1738.</p> <p>Carmo, C. & Miguéis, M. (2022): Voluntary Sustainability Disclosures in Non-Listed Companies: An Exploratory Study on Motives and Practices, <i>Sustainability</i>, 14, 7365, pp. 1-22, https://doi.org/10.3390/su14127365.</p>
6	Effect of CEO characteristics on corporate ESG behavior	<p>Wang, L., Lin, Y., Jiang, W., Yang, H. & Zaho, H. (2023): Does CEO emotion matter? CEO affectivity and corporate social responsibility, <i>Strategic Management Journal</i>, 44, pp. 1820–1835, 10.1002/smj.3474.</p> <p>Dabbebi, A., Lassoued, N. & Khanche, I. (2022): Peering through the smokescreen: ESG disclosure and CEO personality, <i>Managerial and Decision Economics</i>, 43, pp. 3147–3164, https://doi.org/10.1002/mde.3587.</p>